

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**экспертной комиссии диссертационного совета 33.2.018.15**

**по диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны**

### **«ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ»**

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.15 в составе:

- доктор психологических наук, профессор Панферов В. Н. (председатель)
- доктор медицинских наук, профессор Алёхин А.Н.
- доктор психологических наук, доцент Злоказов К.В.

рассмотрела материалы по диссертации Потарыкиной М.С.

Комиссия пришла к следующим выводам:

#### **1. Соответствие темы и содержания научной специальности и отрасли науки.**

Диссертация Потарыкиной М.С. представлена на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки). Диссертация соответствует требованиям паспорта научной специальности 5.3.3. «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки), поскольку в диссертации проведен сравнительный анализ индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не проявляющих склонности к агрессивному поведению. В рамках этого автором выявлены психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению, позволяющие сформировать профилактическую программу агрессивного поведения сотрудников полиции.

Диссертационное исследование и его результаты соответствуют п. 2.1., п. 2.2, п. 2.3.; п. 3.2; п. 5.1; п. 7.1., п. 7.4. паспорта научной специальности 5.3.3. «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)», включающим такие области изучения как:

- психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; форм организации труда, ответственности и распределения властных полномочий; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника (п. 2.1);
- психологические требования к профессиональным компетенциям; профессиональный опыт и индивидуальный стиль трудовой деятельности; разработка технологий диагностики и развития профессионально важных качеств работника в разных видах труда; психосемантика профессий (п. 2.2);
- профессиональный отбор и подбор персонала; профессиональное обучение, развитие и психологическое сопровождение персонала; коучинг; социально-психологическая реадаптация участников экстремальной деятельности (п. 2.3.);
- этапы профессионального становления, новообразования и кризисы профессионального роста; развитие карьеры у работников разных категорий; мотивация смены профессии и профессиональная переориентация в зрелом возрасте; конструктивные и деструктивные формы профессионального развития; профессиональная идентичность (п. 3.2.);
- психологический анализ ценностных ориентаций, отношения к труду и удовлетворенности работой сотрудников традиционных и виртуальных организаций; включенность в организационную культуру; доверие в организации; психологический контракт; профессиональные деформации (п.5.1.);
- методы анализа и проектирования трудовой деятельности и рабочего поведения, организационного проектирования, организационных изменений (п.7.1.);

- методы анализа и проектирования регуляции профессиональной деятельности и рабочего поведения человека как индивидуального и коллективного субъекта труда (п.7.4.);

**2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации.**

Результаты, полученные в диссертационном исследовании, отражены в 23 публикациях: 7 статей в изданиях, рекомендованных в ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ по специальности 5.3.3.; 16 - в публикациях в рецензируемых научных журналах и сборниках. Личный вклад Потарыкиной М.С. в опубликованных работах составляет 9,05 п. л., 92 стр.

Основное содержание работы представлено в 7 научных статьях, опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ по специальности 5.3.3., подтверждает достаточность апробации исследования:

1. Потарыкина, М.С. Актуальные направления исследования агрессии / В.А. Шаповал, С.П. Безносков, М.С. Потарыкина // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России – 2015. – №1 (65). – С. 210 – 216. – EDN ТННТЕЛ. (0,44 п.л. / 0,22 п.л.) УДК 159.9 ISSN: 2071-8284

2. Потарыкина, М.С. Теоретико-феноменологический анализ понятия "насилие" в контексте служебной деятельности сотрудника полиции / М. С. Потарыкина // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. – 2014. – № 8(114). – С. 155-160. (0,38 п.л.) УДК 159.99 DOI: 10.5930/issn.1994-4683.2014.08.114.p155-160

3. Потарыкина, М.С. Психодинамические детерминанты системы ценностей сотрудников полиции / В.А. Шаповал, М.С. Потарыкина, А.Ф. Бондарук, В.М. Голянич // Проблемы современного педагогического

образования. – 2016. – № 51 - 5. – С.600-611. – EDN VPVDDDB. (0,79 п.л. / 0,2 п.л.) УДК 159.9

4. Потарыкина, М.С. Выявление склонности к агрессивнo-насильственному поведению с позиций гуман-структурологии Гюнтера Аммона / М.С. Потарыкина, В.М. Труш // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. – 2017. – №. 10 (152). – С. 326-331. (0,41 п.л. / 0,3 п.л.) УДК159.9

5. Потарыкина, М.С. Личностные особенности и антисоциальная креативность на примере кадетов и сотрудников МВД / Н. В. Мешкова, В.А. Шаповал, Е.А. Герасименко, М.С. Потарыкина [и др.] // Психология и право. – 2018. – Т. 8. – №. 3. – С. 83-96. (0,8 п.л. / 0,16 п.л.) ISSN: 2222-5196 (online) doi:10.17759/psylaw.2018080306

6. Потарыкина, М.С. Разработка и апробация методики выявления сотрудников полиции, склонных к нелегитимному насилию / М.С. Потарыкина // Вестник Костромского государственного университета. Серия: Педагогика. Психология. Социокинетика. – 2021. – Т. 27. – №. 3. – С. 118-125. (0,63 п.л.) ISSN 2073-1426 УДК: 159.9:151.74 doi.org/10.34216/2073-1426-2021-27-3-118-125

7. Потарыкина, М.С. Предикторы агрессивного поведения сотрудников полиции / С.М. Шингаев, М.С. Потарыкина // Психология человека в образовании. – 2025. – Т. 7. – №. 3. – С. 368 – 380. (0,81 п.л. / 0,35 п.л.) УДК 159.9 DOI: 10.33910/2686-9527-2025-7-3-368-380

В публикациях раскрыты основные положения диссертации. В работах, опубликованных автором, материалы диссертации изложены в необходимом объеме. Требования к публикациям основных научных результатов диссертации соблюдены.

**3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора (или) источник заимствования результатов работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.**

Отчет о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчет о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» 17.02.2026 г. Анализ информации о совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения показал, что показатель оригинальности текста составляет 62,39%, совпадения 6,14%, самоцитирования 27,27%, цитирования 4,2%, что допустимо для рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы. Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учетом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, и источников собственной публикаций автора.

#### **4. Выводы.**


Комиссия считает:

1. Диссертация Потарыкиной Марины Сергеевны «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции» по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки 5.3.3. – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)», по которой диссертационному совету предоставлено право принимать диссертации к защите. Представленная диссертация является оригинальной авторской научной работой.
2. Результаты диссертационного исследования в полной мере отражены в 23 публикациях, в том числе в изданиях из перечня ВАК по специальности 5.3.3. – 7 публикаций, подтверждает достаточность апробации исследования.

Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемых к кандидатским диссертациям (п. 9 - 14 «Положения о порядке присуждения учёных степеней» утверждённого постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 сентября 2013 года, № 842 (с изменениями и дополнениями), так как является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой проведено исследование психологических детерминант личности сотрудников полиции, склонных и не проявляющих склонности к агрессивному поведению, разработан и апробирован диагностический инструментарий выявления склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, разработана и апробирована программа проявления агрессии у сотрудников полиции.

3. Диссертация может быть принята к защите в диссертационном совете 33.2.018.15.

Председатель:  д. психол. н., профессор Панферов В.Н.

Члены комиссии:  д. м. н., профессор Алёхин А.Н.

 д. психол. н., доцент Злоказов К.В.

«1» апреля 2026г.