

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Актуальность заявленной М.С. Потарыкиной темы диссертации обусловлена недостаточной изученностью психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, непрекращающимся поиском новых и результативных инструментов профессионального психологического отбора сотрудников полиции на службу в органы внутренних дел. Данная проблема является актуальной, так как в настоящее время необходимо укреплять авторитет современного сотрудника полиции у населения страны.

Научная новизна данного исследования определяется тем, что получены новые эмпирические данные, раскрывающие индивидуально-психологические особенности сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению, проведен сравнительный анализ индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не имеющих такой склонности. Автором описаны психологические детерминанты агрессивного поведения сотрудников полиции и подготовлен авторский опросник «Латентная склонность к насилию». Разработанная технология прогноза склонности сотрудников полиции к агрессивному поведению может быть использована на этапе предварительного профессионального психологического отбора, при решении вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия, а также для профилактики девиантного поведения среди сотрудников полиции.

Теоретическая значимость исследования заключается прежде всего в проведенном автором анализе понятий «агрессия», «агрессивность», «насилие», разграничении «законного» и «незаконного» насилия. Диссертантом дано авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», проведен анализ нарушений законности сотрудников полиции, выделены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции и обобщены теоретические представления о психологических детерминантах агрессивного поведения сотрудников полиции.

Практическая значимость исследования заключается в создании психодиагностического инструментария (дополненного авторской методикой), позволяющего выявлять латентную агрессивно-насильственную направленность сотрудников полиции. Технология психологического прогноза склонности сотрудников полиции к агрессивному поведению может быть использована на этапе предварительного профессионального психологического отбора и при решении вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия. Выведенные в результате исследования

рекомендации и программа профилактики могут быть полезны при организации профилактической и воспитательной работы в подразделениях полиции.


Достоверность полученных результатов исследования достигается ясностью выдвигаемых гипотез и решаемых задач, четкостью и логичностью интерпретаций полученных результатов, достаточным объемом выборки и ее репрезентативностью, а также корректно выстроенным методологическим и математико-статистическим аппаратом исследования.

Автореферат отражает основное содержание диссертации. Основные результаты диссертационного исследования отражены в 23 публикациях автора, в том числе, 7 статьях, опубликованных в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК.

Диссертационное исследование М.С. Потарыкиной «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции» является завершенным самостоятельным научным трудом, в котором на основании выполненного теоретико-методологического и эмпирического исследования осуществлено решение значимой научной проблемы, имеющей важное теоретическое и практическое значение. Полученные выводы достаточно обоснованы, представляют научный интерес, могут быть использованы для работы в научных и прикладных сферах психологии.

Анализ содержания автореферата позволяет заключить, что диссертация М.С. Потарыкиной соответствует требованиям п. 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а ее автор – Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Профессор кафедры Общей и социальной психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского", доктор психологических наук, профессор

  
Краснощеченко Ирина Петровна

«23» апреля 2026 г.

248023, Калужская обл., Калуга г., Степана Разина ул., 26 д.  
ФГБОУ ВО КГУ им. К.Э. Циолковского, Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского,  
krasnoshhechenko\_ip@tksu.ru., 8(4842)5746120, 50-30-09



## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Профессиональная деятельность сотрудников силовых структур предъявляет повышенные требования к лицам, выбирающим этот нелегкий профессиональный путь. Специфика деятельности заключается в повышенной эмоциональной и физической нагрузке, строгой нормативно-правовой регуляции всех аспектов деятельности, в обширных властных полномочиях, в возможности использования физической силы, оружия, спецсредств, в необходимости общения с различными категориями граждан в различных ситуациях. Надо признать, что тема нежелательного поведения субъектов профессиональной деятельности находится в поле зрения психологических исследований, и как справедливо отмечает диссертант, для науки важны формы проявления агрессии в процессе взаимодействия с людьми, представляющими закон. М.С. Потарыкиной выявлены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции, исследованы и описаны психологические детерминанты агрессивного поведения сотрудников полиции, которые необходимо учитывать при профессиональном психологическом отборе сотрудников на службу.

Основные научные результаты, полученные в результате проделанной работы, заключаются в следующем. Автор создал набор методик, позволяющий психологам органов внутренних дел выявлять латентную агрессивно-насильственную направленность сотрудников полиции. Данный психодиагностический инструментарий дополнен авторским опросником, позволяющим в сжатые сроки диагностировать склонность к агрессивному поведению сотрудников полиции.



## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, психологического сопровождения служебной деятельности сотрудников полиции, а также важностью их психологической подготовки на разных этапах профессионализации. Определение психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции будет способствовать профилактике профессионально нежелательного поведения сотрудников полиции.

Диссертация М.С. Потарыкиной посвящена актуальной проблеме, имеющей прямое отношение к имиджу российской правоохранительной системы, а именно профилактике нелегитимного агрессивного поведения сотрудников полиции. Основные научные результаты, полученные в ходе проделанной работы, заключаются в создании психодиагностического инструментария, дополненного авторским опросником, для выявления склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции; выработке критериев выявления склонности к агрессивному поведению; разработке программы профилактики, ее апробации и оценке эффективности.

Работа имеет традиционную структуру и состоит из введения, трех глав, заключения, практических рекомендаций, списка литературы и приложений. Структура и оформление автореферата диссертации Потарыкиной М.С. соответствуют требованиям ГОСТа. Автореферат содержит обоснование актуальности темы исследования с указанием степени ее разработанности, четко сформулированы цели и задачи, научная новизна, указаны теоретическая и практическая значимость работы, методология и методы исследования, гипотезы, положения, выносимые на защиту, степень достоверности и апробация результатов. Автором в автореферате изложены

основные итоги исследования, приведены практические рекомендации по профилактике агрессивного поведения сотрудников полиции. Сформулированные выводы соответствуют задачам исследования и позволяют диссертанту обосновать и доказать положения, вынесенные на защиту. Представленный на отзыв автореферат достаточно полно отражает основные положения диссертации, которая по своей актуальности, научной новизне и прикладному значению является самостоятельным законченным научно-квалификационным исследованием и полностью соответствует установленным требованиям (п. 9, 10, 11, 13, 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Заведующий кафедрой педагогики и педагогической психологии  
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»,  
заслуженный работник высшей школы РФ, почётный работник высшего  
профессионального образования РФ, доктор психологических наук,  
профессор

Мергалияс Мергалимович Кашапов

«23» апреля 2026 г.

150003, Советская ул., 14. Ярославль, Ярославская обл., Россия

+7 (4852) 79-77-02, (4852) 44-17-71

rectorat@uniyar.ac.ru



Подпись заверяю:  
Заместитель начальника управления  
Директор Центра кадровой политики  
Л.Н. Куфирова

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны  
на тему «Психологические детерминанты склонности к агрессивному  
поведению сотрудников полиции», представленной на соискание учёной  
степени кандидата психологических наук по специальности  
5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика  
(Психологические науки)**

Диссертационная работа М.С. Потарыкиной посвящена поиску и изучению психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции.

Актуальность заявленной темы диссертации обусловлена повышенными требованиями к служебному поведению сотрудников полиции в профессиональной деятельности и продолжающимся поиском новых инструментов профессионального психологического отбора сотрудников полиции на службу в органы внутренних дел. Это позволит сформировать положительное отношение граждан к сотрудникам полиции, повысить их престиж и авторитет.

Научная новизна диссертации заключается:

1. Впервые проведен сравнительный анализ индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не склонных к агрессивному поведению, который показал, что агрессивные формы поведения влияют на качество профессиональной деятельности и связаны с психопатическими изменениями субъекта.
2. Модифицирован и апробирован авторский опросник «Латентная склонность к насилию», предназначенный для скринингового исследования склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции;
3. Предложен авторский вариант прогнозирования склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции с опорой на наиболее значимые предикторы агрессивного поведения: высокие показатели «Настойчивости» и «Макиавеллизм» в сочетании с низкими показателями «Уважительность» и «Доверие».

Теоретическая значимость исследования заключается в работе автора с понятийным аппаратом: приводится анализ основополагающих для исследования понятий «агрессия», «агрессивность», «насилие». М.С. Потарыкина уделяет внимание разграничению «узаконенного» и «незаконного» насилия. Особое внимание заслуживает авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции». Обобщены теоретические представления о психологических детерминантах агрессивного поведения сотрудников полиции.

Практическая значимость работы определяется совершенствованием профессионального психологического отбора, заключающегося в создании психодиагностического инструментария, позволяющего выявлять латентную агрессивно-насильственную направленность сотрудников полиции. Важным и удачным компонентом работы можно считать практическую часть диссертации, посвященную модификации опросника «Латентная склонность к насилию» (авторская модификация теста ПОЛО «Ресурс» В.А. Шаповала). Выведенные в результате исследования рекомендации и программа профилактики могут быть

полезны при организации профилактической и воспитательной работы в подразделениях полиции.

Достоверность полученных результатов исследования подтверждается применением адекватных математических методов, корректностью постановок задач, сравнением с результатами, полученными иными методами. Автореферат диссертации выполнен на высоком уровне и имеет ясное представление о содержании работы.

Следует также отметить большое количество опубликованных по теме диссертации работ: результаты диссертационного исследования отражены в 23 публикациях автора, в том числе, 7 статьях, опубликованных в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК.

В целом, исходя из автореферата, можно заключить, что диссертация М.С. Потарыкиной является завершенным исследованием, результаты которого несомненно обладают научной новизной и имеют научную и практическую значимость. Диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных автором исследований разработаны практические рекомендации по профилактике агрессивного поведения у сотрудников полиции. Полученные выводы достаточно обоснованы, представляют научный интерес, могут быть использованы для работы в научных и прикладных сферах психологии.

Анализ содержания автореферата позволяет заключить, что диссертация М.С. Потарыкиной соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842), а ее автор – Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Заведующая кафедрой психосоматики и психотерапии Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования „Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет“ МЗ РФ

Доктор психологических наук,  
профессор  
29 апреля 2026 г.

Горьковая Ирина Алексеевна

И.А. Зорьковой

Горькова Ирина Алексеевна



194100, Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Литовская, д. 2  
ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет МЗ РФ,  
[iralgork@mail.ru](mailto:iralgork@mail.ru), тел.+7 (812) 295-06-46

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика

Тема диссертационного исследования М.С. Потарыкиной, бесспорно, актуальная и важная. Выстраивание современной системы психологического сопровождения профессионального становления субъекта деятельности - отбора, аттестации, выдвижения и оценки кадров (в том числе - сотрудников полиции и кандидатов на службу) предполагает поиск новых и эффективных инструментов, позволяющих осуществлять профилактику девиантного поведения среди сотрудников полиции. В диссертации предпринята попытка разработки и апробации диагностического инструментария выявления и оценки склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, в том числе авторского опросника «Латентная склонность к насилию».

Научная новизна и теоретическая значимость работы заключается в том, что автором проведен психологический анализ агрессивного поведения сотрудников полиции, конкретизированы теоретические представления о таких понятиях, как «агрессия», «агрессивность», «насилие». Отдельно отметим проведенный М.С. Потарыкиной сравнительный анализ индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не имеющих такой склонности, что позволило диссертанту выделить психологические детерминанты агрессивного поведения сотрудников полиции. Автором осуществлен анализ нарушений законности сотрудников полиции и выявлены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции, сформулировано определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции».

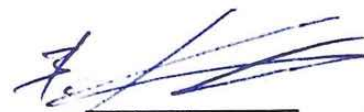
Представленные в автореферате диссертации М.С. Потарыкиной данные являются новыми и обогащающими теорию и практику психологии труда. Приведено описание программы профилактики проявления агрессивного поведения у сотрудников полиции. Заметим, что разработанные автором диссертации направления психологической работы обладают широким спектром применения и могут использоваться в деятельности не

только в органах внутренних дел, но и других подразделениях правоохранительных органов Российской Федерации.

Вместе с тем, хотелось бы увидеть в автореферате более развернутое описание практических рекомендаций по профилактике агрессивного поведения у сотрудников полиции. Данное замечание не снижает в целом высокой положительной оценки проделанной соискателем работы.

Представленный на отзыв автореферат достаточно полно отражает основные положения диссертации, которая по своей актуальности, научной новизне и прикладному значению является самостоятельным законченным научно-квалификационным исследованием и полностью соответствует требованиям, предъявляемым по пп. 9,10,11,13,14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Отзыв подготовлен доктором психологических наук (19.00.05 – социальная психология), профессором, профессором РАО, заведующим кафедрой «Общая психология» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пензенский государственный университет» Константиновым Всеволодом Валентиновичем



(Подпись)

«20» апреля 2026 г.

Контактная информация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пензенский государственный университет»

Адрес: 440026, г. Пенза, ул. Красная, д. 40

телефон: +7 (8412) 66-64-19

e-mail: [cnit@pnzgu.ru](mailto:cnit@pnzgu.ru)

Web-сайт: <https://www.pnzgu.ru/>



*В.В. Константинова*

\_\_\_\_\_ заверяю

\_\_\_\_\_ секретарь Ученого Совета

*О.С. Дорофеева*

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны  
на тему «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К  
АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ»,  
представленной на соискание учёной степени кандидата психологических  
наук по специальности 5.3.3. – психология труда, инженерная психология,  
когнитивная эргономика

Диссертация М.С. Потарыкиной посвящена выявлению психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, разработке и апробации диагностического инструментария выявления и оценки склонности к агрессивному поведению представителей силовых структур. Отмечая несомненную актуальность данной работы, отметим, что автором проведен анализ понятийного конструкта «агрессия», дано описание разных подходов к определению таких понятий, как «агрессия», «насилие». Текст автореферата позволяет заключить, что М.С. Потарыкина проделала большую исследовательскую, аналитическую работу, продемонстрировав глубокое знание предмета и соответствующей методологии. Ею был получен ряд ценных в научном плане результатов, а именно осуществлен анализ агрессивного поведения сотрудников полиции; дано авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции»; выделены индивидуально-психологические особенности сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению, что позволяет совершенствовать программу профилактики проявления агрессии у сотрудников полиции; разработан и апробирован авторский опросник «Латентная склонность к насилию», позволяющий в достаточно сжатые сроки проводить исследования склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, который может быть использован в рамках психологического отбора, при решении вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия за сотрудниками полиции.

Представленные в автореферате данные являются новыми и обогащающими теорию и практику психологии труда. Отметим подробное описание психологических характеристик сотрудников полиции в выборках с разной представленностью агрессивных проявлений и разным стажем в служебной деятельности, основательность и скрупулезность при использовании методов математической статистики для обработки и анализа данных. В частности, корреляционный анализ позволил выделить личностные качества и качества, связанные с эмоциональной сферой агрессивных сотрудников полиции; результаты регрессионного анализа позволили уточнить полученные данные и выделить последовательность конкретных показателей, оказывающих максимальное влияние на формирование показателя, имеющего отношение к агрессивному поведению (негативная эмоциональность, настойчивость, доброжелательность, уважительность, макиавеллизм и др.).

Достоверность результатов диссертационного исследования обеспечена методологией проведения исследования, адекватными методами психологического обследования и соответствующими способами математико-статистической обработки полученных результатов, репрезентативностью выборки обследованных, а также значительным количеством лиц, принимавших участие в исследовании (518 человек).

В качестве замечания можно указать следующее: исследование психологических особенностей сотрудников территориальных подразделений полиции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по выборке в целом проводилось без учета гендерного аспекта.

Данное замечание не снижает высокой позитивной оценки проделанной соискателем работы и, по нашему мнению, свидетельствует о наличии достаточной широкой перспективы продолжения исследования по заявленной теме.

Представленный на отзыв автореферат достаточно полно отражает основные положения диссертации, которая по своей актуальности, научной новизне и прикладному значению является самостоятельным законченным научно-квалификационным исследованием и полностью соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Первый заместитель директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих», кандидат психологических наук, доцент

Лемешонок Анатолий Федорович

19 апреля 2026 г.

191167 Санкт-Петербург, пер. Черноречский, д. 4-6 литера А. Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга – центр развития компетенций государственных и муниципальных служащих» (СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга»).

Телефон: +7 (812) 326-42-75.

Электронная почта: a.lemeshonok@corpusspb.ru

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ СКЛОННОСТИ К АГРЕССИВНОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПОЛИЦИИ», представленной на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования М.С. Потарыкиной связана с необходимостью совершенствования профессионального психологического отбора кандидатов на службу в ОВД РФ, психологического сопровождения служебной деятельности сотрудников полиции. Бесспорно, коррекция и профилактика негативных личностных явлений будет способствовать формированию позитивного имиджа сотрудника полиции. В диссертации предпринята попытка выявления психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, разработки и апробации соответствующего диагностического инструментария для ее выявления и оценки, представлена авторская программа по профилактике проявлений агрессии у сотрудников полиции.

Научная новизна и практическая значимость работы заключается в том, что автором проведен психологический анализ агрессивного поведения сотрудников полиции, конкретизированы теоретические представления о таких понятиях, как «агрессия», «агрессивность», «насилие». Автором осуществлен анализ нарушений законности сотрудников полиции и выявлены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции, сформулировано определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции». Выявление психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции позволило создать психодиагностический инструментарий, позволяющий выявлять латентную склонность к агрессивному поведению сотрудников полиции. Отдельно стоит отметить

разработанный М.С. Потарыкиной авторский опросник, позволяющий выявлять сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению в сжатые сроки, и программу профилактики с рекомендациями. Результаты работы апробированы на многочисленных научных мероприятиях.

Представленные в автореферате диссертации М.С. Потарыкиной данные являются новыми и обогащающими теорию и практику психологии труда. Приведено описание программы профилактики проявления агрессивного поведения у сотрудников полиции, способы повышения конструктивной агрессии. Представленные направления психологической работы могут использоваться в деятельности разных подразделений правоохранительных органов Российской Федерации для коррекции немотивированной агрессии, для работы в группах и индивидуально.

Структура автореферата и его техническое оформление тщательно соблюдены. Результаты экспериментального исследования обоснованы. Автор показал себя высоко компетентным специалистом, владеющим профессиональным языком.

Тема диссертации соответствует паспорту научной специальности 5.3.3. «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)», описана технология диагностики и развития профессионально важных качеств сотрудников полиции, написано о профессиональном отборе, развитии и психологическом сопровождении персонала, отмечены возможные деструктивные формы профессионального развития, профессиональные деформации.

Представленный на отзыв автореферат достаточно полно отражает основные положения диссертации, которая по своей актуальности, научной новизне и прикладному значению является самостоятельным законченным научно-квалификационным исследованием и полностью соответствует требованиям, предъявляемым по п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой

степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Гайнуллина Айгуль Вильевна

450076, Приволжский федеральный округ, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Заки Валиди, дом 32. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уфимский университет науки и технологий», тел. + 7 (347) 229-96-16, +7 (347) 272-63-70, rector@uust.ru.

Доцент кафедры общей психологии Высшей школы философии, психологии и социологии Института гуманитарных и социальных наук, кандидат психологических наук, доцент.

«23» апреля 2026 года

А.В. Гайнуллина



Получено от Гайнулловой А. В.  
поверю «23» 04 2026 г.  
начальника общего отдела УУНИТ Т. Шам  
Митикбаева Т. Р.