

Отзыв

официального оппонента кандидата психологических наук, доцента Душкина Антона Сергеевича на диссертацию Потарыкиной Марины Сергеевны «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Актуальность. Совершенствование деятельности органов внутренних дел, происходящее в рамках реформирования системы Министерства внутренних дел Российской Федерации, обуславливает возрастание требований к профессиональному уровню и личностным качествам сотрудников полиции. В современных условиях особую актуальность приобретают вопросы комплектования, отбора, подготовки и сопровождения службы в органах внутренних дел. Так, о потребности изучения и оценки индивидуально-психологических особенностей кандидатов на службу в органах внутренних дел говорится в постановлении Правительства РФ от 6 декабря 2012 г. №1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации», где говорится о необходимости выявления факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения. В связи с этим актуальным становится разработка диагностического инструментария, способствующего выявлению и оценке склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции.

Исследование психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции позволит проводить профилактическую работу с сотрудниками, начиная с периода адаптации к службе. Это позволит повысить социальный престиж правоохранительной службы.

Научная новизна и личный вклад автора диссертационного исследования заключается в проведении психологического анализа агрессивного поведения сотрудников полиции, уточнении трактовки таких понятий, как «агрессия», «агрессивность», «насилие». Потарыкиной М.С. предложено авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», под которым понимается, комплекс устойчивых психологических детерминант, которые при определенных условиях профессиональной деятельности с повышенной вероятностью запускают агрессивное поведение, то есть умышленные незаконные действия, сопровождаемые физическим и психологическим насилием или угрозой его применения. После проведения сравнительного анализа индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не имеющих такой склонности, диссертантом получены и описаны данные, раскрывающие

индивидуально-психологические особенности сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению – они более импульсивны, эмоционально неустойчивы, настойчивы; у них снижена способность совладания с тревогой; в межличностных отношениях более деструктивны, предпочитают доминировать, допускают грубость и резкость в общении, менее доброжелательны; склонны к игнорированию социальной морали; в профессиональной деятельности менее успешны, чаще используют физическую силу для достижения своей цели, менее добросовестны и ответственны, хуже организованны.

Также автором проведен анализ имеющихся в отечественной и зарубежной психологической науке диагностических методик исследования агрессивности, данные оформлены в виде наглядной таблицы. Потарыкина М.С. предлагает авторский опросник «Латентная склонность к насилию» (модификация теста ПОЛО «Ресурс» В.А. Шаповала), который позволяет в достаточно сжатые сроки проводить исследования склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции. Выявлены и описаны психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, на основании которых сформированы направления ее минимизации, теоретически обоснована и экспериментально разработана программа профилактики проявления агрессии у сотрудников полиции.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что проведен анализ понятий «агрессия», «агрессивность», «насилие» и выделены отличительные особенности данных понятий: «агрессия» - форма поведения, «агрессивность» - свойство личности, «насилие» - крайняя форма проявления агрессии. «Агрессивное поведение сотрудников полиции» - умышленные незаконные деяния, сопровождаемые насилием или угрозой его применения. Потарыкиной М.С. разграничены «узаконенное» (положительное, оправданное обществом, направленное на защиту законных интересов граждан и общества в целом) и «незаконное» (отрицательное, подлинное, неоправданное, выходящее за рамки закона) насилие. Дано авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции». Проведен анализ нарушений законности сотрудников полиции и выявлены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции, заключающиеся в выборе скорее прямых осознанных способов выражения агрессии, при этом стаж служебной деятельности нивелирует ряд показателей агрессии. Обобщены и конкретизированы теоретические представления о психологических детерминантах агрессивного поведения сотрудников полиции.

Практическая значимость исследования заключается в разработанной технологии психологического прогноза склонности сотрудников полиции к агрессивному поведению, которая может быть использована на этапе предварительного профессионального психологического отбора, при решении

вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия. В разработке профилактической программы, рекомендаций по профилактике агрессивного поведения сотрудников полиции. Выявленные в исследовании психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению являются готовыми «мишенями» для психологической работы.

Обоснованность и достоверность результатов исследования, полученных диссертантом, обеспечена глубоким анализом отечественных и зарубежных исследований по теме работы, экспериментальной проработкой и теоретическим анализом рассматриваемых феноменов, достаточным объемом выборки, корректным применением методов математико-статистических обработки данных. Основные положения методологического аппарата диссертационного исследования и результаты экспериментальной работы четко определены и взаимосвязаны.

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Материалы диссертации отражены в 23 научных работах, среди которых 7 статей в ведущих научных изданиях согласно перечня ВАК при Минобрнауки России.

Результаты исследования докладывались на международных и всероссийских научных конференциях.

Таким образом, можно сделать вывод, что научные положения, выводы и рекомендации, которые содержатся в диссертации Потарыкиной М.С., являются в достаточной степени обоснованными и достоверными.

Структура и объем работы. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов, практических рекомендаций, заключения, библиографического списка и приложений. Объем текста составляет 203 страницы основного машинописного текста, содержит 8 рисунков, 33 таблицы. Библиографический список включает 266 источников, из которых 40 представлен на иностранном языке.

Достоинства и недостатки в содержании и оформлении диссертации. Определенными достоинствами работы являются: большой анализ источников литературы, использованных в теоретической части; детализированное описание выборки, методов работы и эмпирических результатов, психодиагностического инструментария, процедуры модификации психодиагностического инструментария для оценки склонности к агрессии и насильственному поведению сотрудников полиции. Текст диссертации отражает логику исследования и его основные результаты. Диссертация содержит эмпирические исследования, последовательно раскрывающие специфику и психологические детерминанты агрессивного поведения сотрудников полиции. Диссертационная работа Потарыкиной М.С. представляет собой целостное, завершенное теоретико-эмпирическое исследование, в котором достигнута поставленная цель, решены все сформулированные автором задачи и подтверждены выдвинутые гипотезы. Выводы

аргументированы и логически вытекают из содержания диссертации. Текст диссертации соответствует требованиям, предъявляемым к данному виду работ. Автореферат полностью соответствует содержанию диссертации.

Выражая в целом положительное отношение к диссертации, следует указать на ряд замечаний и сформулировать несколько вопросов, которые могут быть послужить пожеланиями для дальнейших исследований автора.

Замечания и вопросы к диссертационному исследованию.

1. Предложенная автором регрессионная модель объясняет только часть причин агрессивного поведения сотрудников полиции, оставляя за скобками другие причины, например, стаж профессиональной деятельности, наличие/отсутствие психологических травм, социокультурные факторы, ситуативные факторы (конкретные жизненные ситуации).

2. Есть вопрос по репрезентативности выборки. Так, исследовались только мужчины. В то же время, как известно, в полиции служит и достаточно большое количество женщин. Также выборку составили только сотрудники патрульно-постовой службы полиции. Не описаны критерии включения именно этой категории сотрудников полиции в выборку.

3. Существуют ли взаимосвязи между личностными проявлениями агрессивного поведения и интеллектом сотрудников полиции?

4. Работа только бы выиграла, если бы автор помимо индивидуально-психологических факторов раскрыл социальные и социально-психологические факторы, оказывающие влияние на формирование агрессивного поведения сотрудников полиции.

Указанные замечания не снижают общей ценности работы и не влияют на положительную оценку исследования, результаты которого представлены к защите.

Заключение. Изучение диссертации Потарыкиной Марины Сергеевны на тему: «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», представленной к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика, а также автореферата и опубликованных автором работ позволяет сделать вывод о том, что исследование проведено соискателем самостоятельно, диссертация написана лично автором, на высоком научном и профессиональном уровне, с использованием современных методов научных исследований, обладает внутренним единством и содержит новые научные результаты, выдвигаемые на публичную защиту, является законченным научным трудом, имеющим теоретическое и практическое значение.

Опубликованные работы в достаточной степени отражают содержание и основные результаты, полученные автором диссертации. На основании выполненных автором исследований изложены новые научно обоснованные

решения, внедрение которых вносит значительный вклад в развитие правоохранительной системы и психологической науки.

По своему содержанию, актуальности, научной новизне, объему полученных данных, теоретической и практической ценности полученных результатов диссертационная работа Потарыкиной М.С. соответствует требованиям п.9,10,11,13,14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Потарыкина Марина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

Официальный оппонент:

Кандидат психологических наук по специальности 19.00.06 – юридическая психология, доцент, начальник кафедры педагогики и психологии учебно-научного комплекса по исследованию проблем кадровой работы и морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел ФГКОУ ВО «Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации»



Душкин Антон Сергеевич

«19» мая 2026 г.

Даю согласие на обработку персональных данных



Душкин Антон Сергеевич



Сведения об официальном оппоненте

Контактные данные:

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Адрес места работы: 198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1

Адрес электронной почты: dushkin-ac@mail.ru.