

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора психологических наук, профессора Турчина Анатолия Степановича на диссертацию Потарыкиной Марины Сергеевны «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», представленную на соискание учёной степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Актуальность темы. Совершенствование профессионального психологического отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел Российской Федерации и психологического сопровождения служебной деятельности сотрудников полиции предполагает поиск новых и эффективных инструментов, в том числе позволяющих выявлять и профилактировать склонность к агрессивному поведению сотрудников полиции. Актуальность выявления психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции, разработки и апробации соответствующего диагностического инструментария предопределена необходимостью формирования стабильного высокопрофессионального кадрового корпуса, соответствующего современным социальным, политическим, экономическим условиям и способного решать задачи, поставленные обществом и государством перед правоохранительными органами.

Служебная деятельность сотрудников полиции проходит на фоне высокого психологического напряжения, конфликтных ситуаций и с достаточно большой психической перегрузкой. Без надлежащего психологического сопровождения все это может негативно отразиться на отдельных сотрудниках полиции. При выявлении сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению, актуальной оказывается организация профилактических мероприятий по специальным программам, учитывающим психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению и способствующим росту профессионализма полицейских.

Научная новизна и личный вклад автора диссертационного исследования состоят в том, что проведен психологический анализ агрессивного поведения сотрудников полиции; конкретизированы теоретические представления таких понятий, как «агрессия», «агрессивность», «насилие»; предложено авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции».

Автором получены новые эмпирические данные, раскрывающие индивидуально-психологические особенности сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению. Проведен сравнительный анализ индивидуально-психологических характеристик сотрудников полиции, склонных к агрессивному поведению и не имеющих такой склонности.

Диссертантом проанализированы имеющиеся в отечественной и зарубежной психологической науке диагностические методики исследования агрессивности у людей; модифицирован и апробирован авторский опросник «Латентная склонность к насилию», позволяющий в достаточно сжатые сроки проводить исследования склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции. Отметим выявленные автором психологические детерминанты агрессивного поведения сотрудников полиции, а также разработанную программу профилактики проявления агрессии у сотрудников полиции, которая может быть использована в деятельности психологов по сопровождению в служебной деятельности.

Теоретическая и практическая значимость исследования

Автором проведен теоретический анализ понятий «агрессия», «агрессивность», «насилие», выделены отличительные особенности понятий; разграничены «узаконенное» (положительное, оправданное обществом, направленное на защиту законных интересов граждан и общества в целом) и «незаконное» (отрицательное, неоправданное, выходящее за рамки закона) насилие.

Дано авторское определение «склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», понимаемое как комплекс устойчивых психологических

характеристик, которые при определенных условиях профессиональной деятельности с повышенной вероятностью запускают агрессивное поведение, превышающее возможные объемы и формы применения допустимого с законной точки зрения насилия, то есть являющееся нелегитимным. Проведен анализ нарушений законности сотрудников полиции и выявлены особенности агрессивного поведения сотрудников полиции. Обобщены и конкретизированы теоретические представления о психологических детерминантах агрессивного поведения сотрудников полиции. Выявление психологических детерминант склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции позволило Потарыкиной М.С. создать психодиагностический инструментарий (набор методик), позволяющий психологам органов внутренних дел выявлять латентную агрессивно-насильственную направленность сотрудников полиции, риск проявления которой во властно-авторитарном поведении сотрудников в отношении граждан возрастает.

Психодиагностический инструментарий дополнен авторским опросником, который позволит оперативно диагностировать латентную склонность к нелегитимному насилию сотрудников полиции. Апробирована технология психологического прогноза склонности сотрудников полиции к агрессивному поведению, которая может быть использована на этапе предварительного профессионального психологического отбора, при решении вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия, а также для профилактики девиантного поведения среди сотрудников полиции. Программа профилактики и рекомендации, выведенные в результате исследования, могут быть полезны при организации профилактической, воспитательной работы в подразделениях полиции, а также индивидуального и группового консультирования.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждается их соответствием методологическим положениям отечественной и зарубежной психологической науки, применением комплекса методов теоретического и эмпирического исследования, адекватных целям и

задачам; использованием статистических методов; сопоставлением полученных эмпирических данных с исследованиями других авторов.

Апробация и внедрение результатов диссертационного исследования. Результаты исследования отражены в 23 печатных работах, 7 статей из которых опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК для опубликования результатов психологических исследований.

Структура работы. Работа имеет традиционную структуру и состоит из введения, трех глав, выводов, практических рекомендаций, заключения, библиографического списка и приложений.

Несомненными достоинствами работы являются: широкий спектр источников, проанализированных в теоретической главе (266 источников, в том числе 40 на иностранных языках); наглядность представления авторских теоретических и эмпирических обобщений (большое количество информативных рисунков); подробное описание выборки; тщательное описание методов исследования, в том числе о модификации опросника; детальное описание эмпирических результатов.

Замечания и пожелания

Отмечая несомненные достоинства диссертационного исследования, необходимо отметить и некоторые его недостатки, а также сформулировать ряд вопросов.

1. В теме диссертации содержится понятие «детерминанты», которое, на наш взгляд, недостаточно полно раскрыто прежде всего в теоретической части диссертации.

2. При анализе проявлений агрессивного поведения сотрудников силовых структур остался неосвещенным вопрос о проявлениях такого поведения как следствиях реальных угроз, с которыми может сталкиваться сотрудник органов внутренних дел.

3. Можно ли рассматривать агрессивное поведение сотрудников полиции как форму кумулятивной реакции, когда эмоциональное напряжение накапливается в течение длительного времени под влиянием

психотравмирующих ситуаций, постоянного нахождения в условно-угрожающих условиях, фрустраций или внутренних конфликтов, а затем это эмоциональное напряжение резко разряжается?

4. Автором получены интересные результаты, подтверждающие наличие выраженного чувства вины у сотрудников с выраженными формами агрессивного поведения. В связи с этим возникает вопрос, чем может быть обусловлена такая особенность?

Данные вопросы и замечания не снижают общей значимости работы, не носят принципиального характера и обозначают перспективы дальнейшего развития заявленной темы исследования.

Заключение

Диссертация Потарыкиной Марины Сергеевны «Психологические детерминанты склонности к агрессивному поведению сотрудников полиции», представленная к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки), является законченной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на высоком научном уровне, на актуальную тему. В работе приведены научные результаты, позволяющие ее квалифицировать как разработку научно обоснованных психологических решений, внедрение которых вносит значительный вклад в решение важнейших задач органов внутренних дел. Новые научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для практической деятельности психологов органов внутренних дел, в частности для профессионального профилактического отбора, решении вопроса о закреплении табельного огнестрельного оружия, профилактики немотивированной агрессии сотрудников полиции. Работа написана доходчиво, грамотным научным языком и аккуратно оформлена. В заключении каждой главы сделаны четкие выводы. Выводы и рекомендации обоснованы.

Автореферат соответствует основному содержанию диссертации.

По своему содержанию, актуальности и научной новизне, объему проведенного исследования, теоретической и практической ценности полученных результатов диссертационная работа Потарыкиной М.С. соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», от 24.09.2013 № 842, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а её автор Потарыкина М.С. заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Официальный оппонент:

доктор психологических наук, по специальности 19.00.13 – Психология развития, акмеология, профессор, профессор кафедры общей и прикладной психологии федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Военная ордена Жукова академия войск национальной гвардии Российской Федерации»

« 22 » мая 2026 г.



Турчин Анатолий Степанович

Подпись руки

Турчина АС



Контактные данные:

Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Военная ордена Жукова академия войск национальной гвардии Российской Федерации»

Адрес места работы: 198206, Санкт-Петербург, ул. Летчика Пилютова, д. 1

Адрес электронной почты: ast55@mail.ru