

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 33.02.18.10 по диссертации
Марины Вадимовны Шутовой
**«Социологический анализ факторов управления профессиональной
репутацией»**
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических
наук по специальности 5.4.7. – Социология управления

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.10 в составе:

Председатель:

- доктор социологических наук, профессор А.Ф. Борисов,

Члены комиссии

- доктор философских наук, профессор А.В. Воронцов

- доктор философских наук, профессор С.Н. Малявин

рассмотрела материалы по диссертации М.В. Шутовой.

Комиссия пришла к следующим выводам:

1. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности и отрасли науки.

Диссертационная работа Шутовой Марины Вадимовны посвящена социологическому анализу факторов управления профессиональной репутацией в условиях цифровой трансформации и направлена на разработку целостного теоретико-методологического подхода к исследованию профессиональной репутации как социального механизма признания, легитимации и регулирования профессионального взаимодействия в цифровом обществе, что позволяет выявить изменения механизмов социального управления и регулирования профессиональных взаимодействий в ситуации, когда решения о найме, сотрудничестве, признании и распределении статусов всё чаще принимаются на основе цифрового следа и сетевых оценок.

Тема диссертационного исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальности 5.4.7. – Социология управления:

- 5. Социальное управление. Социальный менеджмент. Социальная политика.
- 6. Механизмы социального регулирования: институциональные, социально-стратификационные, социокультурные, социально-организационные.
- 7. Процессы и структуры государственного и муниципального управления.
- 15. Проблемы социального прогнозирования, социального планирования и социального проектирования в условиях изменяющейся реальности.

Содержание диссертационного исследования М.В. Шутовой в полной мере соответствует паспорту специальности 5.4.7 – Социология

управления. Представленная в диссертационный совет работа является актуальной и социально значимой, поскольку в условиях цифровизации профессиональная репутация выступает важнейшим нематериальным ресурсом социального управления, влияющим на процессы признания, распределения статусов и принятия решений в профессиональной сфере.

В диссертационном исследовании поставлена цель — разработать социологический подход к управлению профессиональной репутацией в цифровом обществе. Для её достижения последовательно решён комплекс теоретических и эмпирических задач, включающих анализ междисциплинарных подходов к репутации, обоснование профессиональной репутации как сетевого и процессуального социального механизма, структурирование её ценностных оснований через теорию графов, а также выявление факторов и механизмов управления профессиональной репутацией в профессиях, находящихся на разном уровне институционализации.

Логика исследования отличается внутренней целостностью и последовательностью: теоретические положения обоснованы в рамках акторно-сетевой теории и прагматической социологии, а полученные выводы подтверждены эмпирическим материалом. Эмпирическая база исследования отличается репрезентативностью и методологической обоснованностью и включает дискурс-анализ открытых и закрытых цифровых источников и экспертные полуструктурированные интервью (n=172). Особое внимание уделено сопоставительному анализу профессиональных репутационных практик врачей и коучей как представителей профессий с различной степенью институциональной зрелости. Используемые методы сбора и анализа данных адекватны поставленным задачам и обеспечивают достоверность полученных выводов. Основные выводы, сделанные в диссертации, опираются на результаты собственных социологических исследований, проведённых соискателем в 2020-2023 годах. Выбор методов, обоснование выводов из полученных результатов, рекомендации для практического применения — соответствуют задачам исследования.

Особое место в диссертационном исследовании занимает разработка и эмпирическая апробация модели факторов управления профессиональной репутацией, раскрывающей механизмы социального регулирования профессионального признания в институционально насыщенных и слабо институционализированных профессиональных полях в условиях цифровой медиатизации.

2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации

Основные положения и результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в опубликованных автором диссертации печатных работах.

Всего по теме диссертации опубликовано 13 научных работ (общим

объёмом 7.34 п.л., авторский вклад 5.48 п.л.), в том числе 5 научных статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ (общий объёмом 4.67 п.л., авторский вклад 4.36 п.л.). Наиболее значимые:

1. Шутова М. В. Профессиональная репутация в цифровом обществе: от социального капитала к сетевой сборке // Социологические исследования. – 2025. – № 5. – С. 90-99. (1,04 п.л.)
2. Шутова, М. В. Репутация профессиональная и деловая / М. В. Шутова // Социология. – 2025. – № 3. – С. 252-258. (0,81 п.л.)
3. Шутова М. В. Ценности как фактор формирования профессиональной репутации (в контексте теории графов) // Социология. 2024. №11. – С. 136-145. (1,16 п.л.)
4. Шутова М. В. Репутация и имидж с точки зрения социологии управления // Дискурс. – 2024. – Т. 10. – №. 6. – С. 78-93. (1,03 п.л.)
5. Шутова М. В., Рочева Я. С. Веб-ресурсы в профессиональной рутинной практике врача-хирурга // Дискурс. – 2022. – Т. 8. – №. 6. – С. 85-100. (личный вклад 0,36 п.л.)
6. Shutova, M. V. Digital Mediatization in Medicine: New Models of Clinic-to-Doctor-to-Patient Interaction / M. V. Shutova, Ya. S. Rocheva // RUDN Journal of Studies in Literature and Journalism. – 2021. – Vol. 26, No. 4. – P. 722-729. – DOI 10.22363/2312-9220-2021-26-4-722-729. (личный вклад 0,14 п.л.)

Личный вклад автора в работах, подготовленных им в соавторстве, заключается в следующем: разработала основу концепции, план сбора и анализ данных, предложила выводы по результатам социологических исследований, в которых участвовала.

3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования, результатов научных работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.

Отчёт о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оценённой степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчёт о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» 16 января 2026 года. Анализ информации о совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оценённой степени близости каждого выявленного совпадения показал, что показатель оригинальности текста составляет **81,85%** (заимствования 7,48%, самоцитирования 4,67%, цитирования 6%). Анализ «заимствований» показал, они носят допустимый характер и подразделяются на три группы: (1) изложение своими словами фрагментов собственных научных публикаций автора; (2) изложение своими словами положений диссертаций и монографий, отражённых в списке литературы (в т.ч. Трубецкого, Абрамова, Фокина, Сеина, Докукиной и др.); (3) использование общераспространённых слов и выражений, которые система Антиплагиат принимает за заимствования. В целом текст является допустимым для

рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы. Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учётом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, в частности, на публикации материалов диссертанта, свидетельствующие о широкой научной апробации результатов исследования за 2022-2025 гг.

4. Выводы.

Комиссия считает:

1. Диссертация **М.В. Шутовой на тему: «Социологический анализ факторов управления профессиональной репутацией»** по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки, по которым диссертационному совету предоставлено право принимать диссертации к защите.

2. Основные положения и результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в опубликованных М.В. Шутовой печатных работах и прошли достаточно широкую и долгосрочную апробацию.

3. Автореферат диссертации соответствует теме и содержанию диссертационного исследования.

4. Диссертация М.В. Шутовой на тему: **«Социологический анализ факторов управления профессиональной репутацией»** является оригинальной авторской научной работой.

5. Диссертация соответствует требованиям ВАК Российской Федерации к кандидатским диссертациям (п. 9 Положения о присуждении учёных степеней), поскольку представляет собой завершённую оригинальную авторскую научную работу, в которой решена научная задача, имеющая значение для развития социологии управления. В исследовании разработан новый социологический подход к анализу факторов управления профессиональной репутацией в условиях цифровой трансформации. Уточнён теоретико-методологический статус профессиональной репутации, которая интерпретируется как социальный механизм, формирующийся в сетевых взаимодействиях и опосредованный институциональными и цифровыми условиями. Полученные результаты развивают теорию в области социального регулирования, профессиональной легитимации и распределённого социального контроля в современных профессиональных сообществах. Практическая значимость исследования заключается в возможности применения его выводов, разработанной модели (включающей факторы, индикаторы и атрибуты профессиональной репутации), а также предложенной типологии для: формирования управленческих решений и стратегий профессионального позиционирования; разработки инструментов репутационного анализа в институционально различающихся

профессиональных полях

Экспертная комиссия предлагает принять к защите диссертационное исследование М.В. Шутовой и назначить:

Ведущую организацию – Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы". Отзыв ведущей организации будет подписан от имени кафедры Социологии. На кафедре Социологии работают: 6 докторов наук и 21 кандидат наук, заведующий кафедрой — доктор социологических наук, кандидат философских наук, профессор Нарбут Николай Петрович. В рамках кафедры сложилось несколько устойчивых научных направлений, в том числе в области трансформации занятости в условиях цифровизации работают доктор социологических наук, профессор Ж.В. Пузанова и доктор социологических наук, профессор Н.П. Нарбут; кандидат социологических наук, доцент О.В. Крухмалева и кандидат философских наук, доцент А.Т. Гаспаришвили занимаются исследованием образовательных траекторий и профессиональных планов одарённых студентов. Проблематика цифрового общества и новых социальных практик разрабатывается кандидатом социологических наук М.В. Субботиной; кандидатом социологических наук Е.Г. Кострикиным (феномен блогинга). Социологию медиа и ценностных ориентаций молодёжи развивают кандидат политических наук, доцент И.И. Шакалов и кандидат социологических наук В.Д. Таказов (аксиологические конфликты в медиарепрезентациях, влияние социальных сетей на гражданские ценности), а также доктор философских наук, профессор В.Н. Иванов и доктор социологических наук М.М. Назаров (доверие к журналистам и блогерам). Методологические вопросы социологии и исследования человеческого капитала представлены в трудах доктора социологических наук, профессора И.В. Троцук; кандидата социологических наук, доцента И.О. Тюриной; кандидата философских наук, доцента Д.Г. Подвойского (современные социологические теории, совместно с И. Шубртом); кандидата социологических наук Л.В. Пашигоровой (типология в медицине как результат включённого наблюдения). Среди недавних работ сотрудников Отдела по тематике диссертационного исследования можно перечислить следующие:

1. Троцук И.В. Цифровой вектор развития коммуникации между властью и населением в современном российском обществе / И.В. Троцук, А.Н. Дурсина // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2025. Т.25. №1. С.182-202.
2. Студенчество в России: мотивы, представления, проблемы / Я.А. Гудкова, Т.И. Ларина, Н.П. Нарбут, Ж.В. Пузанова [и др.]. СПб.: Центр научно- информационных технологий «Астерион», 2025. 320 с.
3. Особенности образовательных траекторий и профессиональных планов студентов, поступивших в вуз по результатам олимпиад школьников / И.А. Алешковский, А.Т. Гаспаришвили, О.В. Крухмалева, Н.П. Нарбут

- // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2025. Т.25. №2. С.322-343.
4. Голенкова З.Т. Самозанятость на рынке труда России: становление, развитие, вектор дальнейшего изучения / З.Т. Голенкова, И.М. Орехова // Россия реформирующаяся. 2024. №22. С.6-28.
 5. Nikulin A.M. Some (relatively) new conceptual 'frames' supplementing the study of human capital in rural sociology / A.M. Nikulin, I.V. Trotsuk // RUDN Journal of Sociology. 2024. Vol.24. No.1. P.228-240.
 6. Ларина Т.И. Эмоциональное лидерство в студенческих организациях (на примере обучающихся Российского университета дружбы народов) / Т.И. Ларина, Д.К. Крайнова // Теория и практика общественного развития. 2024. №11. С.83-89.
 7. Тюрина И.О. Итоги проекта «5-100»: проекция на трудоустройство выпускников / И.О. Тюрина, Г.А. Ключарев // Социологические исследования. 2024. №9. С.79-88.
 8. Горшков М.К. Воспроизводство специалистов интеллектуального труда: социологический анализ / М.К. Горшков, Ф.Э. Шереги, И.О. Тюрина. М.: ФНИСЦ РАН, 2023. 383 с.
 9. Голенкова З.Т. Рынок труда в условиях санкций: потребность в профессиях / З.Т. Голенкова, И.М. Орехова // Россия реформирующаяся. 2023. №21. С.230-247.
 10. Троцук И.В. Ценностные приоритеты государственных служащих в собственных и внешних оценках: результаты кейс-стадии / И.В. Троцук, А.С. Рындина // Государственное управление и развитие России: глобальные тренды и национальные перспективы: Сб. ст. международной конференц-сессии. Т.1. М.: Изд. дом «Научная библиотека», 2023. С.309-322.
 11. Вовлеченность студентов в научную работу в период обучения в вузе: социологический анализ / Н.П. Нарбут, И.А. Алешковский, А.Т. Гаспаришвили [и др.] // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2023. Т.23. №2. С.256-271.
 12. Савенкова А.С. О повышении эффективности управленческой деятельности с учетом практики трудоустройства российской молодежи в современных условиях / А.С. Савенкова, П.В. Сломьянский // Социология. 2023. №6. С.189-196.
 13. Троцук И.В. Сельский человеческий капитал в концептуальной оптике: континуум и/или постизм? // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2023. Т.23. №2. С.338-354.
 14. Божков О.Б. Сельское предпринимательство в Северном Нечерноземье: социологические очерки по мотивам полевых наблюдений / О.Б. Божков, С.Н. Игнатова, И.В. Троцук, А.М. Никулин. М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2022. 290 с.
 15. Троцук И.В. Несправедливая справедливость, или как социальный активизм разрушает идеи равенства и «хорошего общества» // Вестник РУДН. Серия: Социология. 2022. Т.22. №2. С.426-438

Официальных оппонентов:

• *Лебединцева Любовь Александровна*, доктора социологических наук (диссертация защищена по специальности 22.00.03 – экономическая социология), доцента, профессора кафедры экономической социологии ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет»;

• *Пономаренко Бориса Тимофеевича*, доктора исторических наук (диссертация защищена по специальности 08.00.02 «Отечественная история»), профессора, профессора кафедры государственной службы и кадровой политики ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

Лебединцева Любовь Александровна является крупным специалистом в области социологии управления, социологии ценностей и исследований человеческого капитала. В её научных работах анализируются ценностные основания профессиональной деятельности, механизмы социального признания, доверия и формирования деловых качеств в институциональных и сетевых контекстах, что соответствует тематике диссертационного исследования Шутовой Марины Вадимовны.

В число научных трудов *Любовь Александровны Лебединцевой* по тематике диссертационного исследования входят следующие:

Список основных публикаций официального
оппонента по теме диссертации в рецензируемых
научных изданиях за последние 5 лет

1. Традиционные и новые формы социальности в актуальной повестке социологии. Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А. // Среднерусский вестник общественных наук. 2025. Т. 20. № 1(97). С. 92–107. DOI: 10.22394/2071-2367-2025-20-1-92-107.
2. Рынок и социальное доверие в современном Китае: экономико-социологический анализ. Лю Т., Лебединцева Л.А., Чжу М. // Теория и практика общественного развития. 2025. № 10 (210). С. 39–45. DOI: 10.24158/tipor.2025.10.4.
3. Manipulative practices of programming and controlling employee behaviour in the activities of Chinese managers. Deriugin P., Lebedintseva L., Kremnyov E. // The Routledge Handbook of Language and Mind Engineering. London: Routledge, 2024.
4. Стратегическое мышление и манипулятивные практики в китайском управлении: социологический анализ / П. П. Дерюгин, Л. А. Лебединцева, Е. В. Кремнев, О. В. Кузнецова // Восток. Афро-азиатские общества: история и современность. – 2024. – № 5. – С. 212-223. – DOI 10.31696/S086919080032000-7. – EDN KXCWPD.
5. Цифровое неравенство: современные тренды формирования и исследования. Лебединцева Л. А., Дерюгин П. П., Хайлунь Ч. [и др.] //

Дискурс. 2024. Т. 10. № 6. С. 94–107. DOI: 10.32603/2412-8562-2024-10-6-94-107. EDN BLWYKA.

6. Формирование деловых качеств китайского студенчества как фактор обеспечения экономической безопасности (по результатам эмпирического исследования). Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А., Ярмач О.В. [и др.] // Вестник Прикамского социального института. 2021. № 1(88). С. 166–174.
7. Социодинамика ценности деловых качеств в структуре человеческого капитала за период обучения в вузе: стратегия социологической диагностики / П. П. Дерюгин, Л. А. Лебединцева, О. В. Ярмач [и др.] // Социология науки и технологий. – 2020. – Т. 11, № 4. – С. 139-160. – DOI 10.24411/2079-0910-2020-14008. – EDN OPZBAQ.

Список основных публикаций официального оппонента по теме
диссертации в иных изданиях за последние 5 лет

8. Молодые китайские предприниматели в социальной структуре современного китайского общества: сетевой анализ ценностей. Ши И., Дерюгин П.П., Косов Г.В. [и др.]. СПб.: ООО «Медиапапир», 2023. 218 с. DOI: 10.52565/9785001103684.
9. Особенности трудовых ценностей молодых специалистов поколения Z. Шаповалова А.А., Лебединцева Л.А. // Городской социологический семинар. Международная научно-практическая конференция «Человеческий капитал: образование, труд, занятость в современном обществе» (IX Санкт-Петербургский международный форум труда ФТ-2025). СПб.: Медиапапир, 2025. С. 87–88.
10. Sociology of value solidarity in contemporary societies: facets of a scientific problem. Deriugin P.P., Lebedintseva L.A., Liu T., Yu Y. // Information – Communication – Society. 2024. Vol. 1. P. 120–124.
11. Market values in the structure of students' human capital: network diagnostics and results of empirical online-research (on the example of the research of students of belgorod state national research university). Deryugin P., Lebedintseva L., Yarmak O., Travin R. // Actual Problems of Development Economic, Financial and Credit Systems : Collection of materials of the VIII International Scientific and Practical Conference, Belgorod State National Research University, September 15, 2020. Belgorod: Belgorod State National Research University, 2023. P. 370–378. EDN TJUTYR.
12. Особенности внутригрупповой дифференциации ит-групп (эмпирическое исследование россии, кнр, сша и бразилии). Дерюгин П. П., Лебединцева Л. А., Глухих В. А. [и др.] // Россия и Китай: история и перспективы сотрудничества. 2023. № 13. С. 195–199. DOI: 10.48344/27823768_2023_13_195. EDN HUCURJ.
13. Солидарности и противоречия ценностей молодежи по маршрутам «шёлкового пути»: россия–узбекистан (некоторые итоги эмпирических исследований). Дерюгин П. П., Лебединцева Л. А., Гонашвили А. С. [и др.] // Восток–Запад: история и современность : ежегодник. Вып. 1.

Благовещенск: Благовещенский государственный педагогический университет, 2021. С. 118–125. EDN CZJZUR.

Пономаренко Борис Тимофеевич является известным специалистом в области социологии управления, управления человеческими ресурсами и исследования социальных факторов профессионализации. В его научных работах анализируются ценностные, институциональные и социальные механизмы эффективности профессиональной деятельности, кадровой политики и управления персоналом, что соответствует тематике диссертационного исследования Шутовой Марины Вадимовны.

Список основных публикаций официального
оппонента по теме диссертации в рецензируемых
научных изданиях за последние 5

1. Формирование компетентного подхода в управлении медицинским персоналом. Пономаренко Б.Т., Сусякова Е.В. // Этносоциум и межнациональная культура. 2024. № 1(187). С. 46–53.
2. Традиционные ценности в управлении развитием человеческих ресурсов. Пономаренко Б.Т. // Личность: ресурсы и потенциал. 2024. № 2(22). С. 87–94.
3. Влияние социальных факторов на эффективность деятельности государственных служащих. Пономаренко Б.Т., Халиков М.С. // Этносоциум и межнациональная культура. 2023. № 7(181). С. 21–29.
4. Влияние социальных факторов на профессионализацию персонала бизнес-организации. Пономаренко Б.Т., Курбонзода К.Х. // Этносоциум и межнациональная культура. 2022. № 1(163). С. 45–50.
5. Проблемы управления персоналом в современной медицинской организации. Коробанов Д.Е., Пономаренко Б.Т. // Альманах «Крым». 2021. № 24. С. 64–69.

Список основных публикаций официального оппонента по теме
диссертации в иных изданиях за последние 5 лет

6. Кадровая политика и кадровый аудит организации : учебник. Пономаренко Б.Т., Фотина Л.В., Борщевский Г.А., Горбачев А.И. [и др.]. М.: Юрайт, 2023. 478 с.
7. Цифровые и интеллектуальные технологии в управлении человеческими ресурсами современных организаций. Пономаренко Б.Т., Каприна С.О. // Государственное управление и развитие России: глобальные тренды и национальные перспективы : сборник статей международной конференц-сессии (Москва, 16–20 мая 2022 г.). Москва: Издательский дом «Научная библиотека», 2023. С. 746–751. EDN RUVMRG.
8. Цифровая трансформация управления человеческими ресурсами современных организаций. Пономаренко Б.Т., Штапов Е.Ю. // Цифровые технологии в государственном и муниципальном

- управлении развитием территорий и в экономике: новые концептуальные подходы : материалы IV Всероссийской (национальной) научно-практической конференции (Уфа, 30 ноября 2024 г.). Уфа: Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2024. С. 165–169. EDN LIPEAC.
9. Национальные приоритеты развития человеческого капитала в государственном управлении. Пономаренко Б.Т., Лобанов П.А. // Государственное управление и развитие России: глобальные тренды и национальные перспективы : сборник статей международной конференц-сессии (Москва, 16–20 мая 2022 г.). Москва: Издательский дом «Научная библиотека», 2023. С. 752–757. EDN YFNDTB.
10. Институционализация социальных коммуникаций в цифровой коммуникационной эпохе. Пономаренко Б.Т., Лобунова А.В. // Традиции и инновации в государственном и муниципальном управлении: национальные цели развития и региональные приоритеты : сборник статей и материалов XVI Международной научно-практической конференции (Брянск, 01–03 декабря 2021 г.). Т. 1. Брянск: Брянский филиал ФГБОУ ВО «РАНХиГС при Президенте РФ», 2022. С. 91–94. EDN LSXTFC.
11. Совершенствование управления персоналом в современной медицинской организации. Коробанов Д.Е., Пономаренко Б.Т. // Государственное управление и развитие России: проектирование будущего : сборник статей международной конференц-сессии (Москва, 17–21 мая 2021 г.). Т. 2. Москва: Издательский дом «Научная библиотека», 2022. С. 207–210. EDN SKYBWD.

С учётом вышеизложенного экспертная комиссия считает, что диссертационное исследование М.В. Шутовой «Социологический анализ факторов управления профессиональной репутацией» может быть принята к защите в диссертационном совете 33.02.18.10

Председатель: д.с.н., профессор

Члены комиссии: д.ф.н, профессор

д.ф.н., профессор

А.Ф. Борисов,

А.В. Воронцов

С.Н. Малявин

27 февраля 2026 г.