

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 33.2.018.17
по диссертации **Ивановой Ольги Владимировны**
«Факторы и структура личностной эффективности субъекта
в человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)»

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.17 в составе:

- доктор педагогических наук, профессор С.Б. Пашкин (председатель);
- доктор психологических наук, доцент С.М. Шингаев;
- доктор психологических наук М.А. Щукина

рассмотрела материалы по диссертации О.В. Ивановой.

Комиссия пришла к следующим выводам.

1. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности и отрасли науки.

Диссертация О.В. Ивановой «Факторы и структура личностной эффективности субъекта в человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)» представлена на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1 Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки), так как содержание диссертации О.В. Ивановой охватывает исследование структуры и факторов личностной эффективности как свойства личности, с анализом взаимосвязи таких ее компонентов, как эмоциональный интеллект, личностная зрелость, ценности и благополучие с эффективностью деятельности; а также разработку модели эффективности субъекта в человекоцентричной парадигме, с теоретическим обзором проблематики в контексте развития психологических концепций — гуманистической психологии, субъектно-деятельностного и экзистенциального подходов, по следующим направлениям: п. 1. Психическая жизнь и поведение человека...; Детерминация и самодетерминация как объяснительные конструкты поведения человека; п. 18. Мировоззрение и смысложизненное самоопределение. Смыслообразование. Смысловая регуляция поведения. Психология смысла. Ценностно-смысловая сфера личности; п. 23. Деятельность, ее генезис, структура, динамика и регуляция... Психология активности. Надситуативная и интеллектуальная активность. Неадаптивные виды активности...; п. 28. Стилиевые характеристики. Индивидуальный стиль деятельности... Личностный потенциал; п. 29. Индивид, личность, индивидуальность... Проблема субъекта и субъектный подход в психологии...; п. 30. Структура личности. Полипарадигмальность и разнообразие теоретических подходов к исследованию личности. Диспозициональная регуляция поведения. Структурно-функциональный и динамический подходы в описании личности. Устойчивость и изменчивость личности. Личностные процессы. Личность как субъект саморазвития. Самодетерминация и самоактуализация личности...; п. 31. Норма и патология личности. Психологическое

здоровье личности. Личностная зрелость и психологическое благополучие личности. Теоретические модели личности как основание для консультирования, терапии и иных практик коррекции и поддержки личности; п 33. ...Ситуационный, жизненный и бытийный (экзистенциальный) контексты существования человека. Соотношение внешнего и внутреннего в жизненном пространстве человека. Ценностные ориентации и жизненные планы личности. Экзистенциальные проблемы и экзистенциальные кризисы человека.

2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации.

Автором по теме диссертации опубликовано 17 печатных работ общим объёмом 8,18 печ. л., в соавторстве – 9 печатных работ общим объёмом 5,77 печ. л., вклад автора диссертации – 4,27 печ. л.

В рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК, опубликовано 4 работы, среди которых наиболее значимые:

1) Иванова, О. В. Эмпирическая операционализация модели личностной эффективности в парадигме человекоцентричности / О. В. Иванова, А. Ю. Маленова // Образовательная политика. – 2025. – № 3(22). – С. 128-140 (1,07 печ. л. / 0,81 печ. л.);

2) Иванова, О. В. Представления сотрудников с разным управленческим статусом о личности успешного руководителя в человекоцентричной организации / О. В. Иванова, А. Ю. Маленова // Вестник Удмуртского университета. Серия Философия. Психология. Педагогика. – 2024. – Т. 34, № 3. – С. 246-257 (1,0 печ. л. / 0,75 печ. л.);

3) Иванова, О. В. Личностная зрелость руководителя в контексте тренда на омоложение сотрудников организации / О. В. Иванова // Вестник Омского университета. Серия: Психология. – 2023. – № 3. – С. 68-77 (1,0 печ. л.).

В опубликованных автором диссертации печатных работах основные положения и результаты диссертационного исследования отражены достаточно полно.

3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования, результатов научных работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.

Отчет о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчет о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» «16» декабря 2025 года.

Анализ информации о совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оценённой степени близости каждого выявленного совпадения показал, что **показатель оригинальности текста составляет 89,79 %, является допустимым** для рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы.

Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учетом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них.

4. Выводы.

Комиссия считает:

1. Диссертация **Ивановой Ольги Владимировны** «Факторы и структура личностной эффективности субъекта в человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)» по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки, по которым диссертационному совету представлено право принимать к защите диссертации.

2. Результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в публикациях, в том числе в изданиях из перечня ВАК – 4 публикации.

Статьи, написанные в соавторстве – 9 публикаций. Статьи посвящены эмпирическому исследованию конкретных факторов личностной эффективности, поиску структурных связей между выделенными конструктами, специфике представлений о личности эффективного субъекта деятельности у различных социально-демографических групп, а также операционализации модели эффективности личности и изучению ее в человекоцентричной среде.

Данные публикации по теме диссертации подготовлены в соавторстве в связи со спецификой проведенного исследования, требующей решения взаимосвязанных задач, выполнявшихся в рамках научной коллаборации: разработки и согласования методологического дизайна, направленного на выявление структурных взаимосвязей между рядом личностных конструктов (зрелость, ценности, благополучие); организации сбора эмпирических данных в разнообразных группах для сравнительного анализа; интерпретации полученных результатов, требующих экспертного обсуждения. Таким образом, соавторство отражает реальное распределение функций в ходе выполнения данного исследования, где соискатель О.В. Иванова осуществляла определяющий вклад, включающий постановку научной проблемы, разработку программы и инструментария, непосредственное проведение расчетов, содержательный анализ и подготовку текстов.

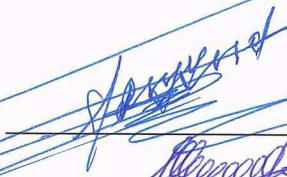
3. Диссертация Ивановой О.В. «Факторы и структура личностной эффективности субъекта в человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)» является оригинальной авторской научной работой.

4. Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям (п. 9 Положения о присуждении ученых степеней), так как является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой решена комплексная научная задача, заключающаяся в теоретическом обосновании, эмпирическом выявлении и структурно-факторном моделировании детерминант личностной эффективности субъекта в контексте актуальной человекоцентричной парадигмы. Сущность решения раскрывается в последовательном преодолении исследовательских дефицитов: осуществлен синтез гума-

нистических и когнитивно-поведенческих подходов для введения новой дефиниции личностной эффективности; разработана и эмпирически верифицирована оригинальная многоуровневая структурно-динамическая модель, интегрирующая интраперсональные, интерперсональные и метаперсональные компоненты (личностную зрелость, эмоциональный интеллект, благополучие в деятельности, самотрансценденцию); выявлены и содержательно интерпретированы принципиально различные факторы личностной эффективности для контрастных групп субъектов.

5. Диссертация может быть принята к защите в диссертационном совете 33.2.018.17.

Председатель:

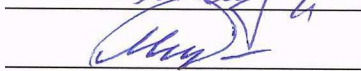


д.педагог.н., профессор С.Б. Пашкин

Члены комиссии:



д.психол.н., доцент С.М. Шингаев



д.психол.н. М.А. Щукина

« 20 » января 2026 г.