

Отзыв научного руководителя
на диссертацию Ивановой Ольги Владимировны
«Факторы и структура личностной эффективности субъекта в
человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)»,
представленную на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 5.3.1 – Общая психология, психология личности,
история психологии (психологические науки)

В новом тысячелетии произошли значительные преобразования в различных сферах жизни общества, заставившие пересмотреть традиционные подходы к деятельности и ее субъекту. Наряду с вызовами новой реальности – цифровизацией, быстрым ростом технологий, внедрением искусственного интеллекта, проблема Человека, с его смыслообразующим началом, становится особенно острой, выводя на первый план гуманистический подход к личности и оценке ее потенциала. Человекоцентричная среда, в свою очередь, также предъявляет свои требования к субъекту, в качестве приоритетов заявляя способность к конструктивной и доверительной межличностной коммуникации, пониманию и управлению собственным эмоциональным состоянием, а также проявлению эмпатии к окружающим, заботе об их благополучии. Личностная эффективность начинает пониматься шире, включая ориентацию на других людей, внимание к их потребностям и ценностям, осознание невозможности достижения своих целей вне крепких и устойчивых социальных связей и постоянной саморазвивающей работы над собой. Однако имеются лишь единичные исследования данной феноменологии с позиции структуры и факторов ее формирования. В связи с чем диссертационное исследование О.В. Ивановой отличается своевременностью, научной и практической значимостью.

После многочисленных замеров предварительного характера, уточняющих итоговый дизайн работы, О.В. Иванова остановилась на ключевой для нее идее – поиске факторов личностной эффективности субъекта в человекоцентричной среде, позволяющих не только констатировать психологические закономерности, но и предсказывать их динамику как на уровне причин, так и следствий. Достижение этой цели потребовало не только определения дефиниции личностной эффективности через анализ и сопоставление с рядоположенными конструктами, такими как личностный потенциал, личная эффективность и самоэффективность, профессиональная успешность, но и выделения структуры и индикаторов изучаемого феномена через совокупность взаимосвязанных персональных измерений (интра-, интер- и мета-), каждое из которых вносит уникальный вклад в развитие эффективности личности. Тем самым, не противореча основным психологическим идеям, соискатель грамотно проецирует их на проблемное поле нового термина, демонстрируя способность к аргументированному и глубокому анализу теоретических источников и наличие собственной авторской позиции. Эффект усиливает и описание общей стратегии исследования, которая демонстрирует глубину погружения в

проблему, кропотливость и тщательность ее проработки, абсолютное владение материалом, высокий уровень его осознанности, понимания, а также адекватный подбор методов и оценку возможных перспектив эмпирического воплощения исходного замысла.

Разработка модели личностной эффективности, выделение ее основных компонентов, взаимосвязей, уровневого строения, хорошо аргументированы соискателем и не вызывают особых возражений. К достоинствам представленного исследования следует отнести также в целом четкую структуру работы, наличие всех обязательных элементов, явное присутствие авторства, как на этапе планирования исследования, так и при интерпретации, объяснении полученных в ходе него результатов. Отдельным достоинством работы является масштабность и состав выборки, а также органичное сочетание количественных методов обработки данных с качественными, что особенно важно в исследованиях психологического характера.

Важным для нас является и то, что отдельной задачей, решаемой автором, выступает поиск соотношения объективных и субъективных проявлений личностной эффективности субъекта деятельности, создающее возможность не только обнаружения и оценки соответствующей психологической феноменологии, но и условий для ее развития в человекоцентричной среде.

В целом, О.В. Ивановой удалось довольно полно и основательно отразить основные тенденции и содержание феномена личностной эффективности, проблемы и задачи его изучения, а также внести свой вклад в разрешение имеющихся в этой области теоретических и эмпирических противоречий.

Кандидатская диссертация Ивановой Ольги Владимировны на тему «Факторы и структура личностной эффективности субъекта в человекоцентричной среде (на примере молодых руководителей)» представляет собой законченный научный труд, который отвечает требованиям, предъявляемым к работам такого уровня, а его автор заслуживает искомой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.1 – Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки).

24.11.2025

Научный руководитель –
кандидат психологических наук,
доцент кафедры общей и социальной психологии
ФГАОУ ВО «Омский государственный
университет им. Ф.М. Достоевского»



Арина Юрьевна Маленова

Подпись Маленовой А.Ю. заверяю
Специалист по КР А. Юршица