

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 33.2.018.15

по диссертации Осадченко Кристины Андреевны

«МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ЮРИДИЧЕСКОЙ СФЕРЫ»

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.15 в составе:

- доктор психологических наук, профессор Баева И. А. (председатель)
- доктор психологических наук, профессор Панферов В. Н.
- доктор психологических наук, доцент Шингаев С.М.

рассмотрела материалы по диссертации Осадченко К.А.

Комиссия пришла к следующим выводам:

1. Соответствие темы и содержания научной специальности и отрасли науки.

Диссертация Осадченко К.А. представлена на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3. – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки). Диссертация соответствует требованиям паспорта научной специальности 5.3.3. – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика» (психологические науки)», поскольку в диссертации представлен анализ профессиональной надежности работников юридических фирм, в том числе критерии профессиональной надежности специалистов юридической сферы. В рамках этого автором выявлены статистически значимые модели профессиональной надежности, позволяющие определить индивидуальные особенности проявления надежности сотрудника юридической сферы, спрогнозировать снижение качества работы специалистов.

Диссертационное исследование и его результаты соответствуют п.1; п. 2.1., п. 2.2, п. 2.3.; п. 3.5; п. 4.4; п. 5.1, п. 5.3; п. 6.1, п. 6.2.; п. 7.1., п. 7.2., п. 7.4., п. 7.5. паспорта научной специальности 5.3.3. – «Психология труда,

инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)», включающим такие области изучения как:

- История и методология исследований в области психологии труда, инженерной психологии и эргономики (п. 1);
- Психологический анализ и проектирование объекта, предмета и условий труда, компонентов труда, системы трудовых задач, должностной позиции и трудового поста работника; форм организации труда, ответственности и распределения властных полномочий; системы оценки труда сообразно психологическим особенностям и жизненным ориентациям работника (п. 2.1);
- психологические требования к профессиональным компетенциям; профессиональный опыт и индивидуальный стиль трудовой деятельности; разработка технологий диагностики и развития профессионально важных качеств работника в разных видах труда; психосемантика профессий (п. 2.2);
- профессиональный отбор и подбор персонала; профессиональное обучение, развитие и психологическое сопровождение персонала; коучинг; социально-психологическая реадаптация участников экстремальной деятельности (п. 2.3.);
- труд и работа в комплексной системе сфер жизнедеятельности человека (учеба, работа, семья, отдых, досуг); соотношение труда и внерабочих сфер жизнедеятельности (п. 3.5.);
- Психологические особенности организационного развития и проектирования, философии (миссии) организации, выработки маркетинговых стратегий (п. 4.4);
- психологический анализ ценностных ориентаций, отношения к труду и удовлетворенности работой сотрудников традиционных и виртуальных организаций; включенность в организационную культуру; доверие в

- организации; психологический контракт; профессиональные деформации (п.5.1.);
- формы и способы взаимодействия на вертикальном (руководитель - подчинённый) и горизонтальном (участники совместной деятельности) уровнях; особенности коммуникаций сотрудников в Интернет-среде; социально-психологический климат, психологическая совместимость и сплоченность; типология и методы разрешения конфликтных ситуаций в организации (п.5.3.);
 - работоспособность человека и ее динамика в различных видах труда; эмпирические и математические модели работоспособности; работоспособность, трудоспособность и дееспособность; психологическое здоровье работника; психология безопасности труда (п.6.1.);
 - Функциональные состояния оптимального и деструктивного типа, типичные для различных видов профессий и форм организации труда; функциональные состояния, характерные для представителей «опасных» и напряженных профессий; диагностика и оптимизация функциональных состояний; психологическое проектирование условий труда, разработка и внедрение комплексных программ преодоления утомления, монотонии, стресса (п. 6.2.);
 - методы анализа и проектирования трудовой деятельности и рабочего поведения, организационного проектирования, организационных изменений (п.7.1.);
 - методы анализа и проектирования формирования и развития человека как работника (п. 7.2.);
 - методы анализа и проектирования регуляции профессиональной деятельности и рабочего поведения человека как индивидуального и коллективного субъекта труда (п.7.4.);
 - методы анализа и проектирования работоспособности и функциональных состояний человека в трудовой деятельности (п. 7.5.).

2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации.

Результаты, полученные в диссертационном исследовании, отражены в 23 публикациях: 4 статьи в изданиях, рекомендованных в ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ по специальности 5.3.3.; 13 публикациях в рецензируемых научных журналах и сборниках. Личный вклад Осадченко К. А. в опубликованных работах составляет 8,48 п. л., 136 стр.

Основное содержание работы представлено в 4 научных статьях, опубликованных в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ по специальности 5.3.3., подтверждает достаточность апробации исследования:

1. Талашманова К. А. (Осадченко К. А.) Влияние ведущего типа реагирования на профессиональную надежность сотрудников юридических компаний / К.А. Талашманова // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. – 2023. - № 2(63). – С. 181-190. (0,63 п.л.)

2. Талашманова К. А. (Осадченко К. А.) К проблеме понимания профессиональной надежности субъекта / К.А. Талашманова // Человеческий капитал. – 2020г. – № 3(135). – С. 239-245. (0,44 п.л.)

3. Талашманова К. А. (Осадченко К. А.) Основы построения процесса моделирования интегративного качества личности / К.А. Талашманова // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Педагогика и психология. - 2024. - № 2(67). - С. 93-103. (0,65 п.л.)

4. Талашманова К. А. (Осадченко К. А.) Принципы и методики исследования профессиональной надежности персонала / К.А. Талашманова // Человеческий капитал. – 2022. – № 6(162). – С. 105-115. (0,65 п.л.)

В публикациях раскрыты основные положения диссертации. В работах, опубликованных автором, материалы диссертации изложены в необходимом

объеме. Требования к публикациям основных научных результатов диссертации соблюдены.

3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора (или) источник заимствования результатов работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.

Отчет о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчет о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» 09.12.2024 г. Анализ информации о совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения показал, что показатель оригинальности текста составляет 71,74%, заимствования 10,43%, самоцитирования 3,23%, цитирования 14,6%, что допустимо для рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы. Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учетом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, и источников собственной публикаций автора.

4. Выводы.

Комиссия считает:

1. Диссертация Осадченко Кристины Андреевны «Моделирование профессиональной надежности специалистов юридической сферы» по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки 5.3.3. – «Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)», по которой диссертационному совету предоставлено право принимать диссертации к защите. Представленная диссертация является оригинальной авторской научной работой.
2. Результаты диссертационного исследования в полной мере отражены в 23 публикациях, в том числе в изданиях из перечня ВАК по специальности

5.3.3. – 4 публикации, подтверждает достаточность апробации исследования.

Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемых к кандидатским диссертациям (п. 9 - 14 «Положения о порядке присуждения учёных степеней» утверждённого постановлением Правительства российской Федерации от 24 сентября 2013 года, № 842 (с изменениями и дополнениями), так как является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой обобщены и классифицированы показатели профессиональной надёжности специалистов юридической сферы; осуществлено моделирование профессиональной надёжности на основании ключевых показателей профессиональной надёжности специалистов юридической сферы; раскрыта динамика показателей профессиональной надёжности сотрудников юридических организаций в зависимости от стажа работы.

3. Диссертация может быть принята к защите в диссертационном совете 33.2.018.15.

Председатель:

д. психол. н., профессор Баева И. А.,

Члены комиссии:

д. психол. н., профессор Панферов В. Н.

д. психол. н., доцент Шингаев С. М.

«3» февраля 2025 г.