

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата психологических наук, доцента

Балакшиной Елены Владимировны на диссертацию Осадченко Кристины Андреевны на тему «Моделирование профессиональной надежности специалистов юридической сферы» представленную на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки)

Актуальность темы «Моделирование профессиональной надежности специалистов юридической сферы» определяется важностью проблемы формирования и поддержания высокого уровня профессиональной надежности юристов, которая не только обеспечивает качественное выполнение деятельности, но и способствует поиску эффективных стратегий поведения и принятия обоснованных решений. Важно отметить, что выявленные в ходе исследования показатели, влияющие на надежность специалистов, могут служить основой для разработки программ обучения и повышения квалификации, а также для внедрения эффективных методов оценки профессиональной надежности и психологической готовности юристов к решению сложных правовых задач. Поэтому диссертационная работа Осадченко Кристины Андреевны, направленная на изучение профессиональной надежности специалистов юридической сферы безусловно, является актуальной.

Основной целью диссертационной работы К.А. Осадченко является разработка модели профессиональной надежности специалистов юридической сферы.

Научная новизна исследования и теоретическая значимость работы определяется недостатком работ по изучению проблемы профессиональной надежности юристов. В содержательном плане можно выделить следующие основные достижения (достоинства) проведенного К.А. Осадченко исследования:

1. Раскрыта сущность профессиональной надежности субъекта труда на примере социномических профессий.

2. Обобщены и систематизированы теоретико-методологические основы понимания показателей профессиональной надежности.

3. Выделены и обоснованы этапы моделирования профессиональной надежности.

4. Раскрыто психологическое содержание профессиональной надежности сотрудников юридических организаций с учетом современных условий труда.

5. Представлено моделирование профессиональной надежности юристов на основе показателя длительности стажа работы в одной организации.

6. Предложены уровни показателей профессиональной надежности, свойственные сотрудникам юридических компаний.

Достоверность и надежность вышеуказанных результатов не вызывает сомнений, поскольку они подкреплены тщательной проработанностью проблемы, грамотным планированием, организацией эмпирического исследования, сочетанием качественных и количественных методов обработки данных. Работа дополняет существующие представления о профессиональной надежности.

Теоретическая значимость диссертации состоит в представлении научных сведений и данных, имеющих методологическую ценность для психологии труда. В данном случае это определение профессиональной надежности, особенности профессиональной надежности юристов, описание уровней профессиональной надежности специалистов юридической сферы на основе экосистемного подхода, определены показатели профессиональной надежности юристов на уровнях микросистемы, мезосистемы, экзосистемы и макросистемы, определены психологические факторы повышения профессиональной надежности юристов: оптимизация эмоционального состояния, развитие межличностной самоэффективности и командной сплоченности, повышение вовлеченности сотрудников в рабочий процесс.

Практическая значимость диссертационной работы заключена в направленности на повышение профессиональной надежности юристов. На

основании результатов эмпирического исследования автором разработана система критериев, позволяющих осуществлять диагностику и прогнозирование профессиональной надежности юристов. Положения и выводы работы могут стать основанием для разработки комплексных программ повышения надежности и результативности деятельности специалистов юридической сферы.

Оформление диссертации соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертационным исследованиям. Структура изложения исследовательского материала состоит из введения, трех глав, заключения, библиографии и приложений.

Во введении содержится компетентное обоснование автором актуальности темы исследования, степени научной разработанности его проблематики, методологических и практико-ориентированных противоречий, которое оно позволяет решить. Также представлены объект, предмет, цель, задачи, гипотезы, теоретико-методологическая база, методы, результаты, научная новизна, теоретическая и практическая значимость, положения, выносимые на защиту. Приведены сведения об апробации и внедрении результатов исследования.

В первой главе диссертации «Теоретико-методологические подходы к изучению проблемы профессиональной надежности» автором представлен фундаментальный теоретический анализ феноменологии профессиональной надежности: излагается различие в подходах к изучению профессиональной надежности на примере профессий повышенного риска и социономических, при этом дается глубокая сравнительная характеристика показателей профессиональной надежности. Предложено определение профессиональной надежности. Обосновано применение экосистемного подхода в исследовании профессиональной надежности, рассмотрено экосистемное моделирование профессиональной надежности.

Во второй главе диссертации «Программы и методы эмпирического исследования профессиональной надежности» Осадченко К.А. исследует

профессиональную деятельность специалистов юридической сферы, в результате проведенного автором анализа и определения понятия показателей профессиональной надежности - предлагаются сами показатели, которые разделены согласно экосистемному подходу на микросистему, экосистему и мезосистему. Особую весомость придают предложенные этапы моделирования профессиональной надежности, на основе которых строится эмпирическое исследование. Автором рассмотрены инструменты оценки и диагностики профессиональной надежности, проведено анкетирование юристов, которое позволило установить, что, согласно опросу, показателями надежности чаще всего выступают: ответственность, честность, осознанность, способность исправлять ошибки, вовлеченность, при этом респонденты обращают внимание на надежность клиентов и организации, так как это влияет на качество и эффективность деятельности. На основании репрезентативной выборки, включающей в себя 501 испытуемого, автор получил ценные исследовательские данные, провел их анализ и интерпретацию на высоком уровне.

В третьей главе диссертации «Построение модели и её наглядное представление» осуществлено моделирование профессиональной надежности на основании ключевых показателей профессиональной надежности специалистов юридической сферы, описана динамика показателей профессиональной надежности в зависимости от продолжительности работы сотрудников в одной организации на основе проведенного множественного регрессионного анализа.

В заключении автор представляет результаты проведенного исследования, подтверждая выдвинутые гипотезы. Полученные результаты расширяют научные представления и вносят вклад в развитие подходов к исследованию и анализу особенностей профессиональной надежности юристов и её показателей в новых социальных условиях.

Принципиальных возражений по работе не имеется. Но по ней можно сделать ряд замечаний:

1. Тематику обзора иностранной литературы следовало более приблизить к специальности, по которой защищается диссертация.

2. Работа содержит множество интересных наблюдений и выводов о профессиональной надежности сотрудников в юридических организациях. Хотелось бы уточнить: по мнению автора, по какой причине преобладание логики в принятии решений является риском снижения профессиональной надежности?

3. Автором представлена модель профессиональной надежности и динамика показателей относительно стажа работы специалиста в одной компании. Возникает вопрос: планируется ли интеграция результатов исследования и разработанные модели профессиональной надежности в практическую деятельность юридических организаций? Есть ли уже какие-то конкретные предложения по внедрению данной модели, а также механизмы их оценки и адаптации в зависимости от уникальных условий и культуры каждой организации?

Высказанные замечания и пожелания не снижают позитивного отношения к новизне, теоретической и практической ценности проведенного исследования.

В целом считаю, что рецензируемая диссертация представляет собой актуальное, законченное исследование, выполненное на высоком научном уровне и имеющее практическое значение.

Следует заключить, что диссертация Осадченко Кристины Андреевны «Моделирование профессиональной надежности специалистов юридической сферы» является самостоятельно выполненным научным трудом, раскрывающим обозначенную актуальную проблему. Автор четко выдерживает границы изучаемой предметной области, а результаты и выводы работы имеют теоретическое и прикладное значение, отражая вклад автора в развитие психологической науки.

Аннотация диссертационной работы К.А. Осадченко отражает ее содержание, актуальность, цель, задачи, научную новизну и практическую

значимость. Результаты диссертационной работы опубликованы в 23 печатных работах, в том числе 4 из них в рецензируемых журналах рекомендованных ВАК.

Автором выполнено оригинальное исследование, которое является законченной научно-квалификационной работой, в которой предложено решение задачи, имеющее существенное значение для психологии труда.

К.А. Осадченко заслуживает присуждения искомой степени кандидата психологических наук по специальности: 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (психологические науки).

Диссертация Осадченко Кристины Андреевны на тему «Моделирование профессиональной надежности специалистов юридической сферы» соответствует критериям пп. 9–14 Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства № 842 от 24.09.2013 г.) (с изменениями и дополнениями), ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика.

кандидат психологических наук по специальности
19.00.03 - Психология труда, инженерная психология,
эргономика, доцент кафедры психологии, истории и
философии ФГБОУ ВО «Тверской
государственный технический университет» Балакшина Елена Владимировна

«14» 03 2025 года



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный технический университет»

Адрес: 170026, Российская Федерация,

Тверская область, г. Тверь, наб. Аф. Никитина, д. 22

Тел.: 8(4822) 78-53-78 (вн. 531)

e-mail: common@tstu.tver.ru

Web-сайт: <https://www.tstu.tver.ru/>



Подпись *Балакшина*
Заверяю:
И. Габеева
д.т.н., и.о. проректора