

ОТЗЫВ

доктора психологических наук, профессора Волкова Александра Александровича на автореферат диссертационной работы Кадочниковой Ирины Владимировны на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки)

Диссертация Кадочниковой Ирины Владимировны представляет собой теоретико-эмпирическое исследование по проблематике деструктивного пути профессионального развития сотрудников уголовно-исполнительной системы как субъекта профессиональной деятельности. Актуальность исследования обусловлена необходимостью предупреждения рисков возникновения девиантного поведения у сотрудников правоприменительных органов. Содержание автореферата изложено на 25 страницах и состоит из введения, описания трех глав, заключения, выводов, списка публикаций автора. Содержание автореферата отражает основные результаты проведенного диссертационного исследования. Также в автореферате табличное представление результатов и иллюстрации, что во многом облегчает понимание замысла проведенного исследования и осмысление полученных результатов.

Теоретическая глава представляет обзор исследований по изучаемой проблематике, на основе которого автор предлагает ряд концептуальных моделей, положенных в основу диссертационного исследования и показывает их преимущества и достоинства.

Глава, посвященная организации эмпирического исследования, описывает дизайн, условия проведения диагностики, перечень диагностических инструментов, а, в первую очередь, последовательное обоснование выбранных показателей и критериев эмпирического анализа.

В третьей главе представлены результаты многоаспектного эмпирического исследования, демонстрирующие сложность представленной модели диагностики, которая позволяет изучить сотрудника уголовно-исполнительной системы как сложную систему, представленную двумя категориями – субъектом и личностной составляющей.

В рамках диссертационного исследования в рамках концептуальных идей субъектно-деятельностного подхода (С.Л. Рубинштейн, А.В. Брушлинский), системного подхода (Б.Ф. Ломов, В.А. Барабанщиков и др.), концепции профессионализма (А.К. Маркова), субъектно-деятельностной концепции профессионального труда (Е.А. Климов), концепции профессионально обусловленных деструкций (Э.Ф. Зеер, Э.Э. Сыманюк), концепции деформации правосознания, развиваемой в рамках юридической психологии (Г.Х. Ефремова, А.Р. Рагинов и др.), системно-субъектного подхода (Е.А. Сергиенко), обосновываются особенности субъектно-личностных изменений субъекта труда в период ранней взрослости, происходящих в результате

деструктивного пути профессионального развития сотрудников уголовно-исполнительной системы. Полученные результаты свидетельствуют о статистически значимых доказательствах возникновения изменений на уровне субъекта и на уровне личности и интегральной системе, которой представлен субъект деятельности на примере пенитенциарной системы.

Особый интерес представляют результаты представленного исследования, относящиеся к доказательству вывода исследования о том, что субъектно-личностные изменения, возникающие в условиях профессиональной деятельности, связаны с профессионально обусловленными деструкциями, которые являются результатом изменений субъектности сотрудников уголовно-исполнительной системы; «точкой запуска» профессионально обусловленных деструкций является характер (специализация) профессиональной деятельности сотрудников. Здесь автор диссертации показывает уникальность отличных друг от друга служб исправительных учреждений и то, как специфика выполняемой деятельности может вызвать как интенсификацию профессиональной деятельности, так и риски возникновения девиантного поведения, например, проявление импульсивности в общении с осужденными, конфликтности и пр.

Также необходимо отметить, что работа носит междисциплинарный характер и представляет интерес для развития специальности 5.3.7. – возрастная психология, так как отражает вопросы становления субъекта профессиональной деятельности, риски возникновения кризисов профессионального развития, особенностей саморегуляции и субъектности в процессе развития человека, а также общие вопросы саморегуляции человека как профессионала.

Несомненна и практическая значимость представленных вниманию результатов, так как методические рекомендации, разработанные автором, отражают один из способов упрощения проведения психодиагностических мероприятий, в зависимости от предметного выбора цели диагностики с личным составом. Результаты проведенных диагностик с сотрудниками позволят выявить определенные факторы риска, хотя, автором представлен достаточно широкий диапазон психодиагностических методик, позволяющих исследовать личность сотрудника уголовно-исполнительной системы многоаспектно.

По теме работы представлено достаточное количество публикаций, представлены публикации в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

На основании анализа содержания автореферата «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» можно сделать вывод о содержательности и оригинальности проведенного исследования, новизне полученных результатов и их практической полезности в различных сферах социальной практики.

Вместе с тем, необходимо прояснить некоторые вопросы для более точного понимания проведенного исследования, не снижающие его оценку:

1. В рекомендациях, разработанных автором исследования, представлен достаточно широкий перечень методик. Хотелось бы уточнить:

в процессе изучения личности сотрудников предполагается использование всего перечня? Или возможно выборочное тестирование?

В заверение отзыва следует отметить, что работа отвечает требованиям ВАК, имеет теоретическую и практическую значимость.

Результаты диссертационного исследования подробно отражены в публикациях, в том числе, и в рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК РФ. Диссертационная работа Кадочниковой И.В. «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительной системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Кадочникова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Доктор психологических наук

По специальности (19.00.06 – юридическая психология)

Ученое звание: профессор

Должность: профессор кафедры правовой культуры и защиты прав человека

Адрес места работы: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»

Адрес электронной почты, номер телефона: volkoffss@yandex.ru, 89881141872

Дата: 15. 01. 2024


А. А. Волков

Сведения об организации:

Адрес места работы: 355017, Ставропольский край, г. Ставрополь, Пушкина, д. 1

Телефон: 8-800-200-64-76

e-mail: info@ncfu.ru

Я, Александр Александрович Волков, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела И.В. Кадочниковой _____ А.А. Волков



ПОДПИСЬ
УДОСТОВЕРЯЮ
Заместитель Управления
делами СКФУ


Богачева А. В.

ОТЗЫВ

кандидата психологических наук Дьячковой Юлии Евгеньевны на автореферат диссертационной работы Кадочниковой Ирины Владимировны на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки)

Содержание автореферата представлено на 25 страницах и состоит из введения, описания глав, заключения, выводов, списка публикаций автора. Из анализа представленного автореферата ясно, что исследование, проведенное Кадочниковой Ириной Владимировной, является содержательным, глубоким и представляет интерес в научной области.

Актуальность исследования несомненна и обусловлена необходимостью изучения регуляторных способностей и возможностей сотрудников уголовно-исполнительной системы в процессе профессионального развития как субъектов профессиональной деятельности.

В диссертации представлено грамотное и последовательное применение системно-субъектного подхода. Автор владеет материалом, проводит линию субъектности через всю теоретическую часть, также, как и через эмпирическую. Заявленная проблема очень подробно и последовательно отражена как в теоретической, так и в эмпирической частях. Расширены представления о специфике профессионально обусловленных деструкций сотрудников пенитенциарной системы. Изучены специфические особенности служебной деятельности сотрудников, несущих службу с огнестрельным оружием, и сотрудников, контактирующих с осужденными в ходе выполнения своей деятельности.

В эмпирической части диссертационного исследования глубоко и системно отражены последствия функционирования сотрудника уголовно-исполнительной системы в «агрессивных» условиях служебной деятельности, выражающиеся в снижении внутренних ресурсов человека, что препятствует развитию профессионала.

Результаты исследования имеют важное практическое значение. Автором разработаны методические рекомендации для проведения психодиагностических обследований сотрудников уголовно-исполнительной системы в различных исправительных учреждениях. Результаты диссертационного исследования можно использовать в работе пенитенциарного психолога, в частности, в процессе осуществления отбора кандидатов на замещение вакантных должностей; организации психопрофилактических и коррекционных мероприятий, направленных на нивелирование профессионально обусловленных деструкций сотрудников уголовно-исполнительной системы.

По теме работы представлено достаточное количество публикаций, представлены публикации в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ. Основные положения и результаты были представлены на Всероссийских и Международных конференциях.

На основании анализа содержания автореферата диссертационной работы на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» можно сделать вывод о содержательности и оригинальности проведенного исследования, новизне полученных результатов и их практической полезности.

В целом представленное диссертационное исследование проведено на высоком уровне, включает в себя многоуровневое эмпирическое исследование. Модель эмпирического исследования отличается грамотностью планирования. Сами исследования проведены с большой тщательностью.

Принципиальных замечаний, способных повлиять на высокую оценку диссертации, нет.

Содержание автореферата соответствует содержанию диссертации.

Диссертационная работа Ирины Владимировны Кадочниковой на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» отвечает требованиям ВАК, имеет теоретическую и практическую

значимость, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук.

Результаты диссертационного исследования подробно отражены в публикациях, в том числе, и в рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК РФ. Диссертационная работа Кадочниковой И.В. «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительной системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Кадочникова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук

по специальности 19.00.06 – юридическая психология

Должность: старший научный сотрудник организационно-научного и редакционно-издательского отдела Университета ФСИН России

Адрес места работы: г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Саперная, 34

Адрес электронной почты, номер телефона: dyachkova78@inbox.ru, 8 (912) 798-93-89

Дата: 19.12.2023

подпись

ФИО

Сведения об организации:

Индекс: 196602

Почтовый адрес: г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Саперная, 34

Электронный адрес: spbu@fsin.gov.ru

Телефон: +7 (812) 416-56-25

Сайт: <https://spbu.fsin.gov.ru/>

Я, Дьячкова Юлия Евгеньевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела И.В. Кадочниковой

Ю.Е. Дьячкова

Подпись кандидата психологических наук Дьячковой Ю.Е., старшего научного сотрудника организационно-научного и редакционно-издательского отдела Университета ФСИН России заверяю:

Начальник секретариата Университета ФСИН России:



подпись

ФИО

ОТЗЫВ

кандидата психологических наук М.Г. Дебольского
на автореферат диссертации Ирины Владимировны Кадочниковой
«Субъектно-личностные особенности сотрудников уголовно-
исполнительной системы»,

представленной на соискание ученой степени кандидата психологических
наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология
(психологические науки)

Актуальность. Важным предметом исследования возрастной психологии является профессиональная деятельность взрослого человека, её влияние на развитие личности в различных сферах социальной практики. В этой связи, диссертационное исследование И.В. Кадочниковой, направленное на выявление особенностей субъектно-личностных изменений сотрудников уголовно-исполнительной системы (УИС), обусловленные условиями и спецификой их деятельности является весьма актуальным.

Выбор в качестве объекта исследования сотрудников УИС вполне оправдан, так как их деятельность сопряжена с экстремальными ситуациями, высокой ответственностью, жесткой нормативно-правовой регламентацией, осуществляется в напряженных условиях службы, что способствует не только личностному развитию, но оказывает и деструктивное влияние, как на личность профессионала, так и на эффективность его деятельности. Следовательно, актуальным является, не только *теоретическая значимость* выявления факторов, оказывающих негативное влияние на развитие личности работников определенной сферы (сотрудников УИС), но и *практическая ориентация диссертационного исследования* – разработка и апробация научно обоснованных рекомендаций по профилактике и преодолению субъектно-личностных факторов, способствующих регрессу сотрудников УИС. Можно полагать, что отчетливо выраженная практическая направленность исследования, обусловлена также тем, что диссертант длительное время является сотрудником психологической службы УИС, и реально оказывает практическую помощь как персоналу, так и осужденным.

Диссертация выполнена на высоком научно-методическом уровне.

Раскрыта проблема развития субъекта в рамках профессиональной деятельности с точки зрения взаимодействия профессии и внутренних ресурсов личности. Представлен процесс профессионального становления субъекта труда и анализ существующих в психологии периодизаций этого процесса. В автореферате отмечены отечественные и зарубежные ученые, изучавшие личностные изменения в связи с воздействием условий труда и характера деятельности (с 3-4). При этом обращалось особое внимание на

проблему профессиональной стагнации, как остановки профессионального и личностного развития работников организации, а также их деформации. Отмечаются ученые, изучавшие проблему негативных личностных изменений и профессионально обусловленных деструкций в сфере юридической психологии.

В работе четко сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, основные и честные гипотезы (с. 4-5). Они логично соотносятся друг с другом и с положениями, выносимыми на защиту.

Судя по автореферату, важным достоинств диссертации является солидная база исследования: 207 сотрудников младшего начальствующего состава исправительных колоний строгого режима с учетом возраста, стажа службы и характера деятельности. Основываясь на концепции субъектно-личностного уровня характеристик работников УИС, автор обосновывает использование в своём исследовании 16 психодиагностических методик, что позволило ему описать многообразные субъектно-личностные свойства сотрудников УИС и их изменения в зависимости от вида профессиональной деятельности и стажа службы. Важно отметить, что предложенные методики являются валидными по отношению к предмету исследования, широко используются в психологическом сообществе, а большинство из них, входят в банк психодиагностических методик автоматизированного рабочего места пенитенциарного психолога (АРМ ПП) Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) России, что позволит широко использовать предложенный алгоритм психодиагностики в пенитенциарной практике.

Многообразие методик исследования, солидный эмпирический материал, применение методов математической статистики и описание результатов исследования, позволили решить поставленные задачи, проверить научные гипотезы и сформулировать основные положения, выносимые на защиту. Несмотря на ограниченность объема автореферата, в нём автор разместил 6 таблиц и 5 рисунков со значимыми результатами эмпирического исследования (с.11 – 21).

Основные результаты диссертационного исследования сформулированы в виде положений, выносимых на защиту (с. 5-6):

1. В процессе профессиональной деятельности у сотрудников уголовно-исполнительной системы появляются субъектно-личностные изменения. Они проявляются в изменениях эмоционального, когнитивного, волевого компонентов контроля поведения сотрудников, и показывают специфику в зависимости от служебной специализации и стажа профессиональной деятельности.

2. Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы проявляются в искажении рефлексивной регуляции, которое связано со служебной специализацией и стажем профессиональной деятельности.

3. По мере увеличения стажа профессиональной деятельности у сотрудников уголовно-исполнительной системы изменяется внутренняя организация личности, проявляющаяся в осознании невозможности изменить реальную жизненную ситуацию и в субъективном занижении уровня жизненной удовлетворенности.

4. Субъектно-личностные изменения вызывают дефицитарные формы поведения, которые отличаются недостаточностью личностного ресурса для адаптации к новым условиям деятельности, а также невысокой способностью организовывать собственное поведение, что снижает эффективность профессиональной деятельности сотрудников.

5. Субъектно-личностные изменения сотрудников связаны с профессионально обусловленными деструкциями и с изменением реализации субъектом своих внутренних ресурсов.

Положения, выносимые на защиту, отличаются научной новизной, доказательностью и соответствуют требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

Научная новизна исследования. В диссертации изучены особенности субъектно-личностных изменений сотрудников УИС как следствие неразделимости и взаимосвязи влияния внешних условий профессиональной деятельности и внутренних ресурсов субъекта труда (ценностные ориентации, жизнестойкость, локус контроля, способность к саморегуляции и др.). Субъектно-личностные изменения сотрудников приводят не только к прогрессивному развитию, но и к незрелым формам поведения. В работе представлены эмпирические доказательства проявления профессионально обусловленных деструкций, которые исследованы с позиций системно-субъектного подхода, как глубокие личностные изменения на примере сотрудников УИС.

Судя по автореферату, структура диссертации «классическая» – теоретическая глава, программа исследования, анализ и обсуждение результатов, выводы, заключение, список литературы и приложения. Стиль работы научный и доступный для понимания не только ученых, но и психологов-практиков.

Апробация диссертационного исследования осуществлялась в форме докладов на научно-практических конференциях и в форме методических

разработок, которые направлялись в исправительные учреждения ГУФСИН России по Челябинской области, Академию ФСИН России.

По теме диссертационного исследования автором опубликовано 4 статьи в научных журналах, рекомендованных ВАК, а также 20 статей, в материалах научно-практических конференций и научных трудах образовательных заведений, что свидетельствует о научной состоятельности диссертанта.

В качестве рекомендаций соискателю ученой степени кандидата психологических наук следует пожелать более четко отмечать в своих работах, что служба в уголовно-исполнительной *не обязательно* ведет к деструктивному развитию сотрудников, так как зависит не только от условий деятельности, но и личностных ресурсов работников (взрослых людей) их социальных ценностей, способности к профессиональной адаптации и саморазвитию, организации психолого-профилактической работы с персоналом.

Диссертационная работа И.В. Кадочниковой «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительной системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Ирина Владимировна Кадочникова заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук
по специальности 19.00.05 – социальная психология (1979 г.)

Ученое звание: доцент

Должность: профессор кафедры юридической психологии и права,
факультета юридической психологии ФГБОУ ВО «Московский
государственный психолого-педагогический университет» (МГППУ)

Адрес места работы: 127 051, г. Москва, ул. Сретенка, д. 29,

Адрес электронной почты, номер телефона: <http://www.jp.mgppu.ru> ;
8 495 632 99 97

Дебольский Михаил Георгиевич

Дата: 09.01.2024



Сведения об организации:

Индекс: 127 051,

Почтовый адрес: г. Москва, ул. Сретенка, д. 29,

Электронный адрес: <https://mgppu.ru/>

Телефон: +7 495 607 64 17

Сайт: https://mgppu_official

Я, Дебольский Михаил Георгиевич, даю согласие на обработку моих

персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением



аттестационного дела И.В. Кадочниковой

Подпись кандидата психологических наук, доцента, профессора кафедры
юридической психологии и права ФГБОУ ВО МГППУ заверяю:

09.01.2024

подпись

Печать организации

Подпись Редовского М. Г.
заверяю, начальник отдела
по работе с персоналом
Ракович Е.В.



ОТЗЫВ

кандидата психологических наук Шibaевой Галины Евгеньевны на автореферат диссертационной работы Кадочниковой Ирины Владимировны на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки)

Диссертационное исследование Ирины Владимировны Кадочниковой под названием «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» посвящено актуальной проблеме повышения эффективности функционирования пенитенциарной системы, с одной стороны, и качества жизнедеятельности ее сотрудников, - с другой.

В основу диссертационного исследования взяты положения субъектно-деятельностного, системного и системно-субъектного подходов, концепция профессионализма А.К. Марковой, субъектно-деятельностная концепция профессионального труда Е.А. Климова, концепция профессиональных деструкций Ф.Э. Зеера, Э.Э. Сыманюк.

В рамках работы автор определила границы профессионально обусловленных деструкций сотрудников пенитенциарной системы, систематизировала различные концептуальные идеи и предложила новое видение проблемы профессионально обусловленных деструкций как субъектно-личностных изменений через анализ системы внутренних ресурсов человека, своеобразно преломляющих условия деятельности субъекта.

В целом представленное диссертационное исследование проведено на высоком уровне, включает в себя многоуровневое эмпирическое исследование. Модель эмпирического исследования отличается грамотностью планирования. Сами исследования проведены с большой тщательностью.

Принципиальных замечаний, способных повлиять на высокую оценку диссертации, нет.

Содержание автореферата соответствует содержанию диссертации.

Диссертация Ирины Владимировны Кадочниковой «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» отвечает требованиям ВАК, имеет теоретическую и практическую значимость, а ее автор заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата психологических наук.

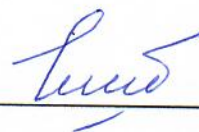
Результаты диссертационного исследования подробно отражены в публикациях, в том числе, и в рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК РФ. Диссертационная работа Кадочниковой И.В. «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительской системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Кадочникова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук
по специальности 19.00.07 – Педагогическая психология
Начальник кафедры гуманитарных
и социально-экономических дисциплин
юридическая факультета Санкт-Петербургского
университета Федеральной службы исполнения наказаний
г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Саперная, 34
geshibaeva@yandex.ru, 8-967-432-20-77

Дата: 22.12.2023

Шибеева Галина Евгеньевна



Сведения об организации:

Индекс: 196602

Почтовый адрес: г. Санкт-Петербург, г. Пушкин, ул. Саперная, 34

Электронный адрес: spbu@fsin.gov.ru

Телефон: (812) 416-56-01

Сайт: spbu.fsin.gov.ru

Я, Шибаева Галина Евгеньевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела И.В. Кадочниковой И.В.

Подпись руки Шибаевой Г.Е. заверяю:
Начальник отдела кадров
Санкт-Петербургского университета
Федеральной службы исполнения наказаний
полковник внутренней службы

«22 сентября 2023» 2023 г.



С.Ю. Верговская

ОТЗЫВ

кандидата психологических наук по специальности 19.00.06 – юридическая психология, Дорошенко Инны Сергеевны на автореферат диссертационной работы Кадочниковой Ирины Владимировны на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки)

Диссертационная работа Ирины Владимировны Кадочниковой посвящена изучению развития сотрудника уголовно-исполнительной системы как субъекта деятельности в специфических условиях трудового функционирования. Автором изучены субъектно-личностные изменения сотрудников, которые происходят под влиянием специфических условий службы и существенно влияют на саморегуляцию человека как профессионала.

Диссертационная работа содержит теоретический анализ современного состояния проблемы, обзор накопленных в психологической науке данных, а также собственное эмпирическое исследование.

Для глубокого анализа проблемы роста и развития человека, его самосовершенствования, становится важным изучение как внешних условий профессиональной деятельности, так и внутренних предикторов, препятствующих процессу саморазвития и даже приводящих к его стагнации. Эти вопросы и стали предметом исследования Кадочниковой Ирины Владимировны.

Актуальность исследования субъектно-личностных изменений сотрудников пенитенциарной системы обуславливается специфическим воздействием условий службы. Данная проблема является не только научной, но и практической проблемой, стоящей перед Федеральной службой исполнения наказаний Российской Федерации, и остро нуждается в решении. Субъектно-личностные изменения способствуют снижению внутренних ресурсов, поэтому в рамках исследования автор изучает сотрудника уголовно-исполнительной системы в целостности своего профессионального функционирования и возможностей развития в стрессогенных условиях труда.

Подробное и обстоятельное теоретико-аналитическое обоснование собственной работы делают ее психологически фундаментальной, указывая на высокий профессиональный уровень автора.

Характеризуя научную новизну диссертационного исследования И.В. Кадочниковой, следует отметить, что в работе интегративно изучены субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы, которые оказывают влияние на процесс саморегуляции субъекта деятельности. Важным вкладом в понимание проблемы функционирования и развития сотрудника стали результаты данной диссертации, свидетельствующие о том, что субъектно-личностные изменения сотрудников включают не только особенности профессиональной деятельности, но и ресурсы субъекта, что приводит к незрелым формам поведения. В работе представлено авторское видение проявления профессионально обусловленных деструкций сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Диссертационное исследование имеет четкую структуру: оно состоит из введения, трех глав, выводов, заключения, списка литературы, методических рекомендаций.

Результаты исследования представляют практический интерес для психологов, работающих с сотрудниками пенитенциарной системы, и могут использоваться в практике психологического консультирования и групповых форм работы в целях профилактики и коррекции профессиональных деструкций.

По теме работы представлено достаточное количество публикаций, представлены публикации в журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

На основании анализа содержания автореферата «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы» можно сделать вывод о содержательности и оригинальности проведенного исследования, новизне полученных результатов и их практической полезности.

Вместе с тем, необходимо прояснить некоторые вопросы для более точного понимания проведенного исследования, не снижающие его оценку:

1. Чем обусловлено категорическое разделение общей выборки на сотрудников выделенных отделов?
2. Изучались ли в исследовании гендерные особенности в субъектно-системных изменениях сотрудников?

Несмотря на очерченные вопросы, работа отвечает требованиям ВАК, имеет теоретическую и практическую значимость.

Результаты диссертационного исследования подробно отражены в публикациях, в том числе, и в рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК РФ. Диссертационная работа Кадочниковой И.В. «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительной системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Кадочникова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук

По специальности 19.00.06 – юридическая психология

Должность: Директор Ассоциации ДПО «НИОЦ»

Адрес места работы: 300034, г. Тула, ул. Дм. Ульянова, д.15

Адрес электронной почты, номер телефона: doroshenko_tula@mail.ru 8 903 840 75 45

Дата: 09.01.2024г.



подпись

Дорошенко И.С.

ФИО

Сведения об организации:

Индекс:300034

Почтовый адрес: г.Тула, ул. Дм. Ульянова, д.15

Электронный адрес: doroshenko_tula@mail.ru

Телефон: 8 903 840 75 45

Сайт: ass-dpo-nioc.ru

Я, Дорошенко Инна Сергеевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела И.В. Кадочниковой

И.С. Дорошенко
И.О. Фамилия

Подпись Дорошенко Инны Сергеевны заверяю:

Директор Ассоциации ДПО «НИОЦ»



подпись

И.С. Дорошенко

ФИО



Печать организации

ОТЗЫВ

кандидата психологических наук, Левиной Елены Анатольевны на автореферат диссертационной работы Кадочниковой Ирины Владимировны на тему: «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки)

Содержание автореферата представлено описанием трех глав диссертационного исследования. В первой главе автор рассматривает категорию активности как первопричину самовыражения человека, раскрыта суть подходов к проблеме субъекта в отечественной психологии: акмеологического и эволюционного. Вскрыта рассогласованность логики изучения феномена субъекта в указанных подходах; показаны преимущества системно-субъектного подхода в устранении существующих противоречий между указанными подходами. Раскрыта проблема развития субъекта в рамках профессиональной деятельности с точки зрения взаимодействия профессии и внутренних ресурсов личности. Раскрыт процесс профессионального становления субъекта труда, представлен анализ существующих в психологии периодизаций этого процесса. Поднята проблема профессионального развития человека, а также проанализированы факторы, детерминирующие развитие профессионально обусловленных деструкций.

Также автором дается тщательный и подробный анализ того факта, что служебно-профессиональная деятельность сотрудников уголовно-исполнительной системы осуществляется в сложных и напряженных условиях. Во второй главе диссертации представлена логика эмпирического исследования, его программа и этапы проведения.

В третьей главе диссертации представлено описание полученных эмпирических данных в соответствии с поставленной целью диссертационного исследования и сопутствующими ей задачами.

Результаты диссертационного исследования свидетельствуют о феномене субъектно-личностных изменений сотрудников уголовно-исполнительной системы в процессе выполнения служебной деятельности. Автор оригинально показано, что субъектные изменения сотрудников сопряжены с изменениями в контроле поведения (на эмоциональном, когнитивном и волевом уровнях) и рефлексивной регуляции, что сказывается на эффективности деятельности, а личностная оставляющая сотрудников может быть отражена в смысложизненных ориентациях и степени выраженности субъективного благополучия. Настоящее диссертационное исследование, посвященное проблеме изучения личности сотрудника уголовно-исполнительной системы, в полной и логически выстроенной модели отражает проблему недостаточности личностного ресурса для адаптации к новым и стрессогенным условиям, невысокой способности организовывать собственное поведение в трудовых ситуациях.

Принципиальных замечаний, способных повлиять на высокую оценку диссертации, нет.

Результаты диссертационного исследования подробно отражены в публикациях, в том числе, и в рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК РФ. Диссертационная работа Кадочниковой И.В. «Субъектно-личностные изменения сотрудников уголовно исполнительная системы» полностью отвечает требованиям ВАК Министерства образования и науки РФ и Постановлению Правительства РФ № 842 (в действующей редакции).

Кадочникова Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – возрастная психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук

По специальности 37.06.01, 19.00.05-социальная психология

Должность: психолог отделения психологического обеспечения ФКУ УИИ УФСИН России по Самарской области

Сведения об организации:

Индекс:443099

Почтовый адрес: Самарская обл., г. Самара, ул. Куйбышева, д.42.

Адрес электронной почты: samara@fsin.gov.ru

Сайт: <https://63.fsin.gov.ru/reception/>

номер телефона: 3393825, 3338260, 3392209

Левина Елена Анатольевна Левина Елена Анатольевна

«26» декабря 2023 года

Я, Левина Елена Анатольевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением аттестационного дела И.В. Кадочниковой

Левина Елена Анатольевна Левина Елена Анатольевна

Подпись кандидата психологических наук Левиной Елены Анатольевны, психолога отделения психологического обеспечения ФКУ УИИ УФСИН России по Самарской области, подполковника внутренней службы, заверяю:

Заместитель начальника УФСИН России по Самарской области
полковник внутренней службы Мищенко Максим Владимирович

Мищенко Максим Владимирович Мищенко Максим Владимирович

«26» 12 2023 года

