

Председателю совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата науки, на соискание ученой степени доктора наук 33.2.018.15, созданного на базе федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена» доктору психологических наук Микляевой Анастасии Владимировне

Уважаемая Анастасия Владимировна!

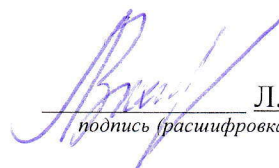
Я, Захарова Людмила Николаевна, доктор психологических наук (19.00.01 общая психология, психология личности и история психологии), профессор по кафедре управления и педагогической психологии), Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского", факультет социальных наук, зав.кафедрой психологии управления, согласна принять участие в работе совета по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук 33.2.018.15, созданного на базе федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» в качестве официального оппонента диссертационной работы Котовской Светланы Владимировны на тему «Жизнеспособность специалиста экстремальной профессии как системное образование», представленной к защите на соискание учёной степени доктора наук по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика. Подтверждаю, что:

- не являюсь членом экспертного совета ВАК, членом диссертационного совета 33.2.018.15;
- не являюсь соавтором соискателя по опубликованным работам по теме диссертации;
- не работаю в одной организации с соискателем ученой степени;
- не работаю в одной организации с научным руководителем/консультантом соискателя ученой степени;
- не принимаю участия совместно с соискателем Котовской С.В. в проведении научно-исследовательских работ организации-заказчика.

Я согласна на сбор, запись, обработку, хранение и передачу моих персональных данных, содержащихся в согласии, сведениях и официальном отзыве, необходимых для работы диссертационного совета 33.2.018.15.

Приложения: сведения об официальном оппоненте.

«09» июля 2023 г.


Л.Н. Захарова
подпись (расшифровка подписи)

Сведения об официальном оппоненте


по диссертации Котовской Светланы Владимировны
на тему: «Жизнеспособность специалиста экстремальной профессии как системное образование»
на соискание ученой степени доктора психологических наук
по специальности 5.3.3 – Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика,
представленной к рассмотрению в диссертационном совете 33.2.018.15 на базе Федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский
государственный педагогический университет им. А.И. Герцена»

Фамилия Имя Отчество	Захарова Людмила Николаевна
Ученая степень (шифр специальности по диплому), ученое звание	Доктор психологических наук (19.00.01- Общая психология, психология личности и история психологии), профессор
Место работы, должность	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, факультет социальных наук, кафедра психологии управления
Почтовый индекс, адрес	603000, г. Нижний Новгород, Университетский пер., 7, каб. 217
Контактный телефон	+79038477677
Адрес электронной почты	zlnnnov@mail.ru

Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Захарова Л.Н., Саралиева З.Х.М., Маслова О.А., Махалин А.И. Организационная жизнеспособность персонала как социальный феномен // Личность. Культура. Общество. 2022. Т. 24. № 1 (113). С. 87-102. DOI:10.30936/1606_951X_2022_24_1_87_102
2.	Захарова Л.Н., Маслова О.А. Организационная жизнеспособность персонала как проблема социологии управления // Общество и социология в современном мире: тенденции и векторы развития. IX Дыльновские чтения. Саратов: Изд-во «Саратовский источник», 2022. С. 24-30.
3.	Захарова Л.Н., Маслова О.А. Организационная жизнеспособность персонала как характеристика человеческого капитала // Сбережение населения России: здоровье, занятость, уровень и качество жизни / Отв. ред. В.В. Локосов, В.Г. Доброхлеб, М.В. Беликова. М.: Изд-во Федеральный научно-исследовательский социологический центр Российской академии наук (Москва), 2022. С. 145-148.
4.	Захарова Л.Н., Зеленова Н.Ю. Well-being культура как тренд управления персоналом в постковидной реальности // Организационная психология: люди и риски / Под ред. Л.Н. Аксеновской. Саратов: Наука, 2022. С. 57-63.
5.	Захарова Л.Н. Организационная жизнеспособность и субъективное благополучие персонала в условиях внедрения инноваций // История, современность и перспективы развития психологии в системе Российской академии наук / Отв. ред.: Д.В. Ушаков, А.Л. Журавлев, А.В. Махнач, Н.Е. Харламенкова, А.В. Юревич, И.И. Ветрова. М.: Изд-во Институт психологии РАН», 2022. С. 733-735.
6.	Захарова Л.Н., Леонова И.С. Субъективное благополучие в трудовой деятельности: функции и системная организация // Психология управления персоналом и экосистема

	наставничества в условиях изменения технологического уклада. Нижний Новгород: Изд-во ННГУ, 2021. С. 150-159.
7.	Захарова Л.Н., Леонова И.С. Субъективное благополучие персонала предприятий с разной вовлеченностью в инновационные процессы: возрастной аспект // Вестник университета. 2020. № 2. С. 186-193. DOI:10.26425/1816-4277-2020-2-186-193
8.	Захарова Л.Н., Леонова И.С., Махалин А.И. Социально-психологический возраст в трудовой деятельности // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2019. № 4 (56). С. 79-88.

Подпись официального оппонента _____



Л.Н. Захарова