

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 33.2.018.12 по диссертации
Лебедевой Марии Евгеньевны
«Психологические факторы личностно – профессионального развития
руководителей органов внутренних дел»

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.12 в составе:

- д. психол. н., профессор Королева Н.Н.
- д. психол. н., профессор Кораблина Е.П.
- д. психол. н., доцент Шингаев С.М.

рассмотрела материалы по диссертации М.Е. Лебедевой:

Комиссия пришла к следующим выводам.

1. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности и отрасли науки.

Диссертация М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» представлена на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология», психологические науки.

Диссертация соответствует паспорту научной специальности 5.3.7 – «Возрастная психология». Исследованы объективные и субъективные факторы, содействующие и препятствующие личностно-профессиональному развитию (п.п. 1.2, 1.3, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, 2.4, 2.10) руководителей ОВД как субъектов специфической профессионально-управленческой деятельности (п.п. 1.3, 1.4, 1.8, 2.12, 3.14) в разные возрастные периоды (п.п. 1.2, 3.13, 3.14). Разработан и апробирован комплекс психодиагностических методик, включающий в себя авторскую анкету оценки уровня сформированности специфических профессионально значимых качеств (п.п. 1.9, 2.13). Разработана и внедрена программа личностно-профессионального развития руководителей ОВД, направленная на развитие управленческих компетенций и специфических профессионально значимых качеств, а также коррекцию негативных личностно-профессиональных изменений руководителей органов внутренних дел с учётом их возрастных особенностей. (п.п. 1.10, 2.11, 2.14).

2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации

Автором по теме диссертации опубликовано 19 работ. Общий объем публикаций составляет 10,28 п.л., из них авторский вклад – 7,1 п.л.

В рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК, опубликовано 9 работ:

1. Софьина В.Н., Макарова (Лебедева) М.Е., Куликова Т.Н., Галченко А.С., Беляева А.А. // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2020. №2. С. 333-347.

2. Софьина В.Н., Куликова Т.Н., Макарова (Лебедева) М.Е., Галченко А. С. Исследование развития профессионально важных качеств у руководителей различных направлений // Научное мнение. 2020. № 10. С. 27-34.

3. Софьина В.Н., Куликова Т.Н., Макарова (Лебедева) М.Е., Психологические инварианты жизнестойкости руководителей // Научное мнение. 2020. № 11. С. 51-57.

4. Макарова (Лебедева) М.Е. Модель профессиональной компетентности руководителя ОВД// Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2021. №2. С. 206-217.

5. Софьина В.Н., Куликова Т.Н., Макарова (Лебедева) М.Е., Галченко А.С. Исследование психологической безопасности профессиональной среды и факторов, влияющих на личностно-профессиональное развитие руководителей // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2021. №2. С. 122-141.

6. Лебедева (Макарова) М.Е. Психологический подход к исследованию профессиональных компетенций руководителей органов внутренних дел // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2021. №4. С. 90-106.

7. Расторгуева П.А., Софьина В.Н., Лебедева М.Е., Сероштанов Д.А. Способность к самоорганизации как основа организаторских способностей студентов, специалистов и руководителей// Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. 2022. № 2. С. 181-195.

8. Лебедева М.Е. Стрессоустойчивость руководителей органов внутренних дел разных возрастных групп// Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена. 2022. № 206. С. 267-274.

9. Лебедева М. Е. Возрастные особенности жизнестойкости руководителей органов внутренних дел // Вестник Ленинградского государственного университета имени А. С. Пушкина. 2022. № 4.С. 389–400.

В публикациях раскрыты основные положения в исследовании психологических факторов личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел.

3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования, результатов научных работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.

Отчет о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчет о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» «13» апреля 2023 года.

Анализ информации о совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оценённой степени близости каждого выявленного совпадения показал, что показатель оригинальности текста составляет 89,85%, а совпадений – 10,15%, что является допустимым для рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы.

Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учетом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них.

4. Выводы.

Комиссия считает:

1. Диссертация **Марии Евгеньевны Лебедевой** «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки, по которым диссертационному совету предоставлено право принимать к защите диссертации.

2. Результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в публикациях, в том числе в изданиях из перечня ВАК – 9 публикаций.

3. Диссертация М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» является оригинальной авторской научной работой.

4. Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям (п. 9 Положения о присуждении учёных степеней), так как является самостоятельной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи по исследованию объективных и субъективных факторов, содействующих и препятствующих личностно-профессиональному развитию руководителей ОВД как субъектов специфической профессионально-управленческой деятельности (в разные возрастные периоды), выявлению возрастной динамики развития жизнестойкости, стрессоустойчивости и других психологических характеристик, обуславливающих личностно-профессиональное развитие руководителей органов внутренних дел разного пола и с разным стажем

управленческой деятельности в органах внутренних дел. Разработан и апробирован комплекс психодиагностических методик, включающий в себя авторскую анкету оценки уровня сформированности специфических профессионально значимых качеств. Разработана и внедрена программа личностно-профессионального развития руководителей ОВД, направленная на развитие управленческих компетенций и специфических профессионально значимых качеств, а также коррекцию негативных личностно-профессиональных изменений руководителей органов внутренних дел с учётом их возрастных особенностей. Полученные результаты исследования имеют существенное значение для специальности 5.3.7 – «Возрастная психология», психологические науки.

5. Диссертация может быть принята к защите в диссертационном совете 33.2.018.12

Председатель: _____ д. психол. н., профессор Королева Н.Н.

Члены комиссии: _____ д. психол. н., профессор Кораблина Е.П.

_____ д. психол. н., доцент Шингаев С.М.

26.06.2023