

4

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 33.2.018.12,
созданного на базе федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Российский
государственный педагогический университет им. А. И. Герцена»
Министерства просвещения Российской Федерации **по диссертации на
соискание ученой степени кандидата наук.**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 26 сентября 2023 года №15

о присуждении Лебедевой Марии Евгеньевне,
гражданке Российской Федерации,
ученой степени кандидата психологических наук.

Диссертация «Психологические факторы личностно-
профессионального развития руководителей органов внутренних дел» по
специальности 5.3.7. Возрастная психология (психологические науки)
принята к защите 29 июня 2023 г., протокол заседания № 11
диссертационным советом 33.2.018.12, созданным на базе федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Российский государственный педагогический университет им.
А. И. Герцена» Министерства просвещения Российской Федерации, (191186,
Россия, Санкт-Петербург, наб. р. Мойки, 48), приказ Министерства науки и
высшего образования Российской Федерации № 1397/нк от «27» октября
2022 г.

Соискатель Лебедева Мария Евгеньевна (Макарова до 2020 года), 7
июля 1985 года рождения.

8

В 2008 году (Ермина до 2010 года) окончила государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российская правовая академия Министерства юстиций Российской Федерации» по специальности «Юриспруденция», присвоена квалификация «Юрист».

В 2022 году окончила федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» освоила программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 37.06.01 Психологические науки «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

В 2023 году была прикреплена к государственному автономному образовательному учреждению высшего образования Ленинградской области "Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина" для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по специальности 5.3.7. Возрастная психология.

В период подготовки диссертации занимала должность старшего инспектора инспекции по личному составу управления морально – психологического обеспечения управления по работе с личным составом Главного управления внутренних дел по г. Санкт – Петербургу и Ленинградской области. С 2022 года по настоящее время проходит службу в должности преподавателя кафедры управления персоналом и воспитательной работы учебно – научного комплекса по исследованию проблем кадровой работы и морально - психологического обеспечения деятельности ОВД федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Санкт – Петербургский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации» Министерство Внутренних дел Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре общей и прикладной психологии государственного автономного образовательного учреждения высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области.

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – СОФЬИНА ВЕРА НИКОЛАЕВНА, доктор психологических наук, профессор, профессор кафедры социальных технологий федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Северо-Западный институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОППОНЕНТЫ:

КАШАПОВ МЕРГАЛЯС МЕРГАЛИМОВИЧ, доктор психологических наук, профессор, заведующий кафедрой педагогики и педагогической психологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

МАЛЬЦЕВА ТАТЬЯНА ВЯЧЕСЛАВНА, кандидат психологических наук, доцент, заместитель начальника кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Академия управления Министерства внутренних дел Российской Федерации»

- дали положительные отзывы на диссертацию.

ВЕДУЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной

гвардии Российской Федерации», г. Санкт - Петербург в своем положительном отзыве, подписанном начальником кафедры общей и прикладной психологии факультета (военно-политической работы), кандидатом психологических наук, полковником Смирновым Денисом Викторовичем, заместителем начальника военного института по научной работе, доктором психологических наук, доцентом, полковником Утюгановым Алексеем Анатольевичем, что диссертация Лебедевой М.Е. представляет собой самостоятельное исследование, является завершенной научно-исследовательской работой, в которой содержится решение научно-исследовательской задачи в разработке проблемы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел разного возраста и стажа службы на руководящей должности, путем выявления объективных и субъективных факторов, содействующих, либо препятствующих личностно – профессиональному развитию руководителей органов внутренних дел, имеющей важное значение для развития возрастной психологии. Результаты диссертационного исследования заключается в уточнении и дополнении понятия «личностно-профессиональное развитие» у руководителей органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности; в выделении и исследовании объективных и субъективных психологических факторов, обуславливающих возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД.

Соискатель имеет 19 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом 9,35 п.л., авторский вклад – 6,01 п.л., из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 9 работ (6,9 п.л./4,31). Также у соискателя имеется 10 материалов конференций (2,45 п.л./1,7).

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

Наиболее значимые работы по теме диссертации:

1. Лебедева (Макарова) М.Е. Способность к самоорганизации как основа организаторских способностей студентов, специалистов и руководителей / П.А. Расторгуева, В.Н. Софьина, М.Е. Лебедева, Д.А. Сероштанов // Вестник Ленинградского государственного университета им. А.С. Пушкина. – 2022. – № 2. – С. 181-195. (0,93/0,23 п.л.)
2. Лебедева (Макарова) М.Е. Стрессоустойчивость руководителей органов внутренних дел разных возрастных групп/ М.Е. Лебедева (Макарова) // Известия Российского государственного педагогического университета им. А.И. Герцена. – 2022. – № 206. – С. 267-274. (0,43 п.л.)
3. Лебедева (Макарова) М.Е. Возрастные особенности жизнестойкости руководителей органов внутренних дел / М.Е. Лебедева (Макарова) // Вестник Ленинградского государственного университета имени А.С. Пушкина. – 2022. – № 4. – С. 389–400. (0,75 п.л.)

На автореферат диссертации поступило 8 отзывов. Все отзывы положительные.

Отзывы прислали:

1. От доктора психологических наук, профессора кафедры социологии федерального бюджетного государственного образовательного учреждения высшего образования «Липецкий государственный технический университет» **Пачиной Наталии Николаевны.**
2. От доктора психологических наук, профессора кафедры педагогики и акмеологии личности федерального бюджетного государственного образовательного учреждения высшего образования «Костромского государственного университета» **Мироновой Татьяны Ивановны.**
3. От доктора психологических наук, профессора РАО, член – корреспондента РАО, доцента, руководителя федерального координационного центра по обеспечению психологической службы в системе образования Российской Федерации федерального бюджетного

132

государственного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный психолого–педагогический университет» **Ульяниной Ольги Александровны.**

4. От доктора психологических наук, профессора, профессора кафедры организационного поведения и управления персоналом федерального бюджетного государственного образовательного учреждения высшего образования «Санкт - Петербургский государственный университет» **Кошелевой Софьи Владимировны.**
5. От доктора психологических наук, профессора кафедры педагогики и психологии федерального бюджетного государственного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный технический университет» **Меньшиковой Ларисы Владимировны.**
6. От кандидата психологических наук, доцента, заместителя начальника кафедры социально-гуманитарных дисциплин федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации», полковника полиции **Павловой Светланы Алексеевны.**
7. От кандидата психологических наук, начальника кафедры психологии и педагогики федерального государственного казенного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский институт Министерства внутренних дел Российской Федерации», полковника полиции **Кравцовой Юлии Анатольевны.**
8. От кандидата психологических наук, доцента кафедры психологии бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет» **Бостанджиевой Татьяны Михайловны.**

10

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью и достижениями в соответствующей отрасли науки, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования, а также решением диссертационного совета 33.2.018.12 от 29 июня 2023 г., протокол № 11 в соответствии с пунктами 22, 24 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в действующей редакции).

Диссертационный совет отмечает, что **на основании выполненных соискателем исследований:**

предложена научная идея об объективных и субъективных факторах, содействующих и препятствующих личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена органов внутренних дел (далее – ОВД) (развитие управленческих компетенций, организаторских способностей, оперативного мышления, многозадачности, стрессоустойчивости, жизнестойкости, снижение уровня выраженности ряда эмоционально-волевых качеств личности и др.) на разных этапах возрастного развития с учётом стажа их профессионально-управленческой деятельности;

доказаны качественные и количественные изменения в индивидуально-психологических характеристиках руководителей среднего звена органов внутренних дел и в развитии управленческих компетенций под воздействием психологических факторов профессионально-управленческой деятельности;

раскрыты особенности личностно-профессионального развития руководителей ОВД разного пола, которые заключаются в том, что у руководителей мужского пола более развиты стрессоустойчивость, самостоятельность, склонность к риску, агрессивность и импульсивность, организаторские склонности, тогда как руководители ОВД женского пола более инициативны, ответственны, более терпимы и склонны к осторожным и

манипулятивным действиям, а также опираются на эмоциональное одобрение своих действий окружающими;

получены данные, свидетельствующие об изменениях личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД по мере увеличения возраста и стажа управленческой деятельности, которые обусловлены как объективными факторами (специфика профессиональной деятельности и психологическая безопасность профессиональной среды), так и субъективными факторами (жизнестойкость, стрессоустойчивость, правосознание и иные индивидуально-психологические характеристики);

выявлено, что психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного пола и возраста имеют свои специфические особенности и отличаются от таковых у руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти;

определена специфика профессиональной деятельности руководителей среднего звена ОВД на основе сравнения уровня развития универсальных управленческих компетенций руководителей среднего звена ОВД с руководителями органов исполнительной государственной власти, не связанных со службой в ОВД; в результате сравнения получены достоверные отличия между показателями уровня сформированности универсальных управленческих компетенций. *У руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти* достоверно более высокие значения имеют: показатели уровня сформированности следующих универсальных управленческих компетенций: «гибкость поведения, адаптивность, готовность к изменениям», «межличностное общение», «саморазвитие, постоянное обучение», «эффективные устные коммуникации», «эффективные письменные коммуникации», «инновационность, отношение к новому» и «стратегическое мышление»; *у руководителей среднего звена ОВД* более высокие показатели сформированности следующих универсальных управленческих компетенций: «ориентация на качество», «лояльность, толерантность», «владение информационными технологиями», «владение профессиональными знаниями»,

«работа в команде», «управление и координация», «организаторские способности» и «формирование команды»;

разработана и доказана эффективность авторской двухуровневой программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста, включающей комплекс специально подобранных тренинговых психотехнологий, обеспечивающих развитие профессионально значимых качеств и универсальных управленческих компетенций, а также комплекс психодиагностических средств для изучения динамики личностно-профессионального развития руководителей ОВД.

Теоретическая значимость обусловлена тем, что:

уточнено понятие «личностно-профессиональное развитие» руководителей органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности;

выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности, такие как «профессионально-управленческая направленность», «профессионально-организаторская направленность», «психологическая устойчивость», «стрессоустойчивость», «коммуникативная компетентность», «личностно-управленческая компетентность», «лояльность организации», «профессиональная деформация», «профессиональная психологическая устойчивость».

выявлено, что личностно-профессиональное развитие руководителей среднего звена ОВД в разные возрастные периоды проявляется, с одной стороны, в развитии требовательности, оперативного мышления, решительности, самостоятельности и уверенности в себе, способности организовывать командную работу и управлять своим служебным временем, а с другой стороны, в снижении стрессоустойчивости, инициативности, объективности, самоконтроля, толерантности, доброжелательности,

работоспособности, социальной проницательности и целеустремлённости, в росте чувства тревожности и одиночества, подозрительности и недоверчивости.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан, апробирован и внедрен психодиагностический инструментарий для исследования личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД в разные возрастные периоды и с разным стажем службы на руководящей должности, а также двухуровневая программа личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД;

разработаны практические рекомендации, которые могут применяться психологами органов внутренних дел при осуществлении психологического сопровождения деятельности руководителей ОВД; на этапах профессионально-психологического отбора кандидатов для включения в кадровый резерв; для психокоррекционной работы по развитию профессионально значимых качеств; для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД, а также коррекции их профессиональной деформации.

представлены материалы исследования, которые могут быть использованы в учебных дисциплинах для обучающихся по психологическим и психолого-педагогическим направлениям подготовки, в программах дополнительного профессионального образования и повышения квалификации практических психологов и специалистов, работающих с руководителями и сотрудниками органов внутренних дел.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

для эмпирического исследования данные были получены на репрезентативной выборке. Всего обследован 301 руководитель, в том числе: 150 руководителей среднего звена ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и 25 сотрудников, состоящих в резерве на выдвижение на руководящие должности ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и

Ленинградской области, а также 126 руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти г. Санкт-Петербурга;

теория охватывает основные вопросы поставленной научной задачи эмпирического изучения факторов личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел, построена на признанных в отечественной психологической науке теоретико-методологических подходах и согласуется с опубликованными экспериментальными результатами по исследованию психологических особенностей руководителей ОВД и их профессионально-управленческой деятельности;

идея базируется на анализе и обобщении данных по проблеме изучения интегральных факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД на разных этапах возрастного развития, обобщении результатов теоретического и экспериментального изучения личностно-профессионального развития руководителей ОВД, связанного с необходимостью выполнения многочисленных и разнообразных управленческих функций.

Использованы теоретические и эмпирические методы исследования, диагностические методики, соответствующие целям, задачам исследования и направленные на изучение факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД разного возраста, методы математической статистики с последующей логически непротиворечивой интерпретацией эмпирических данных, которая согласуются с выдвинутыми ранее теоретическими положениями.

Личный вклад соискателя состоит в:

Самостоятельном анализе научной литературы по проблеме психологических факторов личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел; разработке психодиагностического комплекса, его апробации в ходе проведенного эмпирического исследования факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД разного возраста, в обработке и интерпретации результатов исследования; разработке, апробации и оценке эффективности двухуровневой программы личностно-

профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста; опубликовано 19 научных работ, в которых отражены результаты исследования, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в Перечень ВАК РФ.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие критические замечания:

1. В работе приводятся результаты сравнения личностных особенностей руководителей ОВД с разным стажем службы на руководящей должности и, в частности, указывается на рост таких качеств как подозрительность, раздражительность и недоверчивость, снижение терпимости к критике, рост чувства тревожности, одиночества и усталости с ростом стажа службы. Насколько можно говорить о личностном развитии, при росте таких качеств?
2. Что именно в исследовании подразумевается под спецификой профессиональной деятельности руководителей ОВД?
3. Не совсем понятно, уместно ли было включать в выборку сотрудников, состоящих в кадровом резерве, для выдвижения на руководящие должности, не «путает» ли это выборку?

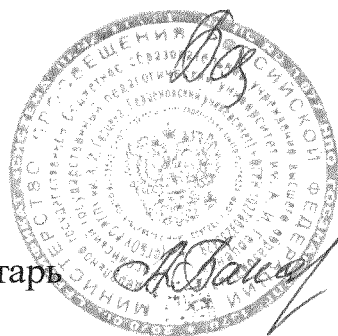
Соискатель Лебедева Мария Евгеньевна ответила на возникшие вопросы, аргументировала свою позицию и пояснила, что более содержательная разработка данных вопросов может быть направлением для дальнейших научных исследований.

На заседании 26 сентября 2023 г. диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в действующей

редакции)), и принял решение за решение научной задачи теоретического обоснования и эмпирического изучения факторов личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел разного возраста, а также апробации программы их личностно-профессионального развития, имеющей значение для развития возрастной психологии, присудить Лебедевой Марии Евгеньевны ученую степень кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – Возрастная психология.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 7 докторов наук по научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель



Баева Ирина Александровна,
доктор психологических наук,
профессор

Ученый секретарь

Баканова Анастасия
Александровна,
кандидат психологических наук,
доцент

Дата оформления заключения «26» сентября 2023 г.