

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – Возрастная психология (психологические науки)

Актуальность диссертационного исследования Лебедевой М.Е. обусловлена тем, что в настоящее время практически каждое новое исследование, посвященное тому или иному аспекту совершенствования управленческой деятельности, начинается с обозначения условий, в которых приходится работать руководителю. Часть из них, особенно применительно к системе государственного управления, выступает в виде «новых угроз и вызовов», что подчеркивает особую значимость этих условий. Чаще всего исследователи отмечают постоянно растущие темпы изменений во всех сферах человеческой жизнедеятельности. Возрастает ценность человеческих ресурсов организации, общества, цивилизации в целом. Сегодня от их качества и способности управленческой элиты к умелому развитию и использованию этого специфического вида ресурсов зависит решение амбициозных задач по всесторонней модернизации и обретению Россией статуса мировой державы на принципиально иной основе.

Вместе с тем именно качество человеческих ресурсов (человеческого капитала) страны и методы управления ими могут стать главным препятствием на этом пути. Системообразующим фактором этого капитала являются морально-психологические ресурсы и без всякого преувеличения можно сказать, что от способности системы государственного управления к их формированию, развитию и рациональному использованию зависит наше будущее. Значимость психологической науки в решении задач укрепления правопорядка, совершенствования управления деятельностью органов внутренних дел приобретает особую актуальность. В современных условиях успешно функционирует и развивается психологическая служба, способная эффективно решать самые сложные задачи психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел. Применительно к решению задач совершенствования управления психологическое знание представляется как мировоззренческое понимание природы человека и отношение к его психологии как ценности; как инструмент стратегического управления, т. е. понимания особенностей формирования, развития и рационального использования ресурсов организации, коллектива, личности – человеческих ресурсов; как тактическое средство – использование психологических познаний для разрешения проблемных ситуаций в управлении личным составом и во внешней среде.

Обоснованность научных положений и выводов в диссертации М.Е. Лебедевой подтверждается высоким уровнем организации эмпирических исследований на всех этапах осуществления в строгом соответствии целям, задачам и условиям проведения психодиагностических обследований. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту.

Высокая степень научной новизны и теоретической значимости диссертационного исследования подтверждается разработкой, апробацией и внедрением в служебную деятельность психологов подразделений органов

внутренних дел анкеты специальных профессионально значимых качеств и двухуровневой программы личностно-профессионального развития руководителей ОВД.

Ключевым фактором практической значимости результатов диссертационного исследования М.Е. Лебедевой является внедрение актуального психодиагностического инструментария для исследования личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД, а также несомненно в разработке, апробации и подтверждении достаточной эффективности программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста и с разным стажем службы на руководящей должности. Полученные результаты могут быть успешно применены психологами органов внутренних дел при осуществлении психологического сопровождения деятельности руководителей ОВД на этапах профессионально-психологического отбора кандидатов для включения в кадровый резерв, а также для психокоррекционной работы по выявлению и коррекции деформирующихся и деградирующих профессионально значимых качеств при большом, свыше 10 лет, стаже службы на руководящей должности и т.д.), для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности, а также коррекции их профессиональной деформации.

Эмпирическое исследование выполнено на базе Главного управления внутренних дел России по Санкт – Петербургу и Ленинградской области. Респондентами выступили 301 руководитель, в том числе: руководители среднего звена ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области в количестве 150 человек и 25 сотрудников, состоящих в резерве на выдвижение на руководящие должности; руководители структурных подразделений исполнительных органов государственной власти г. Санкт-Петербурга в количестве 126 человек, что является немаловажным и значимым в результатах исследования. Также важным ключевым моментом является то, что на момент проведения исследования диссертант являлся действующим сотрудником управления морально – психологического обеспечения Главного управления внутренних дел России по Санкт – Петербургу и Ленинградской области.

Основные положения и научные результаты исследования представлены в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук, определённый Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Полученные результаты и материалы исследования рассматривались и обсуждались на заседаниях кафедры социальных технологий Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и на заседании кафедры общей и прикладной психологии Государственного автономного образовательного учреждения Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина».

Следует отметить, что заявленные и реализованные диссертантом теоретико-методологические основы исследования, результаты анализа научных источников и проведенного эксперимента позволили обеспечить необходимый уровень обоснованности и достоверности научных положений, теоретических и практических выводов по теме исследования.

Изучение факторов, способствующих или препятствующих успешной профессиональной деятельности, профессиональный психологический отбор, экстремальная профессионально-психологическая подготовка и психологическое сопровождение служебной деятельности руководителей ОВД – важнейшие направления поддержания качественного уровня и профессиональной компетентности личного состава органов внутренних дел. Принципиальных замечаний нет.

Таким образом, диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – Возрастная психология.

Рецензент:

Руководитель Федерального координационного центра по обеспечению психологической службы в системе образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО МГППУ
доктор психологических наук, доцент,
член-корреспондент РАО

Ольга Александровна Ульянина



25.08.2023 г.



Подпись: *Слонова С.В.*
заверяю, заместитель начальника
отдела по работе с персоналом
Слонова С.В.

Сведения о рецензенте:

ФИО	Ульянина Ольга Александровна
Адрес	127051, г. Москва, ул. Сретенка д. 29
Телефон	8(495)5738776
e-mail	Lelia34@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология» (психологические науки).

Безусловная актуальность диссертационного исследования Лебедевой М.Е. обусловлена проблемой выявления и развития профессионально важных качеств и компетенций руководителя ОВД для совершенствования психологической работы с ними, поскольку всегда существует дефицит грамотных управленческих кадров по всем направлениям деятельности современного общества. Развитие личности руководителя происходит путём формирования устойчивых жизненных стратегий, обеспечивающих взаимодействие с окружающим миром как в контексте жизнедеятельности вообще, так и в контексте профессионально-управленческой деятельности; в то же время, развитие профессионализма руководителя во многом определяется его индивидуально-психологическими особенностями (происходит через «призму» личности).

Достоверность и обоснованность результатов проведенного исследования обеспечены организацией эмпирических исследований на всех этапах ее осуществления в строгом соответствии целям, задачам и условиям проведения психодиагностических обследований, а также репрезентативностью выборки объекта исследования. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту.

Высокая степень научной новизны и теоретической значимости диссертационного исследования подтверждаются тем, что автором осуществлён анализ универсальных и специфических факторов личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел, а также выявлены психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена органов внутренних дел с различным возрастом и стажем профессиональной деятельности. Ценность для дальнейших научно-прикладных исследований представляет сравнительный анализ особенностей руководителей среднего звена ОВД по половому признаку, а также психодиагностических показателей их профессиональных качеств с показателями руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти.

Особую практическую значимость представляет реализованная в рамках диссертационного исследования разработка, апробация и внедрение в служебную деятельность психологов подразделений ОВД программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена органов внутренних дел.

Основные положения и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на ежегодных научных и научно-практических конференциях, а также опубликованы в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в перечень ВАК.

Диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология».

Рецензент:

доктор психологических наук, профессор
кафедры социологии

Липецкого государственного
технического университета

4 августа 2023 г



Н.Н. Пачина

Сведения о рецензенте:

ФИО	Пачина Наталия Николаевна
Адрес	398032, г. Липецк, ул. Московская, д. 30
Телефон	+7 (910) 252-94-95
e-mail	pachina 2017@mail.ru



Подпись удостоверяю

Специалист ОК ЛГТУ

И. В. Мезуридзе

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология» (психологические науки).

Актуальность диссертационного исследования Лебедевой М.Е. обусловлена необходимостью высокого профессионализма руководителей органов внутренних дел с учётом современной политической ситуации в стране и мире в целом, а также значимости стоящих перед ними соответствующих задач.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций не вызывает сомнений, так как подкреплена опорой на основные положения дифференциальной, юридической психологии, психологии труда и акмеологии, а также подбором валидных и надёжных методов исследования качественным и количественным анализом полученных результатов с использованием методов математической статистики. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту.

Особую научную новизну и теоретическую значимость диссертационного исследования представляет анализ универсальных и специфических факторов личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел, в результате которого автором выявлены психологические факторы руководителей ОВД с различным возрастом и стажем профессиональной деятельности, способствующие и препятствующие личностно – профессиональному развитию.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в выявлении актуального психодиагностического инструментария, обеспечивающего выявление уровня сформированности универсальных компетенций и профессионально значимых качеств руководителей среднего звена ОВД. Полученные результаты могут быть успешно применены психологами органов внутренних дел для психологической работы с действующими руководителями ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности.

Основные положения и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на ежегодных научных и научно-практических конференциях, а также опубликованы в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в перечень ВАК.

Диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по 5.3.7 – «Возрастная психология».

Рецензент:

доктор психологических наук,
профессор кафедры педагогики
и акмеологии личности
Института педагогики и психологии
Костромского государственного
университета

05.07.23 г.

Т.И. Миронова

Сведения о рецензенте:

ФИО	Миронова Татьяна Ивановна
Адрес	156005, Костромская область, г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 17
Телефон	+7-910-800-35-84
e-mail	mironova@ksu.edu.ru

Подпись руки Миронова
заверяю
Начальник канцелярии
Н.В. Кузнецова НВ



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной к защите в диссертационном совете Д 33.2.018.12 созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. «Возрастная психология» (психологические науки)

Тема диссертационного исследования М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» является актуальной для современной психологической науки и развития органов внутренних дел, потому как прогресс любой успешной организации связано с успешностью ее руководителей. Решение задач, стоящих перед современными руководителями ОВД, невозможно без высокого профессионализма управленческих кадров.

Автореферат структурирован в соответствии с имеющимся материалом, его содержание полно и обосновано изложено. В автореферате автором четко обозначены предмет и объект, выделена цель, а также определены задачи. М.Е. Лебедева в полной мере раскрыла тему диссертационного исследования, последовательно и на достаточном теоретическом уровне решила поставленные задачи.

Автореферат отличается необходимым теоретическим уровнем, написан научным языком, что делает его содержание доступным для восприятия. Следует отметить, что теоретическая значимость исследования наглядно представлена и заключается в уточнении понятия «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям ОВД, что является актуальным и значимым. Также в исследовании представлены корреляционные связи универсальных и специальных профессионально

значимых качеств руководителей среднего звена ОВД и обоснованы возможности их развития; выявлено влияние специфики профессионально-управленческой деятельности руководителей ОВД на их личностно-профессиональное развитие, выразившееся в существенных различиях в развитости универсальных управленческих компетенций между руководителями структурных подразделений органов исполнительной власти и руководителями среднего звена ОВД.

Достоверность и обоснованность полученных в диссертационном исследовании результатов и сформулированных соискателем выводов обеспечивается проработанностью методологии исследования; использованием и систематизацией теоретической информации, размещенной как авторитетными научными организациями, так и специализированными периодическими изданиями; применением комплекса валидных и надежных психодиагностических методик; репрезентативностью выборки (общая численность испытуемых составляет 301 человека); математически корректным применением методов статистического анализа полученных психологических данных с использованием компьютерных средств математической обработки психологических показателей.

Результаты исследования и сформулированные научные положения, представленные соискателем в виде докладов, прошли проверку научным сообществом в процессе их апробации на конференциях различного уровня.

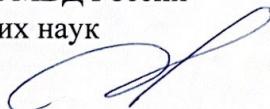
Следует отметить, что исследовательский научный подход и авторская позиция по исследуемой теме отличаются новаторством.

Отдельно необходимо отметить, успешность апробации и внедрения в образовательный процесс и служебную деятельность подразделений психологической работы органов внутренних дел программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена органов внутренних дел, что подтверждается актами о внедрении и является важным показателем научной новизны.

Таким образом, диссертационное исследование М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» представляет собой самостоятельное завершенное исследование, которое выполнено на достаточно высоком научном уровне, отвечает всем требованиям ВАК, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата наук, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности по специальности 5.3.7 «Возрастная психология» (психологические науки).

Рецензент:

Начальник кафедры
психологии и педагогики
Воронежского института МВД России
кандидат психологических наук
полковник полиции
«3» августа 2023 г.



Юлия Анатольевна Кравцова

Подпись *Кравцова Ю.А.*
удостоверяю
начальник отделения
делопроизводства и режима
Воронежского института
МВД России



Сведения о лице, подготовившем отзыв на автореферат:

фамилия, имя, отчество: Кравцова Юлия Анатольевна

ученая степень: кандидат психологических наук

ученое звание: нет

научная специальность, по которой защищена диссертация: 19.00.05 –
социальная психология

место работы: ФГКОУ ВО «Воронежский институт Министерства
внутренних дел Российской Федерации»

занимаемая должность: начальник кафедры психологии и педагогики

адрес места работы: 394065, г. Воронеж, проспект Патриотов, дом 53.

Тел.: 89805418818

E-mail: cop-74@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология» (психологические науки).

Диссертационное исследование Лебедевой М.Е. особенно актуально в современных динамично меняющихся условиях профессиональной деятельности руководителей ОВД, выполняющих большое количество разнонаправленных задач, связанных как с профессиональной специализацией служебной деятельности подчинённого подразделения, так и с управленческими задачами по руководству вверенным личным составом. Специфичность и разнонаправленность управленческой деятельности руководителей ОВД усложняют управление их личностно-профессиональным развитием, что обуславливает необходимость дополнительного изучения этой сферы и разработки инструментов влияния.

Достоверность и обоснованность результатов проведенного исследования обеспечены ясностью и логичностью построения общего дизайна исследования на основе проработанных теоретико-методологических оснований, а также репрезентативностью выборки объекта исследования. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту.

Научная новизна диссертационного исследования представлена обоснованием необходимости включения в содержание профессиональной подготовки и переподготовки управленческих кадров программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД. Особый научный интерес представляет анализ корреляционных графов, демонстрирующий изменение структуры и количества корреляционных связей между управленческими компетенциями и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей органов внутренних дел, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития. Практическая ценность результатов исследования обусловлена разработкой и апробацией программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД, которая позволила достоверно повысить уровень сформированности 19 специальных компетенций из 21 на этапе подготовки будущих руководителей ОВД как субъектов профессионально-управленческой деятельности. Полученные результаты

могут быть успешно применены психологами органов внутренних дел для психологической работы с кандидатами для включения в кадровый резерв.

Основные положения и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на ежегодных научных и научно-практических конференциях, а также отражены в 19 опубликованных научных работах, в числе которых 9 статей в научных журналах, входящих в перечень ВАК.

Диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология».

Рецензент:

доктор психологических наук, профессор,
профессор кафедры организационного поведения
и управления персоналом института «Высшая школа менеджмента»
Санкт – Петербургского государственного университета


 С.В. Кошелева

Сведения о рецензенте:

ФИО	Кошелева Софья Владимировна
Адрес	198510, г. Санкт-Петербург, Петергоф, ул. Бородачева, д. 10 кв. 39
Телефон	89219441219
e-mail	kosheleva@gsom.spbu.ru

Личную подпись руки
Кошелевой СВ

ЗАВЕРЯЮ
Верный экземпляр
по журналу № - СВ Кошелева
30.08.2023



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология» (психологические науки).

Диссертационное исследование Лебедевой М.Е. безусловно актуально в связи с тем, что профессионально-управленческая деятельность руководителей ОВД в современных условиях протекает в постоянно меняющейся обстановке, находится под постоянным гласным и негласным контролем, как руководящих и надзирающих органов, так и общественных структур, вплоть до отдельных сознательных граждан. Тем более актуально постоянное развитие и совершенствование с учётом вновь возникающих реалий и общемирового опыта научно-обоснованного подхода к повышению эффективности профессионально-управленческой деятельности руководителей ОВД.

Достоверность и обоснованность результатов проведенного исследования обеспечены подбором валидных методов исследования качественным и количественным анализом полученных результатов с использованием методов математической статистики, а также качественными совпадениями авторских результатов с независимыми экспертными оценками действующих руководителей ОВД.. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту.

Особую научную новизну и теоретическую значимость диссертационного исследования представляет уточнение и дополнение понятия «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел, а также уточнение представлений о теоретических основах профессионально-управленческой компетентности руководителей среднего звена ОВД в разные возрастные периоды и специфике их личностно-профессиональных качеств в сравнении с руководителями органов исполнительной государственной власти не связанных со службой в ОВД.

Высокий практический интерес результатов диссертационного исследования вызывает интегральная оценка на основе факторного анализа развития личностно-профессиональных качеств руководителей среднего звена ОВД с разным возрастом и стажем службы на руководящей должности. Полученные результаты могут быть успешно применены психологами органов внутренних дел при осуществлении психологического сопровождения деятельности руководителей ОВД на этапах профессионально-психологического отбора, выявления кандидатов для включения в резерв кадров на выдвижение, отбора кандидатов на руководство отрядами сотрудников, направляемых для осуществления деятельности в особых условиях и т.д.

Основные положения и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на ежегодных научных и научно-практических конференциях, а также опубликованы в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в перечень ВАК.

Диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология».

Рецензент:

доктор психологических наук,
профессор кафедры
психологии и педагогики
Новосибирского государственного
технического университета

Л.В. Меньшикова

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

Ведущий специалист
по персоналу



Сидорова

Сведения о рецензенте:

ФИО	Меньшикова Лариса Владимировна
Адрес	630073, г. Новосибирск, ул. Карла Маркса, д. 20
Телефон	(383)-346-17-24
e-mail	menshikova@corp.nstu.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной к защите в диссертационном совете Д 33.2.018.12 созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. «Возрастная психология» (психологические науки)

Несмотря на разнообразие и глубину проведённых исследований в области выявления и исследования профессионально важных качеств руководителей в сфере правоохранительных органов, диссертационное исследование М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел» является актуальным, так как в автором разрабатывается специализированный подход к выявлению и анализу личностно-профессиональных качеств и компетенций руководителей ОВД, который ранее не рассматривался в диссертационных исследованиях.

Актуальность диссертационного исследования автора обусловлена как практической востребованностью, так и имеет важное научное значение. Результаты данного диссертационного исследования могут использоваться для осуществления профессионального психологического отбора кандидатов на руководящие должности в ОВД, для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности, а также для помощи и

уверенного становления на пути к успешному руководству, только что назначенных молодых руководителей, из числа сотрудников состоящих в кадровом резерве на руководящие должности, что является важнейшим направлением деятельности, с учетом сложившейся кадровой политики в МВД России на данном этапе.

Несомненно, исходя из содержания автореферата, диссертация имеет высокую теоретическую и практическую значимости, полученные результаты являются определенным вкладом в разработку теории и практики возрастной психологии.

Практическая востребованность диссертации напрямую определяется необходимостью решения проблемы выявления и развития профессионально важных качеств и компетенций руководителя ОВД, обеспечивающих успешность его профессионально-управленческой деятельности. Её решение даст возможность разрабатывать практические рекомендации по их диагностике, коррекции, целенаправленному формированию и развитию, что позволит повысить эффективность деятельности всей системы органов внутренних дел за счёт повышения эффективности управления.

Работа выполнена в классическом формате и содержит введение, заключение, практические рекомендации, выводы, список литературы и приложения. Работа завершается выводами, которые согласуются с гипотезами исследования и положениями, выносимыми на защиту.

Автореферат в целом отражает содержание работы и соответствует требованиям к структуре, содержанию, объему и оформлению авторефератов, в целом, можно утверждать, что диссертация обладает внутренним единством, завершенностью и целостностью.

Обоснованность, надежность и достоверность результатов диссертационного исследования, свидетельствует отражение в автореферате в обобщенном виде методологии исследования и теоретических подходов, репрезентативность выборки, применение комплекса методов и методик исследования, адекватных цели и задачам исследования. Отдельно

необходимо отметить экспериментальную базу исследования в которую вошли 301 руководитель, в том числе 150 человек руководителей среднего звена ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области и 25 сотрудников, состоящих в резерве на выдвижение на руководящие должности, 126 человек из числа руководителей структурных подразделений исполнительных органов государственной власти г. Санкт-Петербурга, что является неоспоримым достоинством данного исследования.

Также хочется отметить научную новизну исследования М.Е. Лебедевой, а именно анализ корреляционных графов, который показал изменение структуры и количества корреляционных связей между универсальными компетенциями руководителей и специальными профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена органов внутренних дел, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития, так и между специальными профессионально значимыми качествами до и после занятий по программе личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел, что говорит о том, что авторская Программа личностно – профессионального развития руководителей среднего звена органов внутренних дел может позволять развивать специальные профессионально значимые качества молодых руководителей на основе развития ряда личностно-профессиональных качеств, а также формировать более связанную и соответствующую управленческой деятельности руководителя органов внутренних дел структуру и взаимосвязи их.

Исходя из текста автореферата, а также исходя из положений, выносимых на защиту, представленных выводов, автор достиг поставленной цели и задач.

Таким образом, диссертационное исследование М.Е. Лебедевой «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением

Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. «Возрастная психология» (психологические науки).

Рецензент:

заместитель начальника кафедры
социально-гуманитарных дисциплин
Краснодарского университета МВД России
кандидат психологических наук, доцент
полковник полиции

27.07.2023

Светлана Алексеева Павлова



Сведения о лице, подготовившем отзыв на автореферат:

фамилия, имя, отчество: Павлова Светлана Алексеевна

ученая степень: кандидат психологических наук

ученое звание: доцент

научная специальность, по которой защищена диссертация: 19.00.01 – общая психология, психология личности, история психологии

место работы: ФГКОУ ВО «Краснодарский университет Министерства внутренних дел Российской Федерации»

занимаемая должность: заместитель начальника социально-гуманитарных дисциплин

адрес места работы: 350005, г. Краснодар, ул. Ярославская, 128

Тел.: 89183436686

E-mail: swetapawlowa@mail.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – Возрастная психология

Актуальность данного исследования определяется задачами современной политической ситуации в стране и мире в целом, необходимостью высокого профессионализма руководителей ОВД. Выполняя свои обязанности, руководители ОВД должны выстраивать свою работу, как в области организации эффективной и внутренне непротиворечивой деятельности вверенного подразделения, так и в области охраны общественного порядка, обеспечения безопасности, защиты прав граждан от преступных посягательств, участвовать в мероприятиях по противодействию терроризму и экстремизму в обеспечении правового режима контртеррористических операций, специальной военной операции, а также принятия неотложных мер при возникновении чрезвычайных ситуаций и другие обязанности, предусмотренные федеральным законом Российской Федерации «О полиции». Проблема выявления факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД на различных возрастных этапах является одной из важных задач возрастной психологии. Решение указанной проблемы является актуальным для совершенствования психологической работы с руководящими кадрами в ОВД для повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности.

Актуальность темы доказывает её востребованность в теории и практике управления, организации и руководства ОВД. Автореферат логически выстроен - четко сформулированы цель, объект, предмет, поставлены задачи, определены методы исследования.

Высокая степень новизны исследования определяется такими значимыми позициями, как: автором уточнено и дополнено понятие «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности; выделены и исследованы объективные и субъективные психологические факторы, обуславливающие возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД; объективные – специфика профессиональной деятельности, психологическая безопасность образовательной среды и программа личностно-

профессионального развития; субъективные – управленческие компетенции, специфические профессионально-значимые качества: жизнестойкость, стрессоустойчивость, правосознание, коммуникативные и организаторские склонности и другие индивидуально-психологические характеристики;

-выявлены факторы, содействующие или препятствующие личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена ОВД в различные возрастные периоды;

- установлено, что личностно-профессиональное развитие руководителей ОВД разного пола имеет ряд психологических особенностей. У руководителей мужского пола более развиты такие личностные качества как стрессоустойчивость, самостоятельность, склонность к риску, агрессивность и импульсивность, организаторские склонности, а также стремление к доминированию и авторитарному стилю управления. Руководители ОВД женского пола более инициативны, ответственны и добросовестны, они более терпимы и доброжелательны, склонны к осторожным и манипулятивным действиям, более коммуникабельны, опираются на интуицию, сотрудничество, уважение и эмоциональное одобрение своих действий окружающими;

- выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности;

Особый интерес представляет разработанная и обоснованная авторская программа личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем управленческой деятельности;

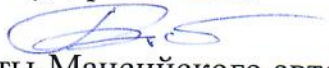
- выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности; установлено на основе анализа корреляционных графов изменение структуры и количества корреляционных взаимосвязей между управленческими компетенциями руководителей и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена ОВД, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития.

Результаты исследования говорят о высокой степени теоретической и практической значимости работы соискателя. Одним из достоинств работы является то, что исследование Лебедевой М.Е. обновляет существующие

научные представления о психологическом сопровождении деятельности руководителей ОВД на этапах профессионально-психологического отбора кандидатов для включения в кадровый резерв, для психокоррекционной работы по выявлению и коррекции деформирующихся и деградирующих профессионально значимых качеств при большом (свыше 10 лет) стаже службы на руководящей должности, а также для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности, коррекции их профессиональной деформации.

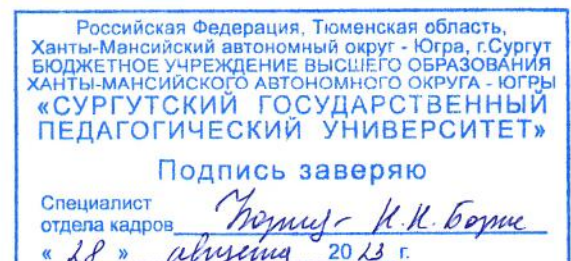
Содержание автореферата М.Е.Лебедевой свидетельствует о высоком уровне подготовленности соискателя к организации и проведению научного исследования.

На основании анализа работы можно сделать заключение, что диссертационная работа «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук, соответствует паспорту специальности 5.3.7. – Возрастная психология. Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842, от 24.09.2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – Возрастная психология

Кандидат психологических наук
(специальность 19.00.07 - «Возрастная и педагогическая психология»),
доцент кафедры психологии БУ ВО «Сургутский государственный педагогический университет» Бостанджиева Т.М. 
Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»
628417, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 10/2
Телефон 8 (3462) 77-40-70
официальный сайт: <https://www.surgpu.ru/>

Я, Бостанджиева Татьяна Михайловна, даю свое согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

28 августа 2023 года



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лебедевой Марии Евгеньевны на тему «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – Возрастная психология

Актуальность данного исследования определяется задачами современной политической ситуации в стране и мире в целом, необходимостью высокого профессионализма руководителей ОВД. Выполняя свои обязанности, руководители ОВД должны выстраивать свою работу, как в области организации эффективной и внутренне непротиворечивой деятельности вверенного подразделения, так и в области охраны общественного порядка, обеспечения безопасности, защиты прав граждан от преступных посягательств, участвовать в мероприятиях по противодействию терроризму и экстремизму в обеспечении правового режима контртеррористических операций, специальной военной операции, а также принятия неотложных мер при возникновении чрезвычайных ситуаций и другие обязанности, предусмотренные федеральным законом Российской Федерации «О полиции». Проблема выявления факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД на различных возрастных этапах является одной из важных задач возрастной психологии. Решение указанной проблемы является актуальным для совершенствования психологической работы с руководящими кадрами в ОВД для повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности.

Актуальность темы доказывает её востребованность в теории и практике управления, организации и руководства ОВД. Автореферат логически выстроен - четко сформулированы цель, объект, предмет, поставлены задачи, определены методы исследования.

Высокая степень новизны исследования определяется такими значимыми позициями, как: автором уточнено и дополнено понятие «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности; выделены и исследованы объективные и субъективные психологические факторы, обуславливающие возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД; объективные – специфика профессиональной деятельности, психологическая безопасность образовательной среды и программа личностно-

профессионального развития; субъективные – управленческие компетенции, специфические профессионально-значимые качества: жизнестойкость, стрессоустойчивость, правосознание, коммуникативные и организаторские склонности и другие индивидуально-психологические характеристики;

-выявлены факторы, содействующие или препятствующие личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена ОВД в различные возрастные периоды;

- установлено, что личностно-профессиональное развитие руководителей ОВД разного пола имеет ряд психологических особенностей. У руководителей мужского пола более развиты такие личностные качества как стрессоустойчивость, самостоятельность, склонность к риску, агрессивность и импульсивность, организаторские склонности, а также стремление к доминированию и авторитарному стилю управления. Руководители ОВД женского пола более инициативны, ответственны и добросовестны, они более терпимы и доброжелательны, склонны к осторожным и манипулятивным действиям, более коммуникабельны, опираются на интуицию, сотрудничество, уважение и эмоциональное одобрение своих действий окружающими;

- выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности;

Особый интерес представляет разработанная и обоснованная авторская программа личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем управленческой деятельности;

- выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности; установлено на основе анализа корреляционных графов изменение структуры и количества корреляционных взаимосвязей между управленческими компетенциями руководителей и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена ОВД, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития.

Результаты исследования говорят о высокой степени теоретической и практической значимости работы соискателя. Одним из достоинств работы является то, что исследование Лебедевой М.Е. обновляет существующие

научные представления о психологическом сопровождении деятельности руководителей ОВД на этапах профессионально-психологического отбора кандидатов для включения в кадровый резерв, для психокоррекционной работы по выявлению и коррекции деформирующихся и деградирующих профессионально значимых качеств при большом (свыше 10 лет) стаже службы на руководящей должности, а также для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности, коррекции их профессиональной деформации.

Содержание автореферата М.Е.Лебедевой свидетельствует о высоком уровне подготовленности соискателя к организации и проведению научного исследования.

На основании анализа работы можно сделать заключение, что диссертационная работа «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», представленная на соискание ученой степени кандидата психологических наук, соответствует паспорту специальности 5.3.7. – Возрастная психология. Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ № 842, от 24.09.2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7. – Возрастная психология

Кандидат психологических наук
(специальность 19.00.07 - «Возрастная и педагогическая психология»),
доцент кафедры психологии БУ ВО «Сургутский государственный педагогический университет» Бостанджиева Т.М.
Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет» 628417, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, дом 10/2
Телефон 8 (3462) 77-40-70
официальный сайт: <https://www.surgpu.ru/>

Я, Бостанджиева Татьяна Михайловна, даю свое согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета и их дальнейшую обработку.

28 августа 2023 года



Российская Федерация, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Сургут
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Подпись заверяю
Специалист
отдела кадров *Борис К.К. Борис*
« 28 » августа 20 23 г.