

УТВЕРЖДАЮ

Начальник федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации», кандидат юридических наук
генерал-майор

  А.Ю. Кийко
« 0 » 2023 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации» на диссертацию Лебедевой Марии Евгеньевны на тему: «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – Возрастная психология.

Актуальность темы диссертационного исследования Лебедевой М.Е. прежде всего определена спецификой профессионально-управленческой деятельности руководителей органов внутренних дел (далее ОВД), которая свойственна как профессиональной деятельности вверенного подразделения, так и управленческим задачам, встающим перед руководителем органов внутренних дел с учетом общеполитической обстановкой в стране и в мире в целом. Подобная деятельность требует от них развития самых разнообразных личностных качеств, которые зачастую являются противоречивыми. Кроме того, деятельность руководителей ОВД сопряжена с необходимостью решения разноплановых задач, с улучшением эффективности кадрового обеспечения силовых структур. Руководители органов

внутренних дел осуществляют свою профессионально-управленческую деятельность как в обычных условиях, так и в особых условиях, которые сопряжены с множеством стресс-факторов. В своем послании к руководителям силовых структур 27 июня 2023 года президент России В.В. Путин уделил особое внимание современным российским руководителям силовых структур, в контексте решения актуальных и ответственных управленческих задач стоящих перед руководителями в современной обстановке. Исходя из этого, в сфере деятельности органов внутренних дел Российской Федерации проблема психологии управления, определения факторов влияющих на успешность деятельности руководителей ОВД, приобретает особую остроту и актуальность.

Диссертационное исследование Лебедевой М.Е. структурировано и логически выстроено. Четко определены цели, задачи и предмет исследования, положения, выносимые на защиту и гипотезы, содержательно представлены эмпирические результаты исследования.

В диссертационном исследовании решаются основные задачи, такие как:

- анализ и обобщение теоретических исследований по проблеме личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел;
- проведение эмпирического исследования психологических факторов личностно-профессионального развития руководителей ОВД, включающее формирование комплекса специально подобранных психодиагностических методик и разработку авторской анкеты для исследования развития специфических профессионально значимых качеств руководителей ОВД;
- выявление объективных и субъективных факторов, содействующих и препятствующих личностно-профессиональному развитию руководителей ОВД в разные возрастные периоды с учётом специфики их профессиональной деятельности, пола и стажа управленческой деятельности в ОВД;
- выявление возрастной динамики развития жизнестойкости, стрессоустойчивости и других психологических характеристик, обуславливающих личностно-профессиональное развитие руководителей ОВД разного пола и с разным стажем управленческой деятельности;
- разработка и апробация программы личностно-профессионального развития руководителей ОВД, направленной на развитие управленческих

компетенций и специфических профессионально значимых качеств, а также коррекцию негативных личностно-профессиональных изменений руководителей органов внутренних дел с учётом их возрастных особенностей.

Рецензируемая диссертационная работа **имеет теоретическую значимость и обладает научной новизной**, которые определяются разработкой и дополнением общетеоретических положений о психолого-акмеологических механизмах личностно-профессионального развития руководителей ОВД, а также последовательной реализацией общенаучных и психолого-акмеологических принципов научного исследования. Личностно – профессиональное развитие это процесс развития личности профессионала в контексте диалогического единства профессионализации и индивидуализации под влиянием внешних и внутренних психологических факторов, выражающийся в качественных и количественных изменениях в профессиональном самосознании и индивидуально психологических характеристиках субъекта деятельности, в накопления с увеличением возраста и приобретении профессионально значимого опыта, способствующего профессиональной самореализации личности.

Несомненным достоинством данной работы является то, что эмпирическое исследование выполнено на достаточной экспериментальной базе – выборку составили 301 руководитель ОВД, в том числе: руководители среднего звена (150 чел.), руководители структурных подразделений исполнительных органов государственной власти (126 чел.), сотрудники ОВД, состоящие в резерве на выдвижение на руководящие должности (25 чел.).

Отдельно стоит обратить внимание **на новизну исследования, теоретическую и практическую значимость результатов** исследования, полученных автором. Теоретическая и практическая значимость результатов исследования определена возможностями их применения и развития в будущих исследованиях психологической направленности. Одним из таких результатов является комплекс профессионально значимых качеств руководителей среднего звена ОВД. В результате диссертационного исследования также уточнена специфика личностно-профессиональных качеств руководителей ОВД на основе сравнительного анализа сформированности управленческих компетенций с руководителями органов исполнительной государственной власти. Исследование показало, что включение в

содержание профессиональной подготовки и переподготовки управленческих кадров программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД является обоснованным и достаточно эффективным.

Новизна исследования и полученных результатов, выводов и рекомендаций, сформулированных в работе заключается в уточнении и дополнении понятия «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности; в выделении и исследовании объективных и субъективных психологических факторов, обуславливающих возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД; в выявлении факторов, содействующих и препятствующих личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена ОВД в различные возрастные периоды; в выявлении ряд психологических особенностей личностно-профессионального развития руководителей ОВД разного пола; в выделении интегральных психологических факторов личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности; в разработке и обосновании авторской программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД с различным возрастом и стажем управленческой деятельности; в установлении на основе анализа корреляционных графов изменения структуры и количества корреляционных взаимосвязей между управленческими компетенциями руководителей и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена ОВД.

Автором выявлены специфические личностно-профессиональные качества и компетенции руководителей среднего звена ОВД, как субъектов правоохранительной деятельности, которые отличают их от руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти.

Автором доказана и обоснована взаимосвязь увеличения возраста и стажа служебной деятельности с динамикой личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД. Анализ показал, что разработанная автором программа личностно-профессионального развития руководителей среднего звена органов внутренних дел разного возраста позволяет развивать специфические

профессионально значимые качества начинающих руководителей, такие как стрессоустойчивость, организаторские и коммуникативные способности, требовательность, самоконтроль, оперативное мышление, работоспособность, целеустремлённость, инициативность, способность управлять временными рамками для выполнения распоряжения\приказа, способствует формированию более связанной и соответствующей управленческой деятельности руководителя органов внутренних дел структуры и взаимосвязи специфических профессионально значимых качеств, а также позволяет корректировать профессиональную деформацию и деградацию ряда личностных и профессионально значимых качеств руководителей со средним возрастом 46 лет и стажем службы свыше 10 лет.

Важнейшим практическим результатом диссертационного исследования является выделение на основе факторного анализа интегральных психологических факторов, которые определяют личностно-профессиональное развитие руководителей среднего звена ОВД разного возраста, а также особенностей их личностно-профессионального развития, выразившихся в разной структуре полученных факторов. В результате автором было выявлено, что основными факторами личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД являются: овладение профессионально-управленческими знаниями, обеспечивающими компетентность и лояльность профессиональной деятельности; коммуникативные и организационные способности; способность легко вступать в общение с незнакомыми людьми; способность принимать решения в нестандартных ситуациях; ориентированность на практическую деятельность; высокая нервно-психическая устойчивость с низкой вероятностью психологических срывов и адекватной самооценкой; самостоятельность и уверенность в своих действиях при решении возникающих проблем; развитие профессионализма в своей деятельности, навыков по интеграции усилий многих людей; стремление к полному контролю над подчинённым подразделением и стремление сохранить достигнутое положение; развитие лидерских качеств, стремление к доминированию и независимости, достижению поставленных целей не смотря ни на какие препятствия и др.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и заключений исследования обеспечивается опорой на основные положения дифференциальной, социальной, юридической психологии, психологии труда и

акмеологии; ясностью и логичностью построения общего дизайна исследования на основе проработанных теоретико-методологических оснований; организацией эмпирического исследования на всех этапах его осуществления в строгом соответствии целям, задачам и условиям проведения психодиагностических обследований; репрезентативностью выборки объекта исследования, подбором валидных и надёжных методов исследования, качественным и количественным анализом полученных результатов с использованием методов математической статистики; качественными совпадениями авторских результатов с независимыми экспертными оценками, проведенными действующими руководителями ОВД.

Значимость для практики полученных автором диссертационного исследования результатов обуславливается тем, что проблемы развития личности профессионала-руководителя ОВД требует конкретизации содержания и выделения критериев развития. Разработки и рекомендации, сформулированные Лебедевой М.Е. по итогам работы, могут применяться на практике при проведении занятий по военно-политической и морально-психологической подготовке руководителей органов внутренних дел. Разработки и рекомендации могут применяться психологами органов внутренних дел при осуществлении психологического сопровождения деятельности руководителей ОВД (на этапах отбора кандидатов для включения их в резерв руководящих кадров, отбора кандидатов для руководства в особых условиях и т.д.).

Кроме того, они могут использоваться для организации и проведения психологической работы с руководителями среднего звена ОВД для их личностно-профессионального развития, для повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности.

Научные результаты и основные положения диссертационного исследования представлены в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук, определённый Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Основные положения, теоретические тезисы и экспериментальные

результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на научных и научно-практических конференциях как международного уровня (Санкт-Петербург, 2020, 2021 гг.), так и всероссийского (Санкт-Петербург, 2019, 2020, 2021 гг.).

Все гипотезы диссертационного исследования Лебедевой М.Е. подтверждены. Поставленные задачи решены. Результаты диссертационного исследования определили направления дальнейшей научной разработки проблемы личностно-профессионального развития руководителей ОВД.

Высоко оценивая организацию и проведение научного исследования, считаем возможным поднять ряд дискуссионных вопросов, а именно:

1. Какие основные субъективные факторы препятствуют личностно – профессиональному развитию руководителей органов внутренних дел?
2. В чем заключаются основные различия личностно - профессионального развития у руководителей мужского и женского пола?
3. В чем выражается профессиональная деформация личности руководителей органов внутренних дел и в каком возрасте она наиболее ярко проявляется?

Обозначенные вопросы не снижают ценности научных результатов, полученных автором, они носят дискуссионный характер и могут рассматриваться как направления будущих исследований.

Таким образом, диссертация М.Е. Лебедевой является научно-квалификационной работой, которая представляет собой значительный вклад в разработку решения проблем личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел путем выявления объективных и субъективных факторов, содействующих, либо препятствующих личностно – профессиональному развитию, что соответствует требованиям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата психологических наук.

Отзыв составлен доктором психологических наук, доцентом, заместителем начальника военного института по научной работе – начальником научно –

исследовательского и редакционно – издательского отдела Утюгановым Алексеем Анатольевичем.

Отзыв рассмотрен и утвержден на заседании кафедры общей и прикладной психологии факультета (военно-политической работы), федерального государственного казенного военного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации», протокол № 1 от «28» августа 2023 г.

Начальник кафедры общей и прикладной психологии
факультета (военно-политической работы),
кандидат психологических наук
полковник

Д.В. Смирнов

Заместитель начальника военного института по научной работе — начальник
научно-исследовательского и редакционно-издательского отдела,
доктор психологических наук, доцент,
полковник

А.А. Утюганов

Сведения об организации:

Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии Российской Федерации».

Почтовый адрес: 198206 г. Санкт-Петербург, ул. Л.Пилутова, д.1

Веб – сайт: <https://spvi.rosguard.gov.ru>

Контактные телефоны: (812) 337-40-50; Факс: (812)744-70-14;

Подпись руки

Утюганов

Начальник
СПВИ войск национальной гвардии

М.И.

А.В. Тобурченко

«_____» 20____ г.