

В Диссертационный совет 33.2.018.12
созданного на базе федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Российский государственный
педагогический университет им. А.И. Герцена»,
191186, г. Санкт-Петербург, набережная реки
Мойки, д. 48, корп. 11, ауд. 37.

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата психологических наук, доцента, заместителя начальника кафедры
психологии, педагогики и организации работы с кадрами Федерального
государственного казенного образовательного учреждения высшего
образования «Академия управления Министерства внутренних дел
Российской Федерации»

МАЛЬЦЕВОЙ ТАТЬЯНЫ ВЯЧЕСЛАВНЫ

на диссертацию Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы
личностно – профессионального развития руководителей органов
внутренних дел», представленной на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология»
(психологические науки)

Актуальность темы диссертационного исследования

М.Е. Лебедевой обусловлена тем, что социально-политические, правовые, экономические преобразования в обществе в целом, и реформирование деятельности органов внутренних дел в частности, определяют необходимость формирования руководителей нового типа, мотивированных к саморазвитию, стремящихся к личностно-профессиональному росту и развитию, способных эффективно управлять вверенным подразделением. Совершенствование стандартов, программ и технологий подготовки высококвалифицированных кадров, отвечающих требованиям общества, является одним из ключевых компонентов повышения эффективности деятельности МВД России. Для понимания проблематики и возможностей усовершенствования данного направления деятельности, необходимо понимание психологических факторов влияющих на качественное формирование управленцев в системе МВД России, понимая, что развитие личности и ее потенциала у сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации должно предполагать движение к целостности, связанное с максимальной открытостью и свободой обмена, накопления, перераспределения всех возможных видов жизненного опыта основанного на возрастных особенностях, уменьшения внутренней конфликтности.

Несмотря на многообразие исследований в области личностно-профессионального развития и управленческих компетенций руководителей с точки зрения различных подходов и методологий, развитие руководителя недостаточно в полной мере проанализировано на разных этапах возрастного

развития, соответствующих этапам карьерного роста, поэтому этот вектор требует более глубокого анализа и уточнения, а также всестороннего изучения проблематики представленной в диссертации М.Е. Лебедевой.

Мария Евгеньевна в процессе теоретического анализа литературы и в ходе обсуждения результатов эмпирического исследования затронула ряд проблем, работа над которыми создает позитивную перспективу, открывая перед психологами новую систему возможностей адекватного психологического обеспечения личностно – профессионального развития и становления руководителей органов внутренних дел.

Достоверность и обоснованность результатов проведенного исследования обеспечены опорой на основные положения дифференциальной, социальной, юридической психологии, психологии труда и возрастной психологии. Автор грамотно, в соответствии с поставленными целями и задачами работы, организовал эмпирические исследования на всех этапах, обеспечил качественный и количественный анализ полученных результатов.

Особенно убедительным выглядит стремление автора не только проанализировать и описать теоретико-методологические подходы к проблеме выявления психологических факторов, способствующих либо препятствующих личностно – профессиональному развитию, но и разработать и внедрить в практику авторскую программу для развития управленческой компетентности молодых руководителей.

Структура диссертации включает в себя введение, три главы, выводы, заключение с практическими рекомендациями и перспективными направлениями исследований, список литературы и приложения. Объем текста диссертации представлен 198 страницами, работа содержит таблицы, рисунки. Диссертационное исследование М.Е. Лебедевой по структуре и логике изложения является самостоятельным и завершенным, соответствует проблеме, цели, задачам предпринятого научного решения. Содержание автореферата полностью соответствует диссертации, отражает ее основные выводы и научные положения.

Следует отметить новизну, теоретическую и практическую значимость полученных автором результатов исследования.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в том, что автором уточнено и дополнено понятие «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел разного возраста и стажа служебной деятельности на руководящей должности, выделены и исследованы объективные и субъективные психологические факторы, обуславливающие возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД, выявлены факторы, содействующие и препятствующие личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена ОВД в различные возрастные периоды, установлено, что личностно-профессиональное развитие руководителей ОВД разного пола имеет ряд психологических особенностей,

выделены интегральные психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста с различным стажем профессиональной деятельности на руководящей должности, разработана и обоснована авторская программа личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД с различным возрастом и стажем управленческой деятельности, установлено на основе анализа корреляционных графов изменение структуры и количества корреляционных взаимосвязей между управленческими компетенциями руководителей и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена ОВД, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития.

Одним из теоретических результатов, который может быть использован в дальнейших психологических исследованиях является формирование комплекса профессионально значимых качеств руководителей среднего звена ОВД на основе анализа профессионально значимых качеств продуктивных и эффективных руководителей ряда структурных подразделений территориальных органов внутренних дел.

Уточнено представление о специфике профессиональной деятельности руководителей среднего звена ОВД путём их сравнения с руководителями органов исполнительной государственной власти, не связанных со службой в ОВД. Обоснована необходимость включения в содержание профессиональной подготовки и переподготовки управленческих кадров программы личностно-профессионального развития руководителей ОВД.

Важным аспектом практической значимости результатов диссертационного исследования М.Е. Лебедевой является внедрение актуального психодиагностического инструментария для исследования личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД, а также несомненно в разработке, апробации и подтверждении достаточной эффективности программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста и с разным стажем службы на руководящей должности. Полученные результаты могут быть успешно применены психологами органов внутренних дел при осуществлении психологического сопровождения деятельности руководителей ОВД на этапах профессионально-психологического отбора кандидатов для включения в кадровый резерв, а также для психокоррекционной работы по выявлению и коррекции деформирующихся и деградирующих профессионально значимых качеств при большом, свыше 10 лет, стаже службы на руководящей должности и т.д.), для психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД с целью их личностно-профессионального развития и повышения эффективности их профессионально-управленческой деятельности, а также коррекции их профессиональной деформации.

Выявление и использование актуального психодиагностического инструментария для исследования личностно-профессионального развития

руководителей позволили выявить половые различия и особенности руководителей ОВД, что в современных условиях развития системы МВД является важным для понимания, в связи с увеличением назначаемого и действующего руководящего состава женского пола.

Выявлены специфические профессионально значимые качества руководителей ОВД как субъектов правоохранительной деятельности, отличающие их от руководителей иных структурных подразделений органов исполнительной власти не связанных со службой в органах внутренних дел, но при этом относящихся к системе исполнительной власти.

Эмпирическое исследование выполнено на базе ГУ МВД России по Санкт – Петербургу и Ленинградской области. Репрезентативную выборку составили 301 руководитель, в том числе: руководители среднего звена ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области в количестве 150 человек и 25 сотрудников, состоящих в резерве на выдвижение на руководящие должности; руководители структурных подразделений исполнительных органов государственной власти г. Санкт-Петербурга в количестве 126 человек. Общая выборка составила 301 испытуемый, что является неоспоримым достоинством данного исследования.

Высокую значимость для дальнейших психологических исследований представляют выявленные с использованием факторного анализа интегральные психологические факторы, способствующие и препятствующие личностно-профессиональное развитие руководителей ОВД с различным возрастом и стажем службы на руководящей должности и особенности их личностно-профессионального развития, выразившиеся в разной структуре полученных факторов.

Особую ценность представляет анкета профессионально значимых качеств руководителей ОВД, разработанная автором в ходе проведение исследований в заданном направлении для решения выявленной проблематики формирования и коррекции личностно-профессиональных качеств, в которой объединены специальные качества и универсальные компетенции, требуемые для осуществления эффективной управленческой деятельности, а также выделены уровни сформированности специальных компетенций.

Апробация разработанной и внедренной автором в служебную деятельность психологов подразделений ОВД Программы личностно-профессионального развития руководителей ОВД показала её достаточно высокую эффективность на этапе подготовки будущих руководителей ОВД, что подтверждается статистическими данными и соответствующими актами о внедрении.

Необходимо отметить разработку диссертантом практических рекомендаций и их обоснованность для работы психологов и сотрудников кадровых подразделений органов внутренних дел, что является на современном этапе развития системы Министерства внутренних дел

Российской Федерации приоритетным направлением служебной деятельности.

Основные положения, теоретические тезисы и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на ежегодных научных и научно-практических конференциях. Международных и Всероссийских.

Основные положения и научные результаты исследования представлены в 19 опубликованных научных работах, в том числе 9 статей в научных журналах, входящих в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание учёных степеней доктора и кандидата наук, определённый Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Полученные результаты и материалы исследования рассматривались и обсуждались на заседаниях кафедры социальных технологий Северо-Западного института управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации и на заседании кафедры общей и прикладной психологии Государственного автономного образовательного учреждения Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина».

Разработки и рекомендации, сформулированные по итогам работы используются в образовательном процессе и при организации морально - психологического обеспечения в органах внутренних дел ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на районном уровне, о чем имеются соответствующие акты о внедрении.

Текст диссертации логично структурирован, изложен на хорошем научном и литературном языке, выводы носят обоснованный характер. Работа представляет собой завершённый научный труд и оформлена с соблюдением основных требований.

Признавая достоинства работы, ее актуальность, достоверность и обоснованность результатов, их значимость для развития психологической науки, стоит обратить внимание автора на некоторые замечания, которые полезно учесть в дальнейшей научной работе.

1. Не совсем понятно, какие объективные факторы оказывают отрицательное влияние на личностно – профессиональное развитие руководителей ОВД?
2. Почему автором в экспериментальном исследовании была выбрана периодизация Д.Б. Бромлей, а не Д. Эльконина или Э. Эриксона?
3. В чем особенности изменения структуры корреляционных графов до и после занятий по программе личностно – профессионального развития руководителей ОВД?

Вместе с тем указанные замечания и пожелания носят дискуссионный характер и не снижают в целом позитивного впечатления о проведенном диссертационном исследовании, ценности полученных результатов.

Диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п.9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология».

кандидат психологических наук,
доцент, заместитель начальника
кафедры психологии, педагогики и
организации работы с кадрами
Федерального государственного
казенного образовательного
учреждения высшего образования
«Академия управления Министерства
внутренних дел Российской
Федерации»

«28» августа 2023 г.



Татьяна Вячеславна Мальцева



Подпись Т.В. Мальцевой заверяю:
Начальник ОД и Р
М.В. Осипов

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего образования «Академия управления Министерства внутренних дел Российской Федерации»

Адрес: 125993, г. Москва, ул. Зои и Александра Космодемьянских, д. 8.

Официальный сайт: <https://a.mvd.rf>, e-mail: mtv-psy@mail.ru

Телефон: +7 (499) 150 10 34 (дежурная часть)