

## ОТЗЫВ

официального оппонента доктора психологических наук, профессора, заведующего кафедрой педагогики и педагогической психологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова» Кашапова Мергальяса Мергалимовича на диссертацию ЛЕБЕДЕВОЙ МАРИИ ЕВГЕНЬЕВНЫ на тему: «Психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей органов внутренних дел», по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология» на соискание ученой степени кандидата психологических наук.

Актуальность данного диссертационного исследования определяется непрерывными вызовами внутренней и внешней политики государства, которые обуславливают необходимость качественно кадрового обеспечения, а также механизмами управления государственной безопасности. Реальная сложность и противоречивость правоохранительной деятельности не может не оборачиваться столкновением точек зрения ученых на ее природу и на пути оптимизации ее деятельности. В различных работах по психологии управления нередко встречаются утверждения о том, что социальная и социально-психологическая действительность имеют свои законы, определяющие характер действия системы управления. Другими словами, проводится мысль о том, что задача системы управления состоит в том, чтобы, опираясь, на понимание этих законов, соотносить с ними принимаемые решения и реализуемые действия, использовать только рекомендуемые наукой достижения и рекомендации. Каждая сфера управления (отрасль, ведомство) решает задачи, специфические для нее, отличающиеся от таковых в других сферах. Акцентируя внимание на упомянутом соответствии, необходимым его условием представляется в первую очередь психологический аспект управленческой деятельности в контексте данной социально значимой сферы, подразумевающий наличие сформированных личностных конструктов, обеспечивающих профессиональную эффективность, в том числе, в стрессовых ситуациях. Ввиду того, что неотъемлемой характеристикой личности является ее динамичность, логичным предположением является изменение упомянутых личностных конструктов с течением времени, которое проявляется как в увеличении возраста, так в увеличении стажа профессиональной деятельности, которая имеет неоспоримое значение для формирования личности. Проблеме исследования компонентов психологического



обеспечения эффективности профессионально-управленческой деятельности руководителей органов внутренних дел (далее – ОВД), а также возрастным изменениям, оказывающим на них влияние, посвящена тема представленного диссертационного исследования. Таким образом, тема представленного диссертационного исследования **безусловно актуальна** в связи с тем, что для эффективной деятельности органов внутренних дел и оптимальной адаптации к современной постоянно меняющейся социально-политической обстановке необходим управленческий профессионализм руководителей ОВД, а также разработка стратегии его формирования и поддержания, что обуславливает научный интерес к личностно-профессиональному развитию руководителей ОВД.

Интересным с **научной точки зрения** является, помимо специфики рассматриваемой профессионально-управленческой деятельности, возрастной период исследуемых руководителей, определенный автором в тесной взаимосвязи со стажем службы на руководящей должности в ОВД, что подкрепляется опорой на теоретические положения о единстве личностного и профессионального развития В.Д. Шадрикова, А.К. Марковой, Н.В. Кузьминой, А.А. Деркача, В.Н. Софьиной и других исследователей.

Несмотря на то, что психологическим аспектам, раскрывающим глубинную специфику профессионально-управленческой деятельности современных руководителей ОВД, посвящены многие значимые исследования (в том числе, рассмотренные автором в ходе исследования научные материалы Д.В. Смирнова, В.Л. Ситникова, М.В. Пряхина, А.С. Душкина, И.Ю. Кобозева и других), по-прежнему не наблюдается достаточной ясности в причинах и последствиях воздействия возрастных изменений на личность и деятельность руководителя ОВД, что и формирует актуальность представленного диссертационного исследования.

**Теоретическая значимость** исследования Лебедевой М.Е. заключается в уточнении понятия «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел; в выявлении объективных и субъективных психологических факторов, содействующих или препятствующих личностно-профессиональному развитию руководителей среднего звена ОВД в различные возрастные периоды; в изучении особенностей развития специфических профессионально значимых качеств руководителей ОВД разного пола; в интегральной оценке на основе факторного анализа развития специфических профессионально значимых качеств руководителей среднего звена ОВД трёх возрастных групп с разным стажем управленческой деятельности.



**Достоверность** изложенных в диссертации научных результатов обеспечена качественным соответствием психодиагностического и статистического инструментария целям исследования, а также широтой и разнообразием выборки исследуемых руководителей, что позволило получить наглядные результаты сравнительного анализа групп респондентов не только в рамках исследуемой среды органов внутренних дел, но и вне ее, в результате чего специфика профессионально-управленческой деятельности получила эмпирическое подтверждение, дополнив проанализированные и систематизированные автором теоретические разработки современных исследователей.

Значимость для науки и практики полученных результатов исследования определена наглядно продемонстрированной автором возможностью выявлять и диагностировать уровень развития индивидуально-психологических характеристик личности руководителя ОВД, определяющих его профессиональную эффективность на различных этапах как возрастного, так и профессионального становления и развития, а также, что особенно значимо в прикладном плане, оказывать влияние на развитие упомянутых характеристик с учётом выявленных особенностей, свойственных руководителям ОВД в конкретные возрастные периоды.

**Научная новизна** представленных в диссертации результатов исследования определена тем, что выделенные и исследованные объективные и субъективные психологические факторы, обуславливающие возрастную динамику личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД, при помощи статистических методов определены в качестве интегральных, имеющих особое значение для конкретных возрастных периодов, а также дополнительно исследованы при помощи корреляционного анализа в целях выявления изменений в структуре и количестве корреляционных взаимосвязей между управленческими компетенциями руководителей и специфическими профессионально значимыми качествами руководителей среднего звена ОВД, прошедших занятия по программе личностно-профессионального развития. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций определена ясностью и логичностью построения общего дизайна исследования. Также следует отметить высокий уровень научной новизны и теоретической значимости полученных автором результатов диссертационного исследования в том, что понятие «личностно-профессиональное развитие» применительно к руководителям органов внутренних дел не только уточнено и дополнено автором, но и проанализировано с точки зрения универсальных и специфических психологических факторов личностно-профессионального



развития руководителей ОВД в ракурсе половозрастных различий и стажа профессиональной деятельности.

**Практическая значимость** результатов диссертационного исследования обусловлена качественным соответствием разработанного, апробированного и внедренного психодиагностического инструментария научным и прикладным исследовательским целям содействия личностно-профессиональному развитию современных руководителей ОВД, что подтверждено доказанной в ходе исследования эффективностью разработанной автором программы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД разного возраста и с разным стажем службы на руководящей должности.

**Успешная апробация** упомянутой программы подтверждена актами о внедрении, которые подтверждают использование практических результатов исследования и соответствующих рекомендаций в образовательном процессе Санкт-Петербургского Университета МВД России и при организации морально-психологического обеспечения в органах внутренних дел ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на районном уровне.

Материалы исследований прошли достаточно широкую апробацию. Основные положения, теоретические тезисы и экспериментальные результаты исследования обсуждались и получили положительную оценку на научных и научно-практических конференциях международного и всероссийского уровня, а также представлены в более чем 19 опубликованных научных работах, 9 из которых опубликованы в научных журналах, входящих в ВАК РФ.

**Высокую значимость** для дальнейших психологических исследований представляют выявленные с использованием факторного анализа интегральные психологические факторы, способствующие и препятствующие личностно-профессиональному развитию руководителей ОВД с различным возрастом и стажем службы на руководящей должности и особенности их личностно-профессионального развития, выразившиеся в разной структуре полученных факторов. Особую ценность представляет анкета профессионально значимых качеств руководителей ОВД, разработанная автором в ходе проведения исследований в заданном направлении для решения выявленной проблематики формирования и коррекции личностно-профессиональных качеств, в которой объединены специальные качества и универсальные компетенции, требуемые для осуществления эффективной управленческой деятельности.

Высокой оценки заслуживает **репрезентативная выборка** эмпирического исследования, которая составила 301 испытуемый, в том



числе руководители среднего звена в количестве 150 действующих сотрудников ОВД и 25 сотрудников кадрового резерва ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, а также руководители структурных подразделений исполнительных органов государственной власти г. Санкт-Петербурга в количестве 126 человек.

Одной из наиболее значимых практических рекомендаций, разработанных автором, является необходимость психологической работы с действующими руководителями среднего звена ОВД, имеющими стаж в управленческой должности свыше 6 лет, для профилактики профессиональной деформации и деградации ряда личностно-профессиональных качеств, выявленной в ходе исследования.

Диссертация представляет собой завершенное самостоятельное исследование, проведенное на достаточно высоком теоретическом и методическом уровне и оформленное с соблюдением основных требований. Сделанные автором выводы и заключения подтверждают положения, выносимые на защиту. Структура диссертации соответствует целям и задачам научного исследования, состоит из введения, трех глав, заключения с основными выводами, практическими рекомендациями и перспективными направлениями исследований, а также списка литературы и приложений. Содержание автореферата полностью соответствует диссертации, отражает ее основные выводы и научные положения.

Одновременно, как всякое самостоятельное творческое исследование, работа не лишена целого ряда дискуссионных моментов, таких как:

1. В ходе сравнительного анализа экспериментальных данных диссертант использует параметрический метод Спирмена, хотя можно было бы в этом случае обратиться к иным критериям (в частности, к критерию Х2-Пирсона)

2. В чем заключается основное отличие специфики профессионально-управленческой деятельности руководителей среднего звена ОВД от руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти?

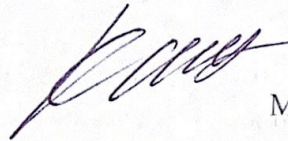
3. Чем отличаются психологические факторы личностно-профессионального развития руководителей среднего звена ОВД от таковых у руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти?

Тем не менее, эти и другие вопросы могут быть дополнительно аргументированы на защите диссертации, а наличие спорных аспектов в работе не снижает общей научной ценности полученных М.Е. Лебедевой результатов и выводов, а скорее указывает на необходимость продолжения исследования в данном научном направлении.



Таким образом, диссертация Лебедевой Марии Евгеньевны «Психологические факторы личностно – профессионального развития руководителей органов внутренних дел» соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и критериям п. 9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 01.10.2018), а ее автор Лебедева Мария Евгеньевна достойна присуждения ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.7 – «Возрастная психология».

Официальный оппонент,  
доктор психологических наук,  
профессор, заведующий кафедрой  
педагогике и педагогической психологии  
ФГБОУ высшего образования  
«Ярославский государственный  
университет им. П.Г. Демидова»



М.М. Кашапов

«1» сентября 2023 г.



Подпись заверяю.  
Начальник управления кадровой  
политики и социальной работы  
В.В. Леванов

Фамилия Имя Отчество	Кашапов Мергалис Мергалимович
Почтовый индекс, адрес	155057, г. Ярославль, проезд Матросова д. 9. каб. 205
Контактный телефон	8(4852)441-932
Адрес электронной почты	smk007@bk.ru