

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 33.02.18.10 по диссертации  
Эдгара Мурадовича Айрапетяна  
**«Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих  
ресурсов (на примере армянской диаспоры)»**  
представленной на соискание учёной степени кандидата социологических  
наук по специальности 5.4.7. – Социология управления

Экспертная комиссия диссертационного совета 33.2.018.10 в составе:

Председатель:

- доктор социологических наук, профессор А.Ф. Борисов,

Члены комиссии

- доктор социологических наук, доцент С.И. Шелонаев,

- доктор философских наук, профессор А.В. Чечулин,

рассмотрела материалы по диссертации Э.М. Айрапетяна.

Комиссия пришла к следующим выводам:

### **1. Соответствие темы и содержания диссертации научной специальности и отрасли науки.**

Диссертационная работа Эдгара Мурадовича Айрапетяна посвящена совершенствованию управления человеческим потенциалом в связи с повышением его мобильности в условиях геополитических изменений с учётом дифференциации функций диаспоры, рассматриваемой как сеть контактов и информационно-коммуникационных каналов, что позволяет использовать возможности диаспоры, в частности, для выявления наиболее эффективных адаптационных стратегий мобильных специалистов (на примере армянской диаспоры Вологодской области). Тема диссертационного исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальности 5.4.7. – Социология управления:

- 5. Социальное управление. Социальный менеджмент. Социальная политика.
- 6. Механизмы социального регулирования: институциональные, социально-стратификационные, социокультурные, социально-организационные.
- 7. Процессы и структуры государственного и муниципального управления.
- 15. Проблемы социального прогнозирования, социального планирования и социального проектирования в условиях изменяющейся реальности.

Содержание диссертационного исследования Э.М. Айрапетяна в полной мере соответствует паспорту специальности 5.4.7 – Социология управления. Представленная в диссертационный совет работа является актуальной и социально значимой, особенно в условиях расширения масштабов значимости управления человеческим потенциалом как для Республики Армения, так и для Российской Федерации.

В диссертационном исследовании ставится цель осуществить социологический анализ процесса формирования системы управления размещением и мобильностью человеческого потенциала с учетом интересов региона и страны и выявить роль диаспоры не только для интеграции мигрантов, но и для оптимизации размещения человеческого потенциала с учётом адаптационных стратегий специалистов.

В исследовании обосновывается типология регулятивных функций диаспоры для оптимизации регионального размещения человеческого потенциала и вовлечения мобильных специалистов в устойчивые экономические и общественные процессы на территории различных стран и регионов, на примере постсоветского пространства, включая Армению и Россию.

Особое место в диссертационном исследовании занимает разработка модели формирования эффективной системы управления человеческим потенциалом стран постсоветского пространства на примере Армении в условиях релокации специалистов. На основании результатов эмпирических исследований в диссертации определяются направления совершенствования системы управления человеческим потенциалом в условиях его высокой мобильности, в частности, в условиях геополитических изменений.

Соискатель провёл самостоятельные исследования как функций диаспоры, так и специалистов и их семей, планирующих перемещение в другие регионы или отказ от таких перемещений. Основные выводы, сделанные в диссертации, опираются на результаты собственных социологических исследований, проведенных соискателем в 2018-2022 годах в Вологодской области РФ и в республике Армения, в которых используются анкетирование, фокусированное интервью, анализ документов. Выбор методов, обоснование выводов из полученных результатов, рекомендации для практического применения – соответствуют задачам исследования.

## **2. Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных автором и выполнение требований к публикации основных научных результатов диссертации**

Основные положения и результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в опубликованных автором диссертации печатных работах.

Всего по теме диссертации опубликовано 15 научных работ (общим

объемом 14.9 п.л., авторский вклад 9.7 п.л.), в том числе 7 научных статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ (общий объемом 10 п.л., авторский вклад 5.8 п.л.). Наиболее значимые:

1. Айрапетян Э.М. Транснациональная миграция как условие возвратности (на примере армянской диаспоры в Вологодской области) // Социальное пространство. 2021. Т. 7. № 5. С. 1-14 – 1.743 п.л. (личный вклад 1.743 п.л.).

2. Айрапетян Э.М. Динамика социальных практик миграции в период пандемии на примере Республики Армения // Социология и право. 2021. № 4. С. 63-72 – 1.162 п.л. (личный вклад 1.162).

3. Снисаренко С.О., Айрапетян Э.М., Хашковский А.В. Специфика цифровых социальных коммуникаций мигрантов и диаспоры (на примере глобального армянского сообщества) // Социология и право. 2021. № 1 (51). С. 33-46 – 0.542 п.л. (личный вклад 0.180).

4. Айрапетян Э.М., Левицкая А.Н., Голохвастов Д.В. Выбор трудовой самореализации и социально-экономической интеграции с позиций принятия решений мигрантами // Известия СПбГЭУ. 2020. № 5 (125). С. 228-233 – 0.232 п.л. (личный вклад 0.07).

5. Айрапетян Э.М., Покровская Н.Н., Черных А.Б. Социологический анализ трудовой и интеллектуальной миграции молодежи в условиях экономики знаний // Социология и право. 2020. № 2 (48). С. 27-37 – 0.426 п.л. (личный вклад 0.142)

6. Айрапетян Э.М., Покровская Н.Н. Факторы миграции на постсоветском пространстве (опыт армянских мигрантов в Вологодской области) // Социальное пространство. 2022. Т. 8. № 2 – 1.86 п.л. (личный вклад 0.93).

7. Айрапетян Э. М. Адаптация мигрантов в принимающем социуме. Кейс армян в Вологодской области / Т. А. Гужавина, Э. М. Айрапетян. // Научный результат. Социология и управление. – 2022. – Т. 8. № 4. – С. 89-101 – (В соавторстве 1.511п.л/0.755п.л).

Личный вклад автора в работах, подготовленных им в соавторстве заключается в следующем: разработал основу концепции и план сбора и анализ данных, предложил выводы по результатам социологических исследований, в которых участвовал.

**3. Отсутствие в диссертации заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования, результатов научных работ, выполненных соискателем в соавторстве, без ссылок на соавторов.**

Отчет о выявленных текстовых совпадениях и о количественно оцененной степени близости каждого выявленного совпадения (технический отчет о текстовых совпадениях) был проведен в системе «Антиплагиат ВУЗ» 27 февраля 2023 года. Анализ информации о

совпадающих фрагментах, их источниках и количественно оценённой степени близости каждого выявленного совпадения показал, что показатель оригинальности текста составляет **60,67%** (заимствования 13,83%, самоцитирования 7,48%, цитирования 18,02%). Анализ «заимствований» показал, что автор использует общераспространенные фразы и фрагменты собственных статей, опубликованных без соавторов, которые система Антиплагиат принимает за заимствования. В целом текст является допустимым для рассмотрения рукописи как оригинальной научной работы. Содержательная экспертиза текстовых совпадений с учетом ссылок на источники совпадающих фрагментов, детальной информации о совпадающих фрагментах показала, что выявленные совпадения представляют собой корректное цитирование источников с указанием ссылок на них, в частности, на публикации материалов диссертанта, свидетельствующие о широкой научной апробации результатов исследования за 2019-2022 гг.

#### **4. Выводы.**

Комиссия считает:

1. Диссертация **Э.М. Айрапетяна «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)»** по теме и содержанию соответствует специальности и отрасли науки, по которым диссертационному совету предоставлено право принимать диссертации к защите.

2. Основные положения и результаты диссертационного исследования достаточно полно отражены в опубликованных Э.М. Айрапетяна печатных работах и прошли достаточно широкую и долгосрочную апробацию.

3. Автореферат диссертации соответствует теме и содержанию диссертационного исследования.

4. Диссертация Э.М. Айрапетяна **«Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)»** является оригинальной авторской научной работой.

5. Диссертация соответствует требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям (п. 9 Положения о присуждении учёных степеней), так как является оригинальной авторской научной работой, в которой содержится описание и решение научной задачи, имеющей значение для уточнения роли диаспоры в выборе направления миграции и социальной интеграции мигрантов, а также более широкой институционализации сетевых отношений мигрантов и расширения подходов к регулированию развития человеческого потенциала. Практической стороной исследования является предложение по выработке управленческих мер для включения диаспоры в регулирование движения человеческих ресурсов.

Экспертная комиссия предлагает принять к защите диссертационное исследование Э.М. Айрапетяна и назначить:

**Ведущую организацию** – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Вологодский научный центр Российской академии наук. Отзыв ведущей организации будет подписан от имени Отдела исследования уровня и образа жизни населения. В Отделе исследований уровня и образа жизни населения работают: 9 кандидатов экономических наук и 1 кандидат философских наук. В Научном Центре работают доктор экономических наук, доцент Шабунова Александра Анатольевна (научная школа по изучению социальных проблем); 2. член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор Ильин Владимир Александрович (научная школа по гос. эффективности); 3. Доктор экономических наук, профессор Ускова Тамара Витальевна (проблемы социально-экономического развития и управления в территориальных системах); 4. доктор экономических наук Терехова Светлана Викторовна (проблемы инновационного, научно-технологического развития и экономики знаний). Заведующий отделом исследования уровня и образа жизни населения, заместитель директора Центра, кандидат экономических наук, доцент, Калачикова Ольга Николаевна и сотрудники отдела осуществляют постоянные исследования в области исследования социальных проблем и эффективности государственного управления, проблем управления в социальной сфере, экономико-социологических исследований, развития человеческого потенциала.

Среди недавних работ сотрудников Отдела по тематике диссертационного исследования можно перечислить следующие:

1. Социальное развитие территорий: актуальные тренды и новые вызовы / А. А. Шабунова, О. Н. Калачикова, Г. В. Леонидова [и др.]. – Вологда : Вологодский научный центр Российской академии наук, 2022. – 295 с. – ISBN 978-5-93299-530-3.
2. Калачикова О.Н., Соколова А.А. Маятниковая миграция: концептуальные проблемы измерения // Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития. – 2022. – № 1(68). – С. 52-66. – DOI 10.52897/2411-4588-2022-1-52-66.
3. Будилов, А. П., Калачикова, О. Н. Оценка миграционной ситуации в Вологодской области / А. П. Будилов, О. Н. Калачикова // Социальное пространство. – 2020. – Т. 6. – № 5. – С. 8. – DOI 10.15838/sa.2020.5.27.8.
4. Попов, А. В. Влияние пандемии COVID-19 на занятость населения в России (по материалам Вологодской области) / А. В. Попов // Вестник университета. – 2021. – № 8. – С. 135-141. – DOI 10.26425/1816-4277- 2021-8-135-141.
5. Попов, А. В., Соловьева, Т. С. Настоящее и будущее парадигмы занятости в условиях глобальных изменений // Journal of Applied Economic Research. – 2021. – Т. 20. – № 2. – С. 327-355. – DOI

- 10.15826/vestnik.2021.20.2.014.
6. Попов, А. В. Масштабы и особенности распространения различных форм нестандартной занятости в субъектах РФ / А. В. Попов // Проблемы развития территории. – 2021. – Т. 25. – № 4. – С. 43-62. – DOI 10.15838/ptd.2021.4.114.3.
  7. Попов, А. В. Изменение требований российской экономики к трудовому потенциалу работников в условиях современных вызовов / А. В. Попов // Экономика труда. – 2020. – Т. 7. – № 8. – С. 643-658. – DOI 10.18334/et.7.8.110733.
  8. Григорьева, И. А. Трансформация социальной политики в России в контексте старения населения / И. А. Григорьева, Ю. В. Уханова, Е.О.Смолева // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2019. – Т. 12. – № 5. – С. 124-140. – DOI 10.15838/esc.2019.5.65.8.
  9. Груздева, М. А. Социокультурный ракурс регионального развития: опыт многолетних наблюдений / М. А. Груздева // Социальное пространство. – 2022. – Т. 8. – № 2. – DOI 10.15838/sa.2022.2.34.7.
  10. Груздева, М. А. Региональные особенности развития России: анализ отдельных подсистем и комплексная оценка устойчивости / М. А. Груздева // Социальное пространство. – 2018. – № 5(17). – С. 7. – DOI 10.15838/sa.2018.5.17.7.
  11. Уханова, Ю. В. Внутренние и внешние вызовы развития российского общества в оценках экспертов / Ю. В. Уханова // Society and Security Insights. – 2019. – Т. 2. – № 1. – С. 87-99.
  12. Уханова, Ю. В. Социальное самочувствие регионального сообщества в условиях кризиса / Ю. В. Уханова, Е. О. Смолева // Вестник Санкт- Петербургского университета. Социология. – 2018. – Т. 11. – № 3. – С. 284-300. – DOI 10.21638/spbu12.2018.302.
  13. Кожевников, С. А. Пространственная интеграция экономики: теоретические концепции и проблемы обеспечения на региональном уровне / С. А. Кожевников // ЭКО. – 2022. – № 3(573). – С. 84-107. – DOI 10.30680/ECO0131-7652-2022-3-84-107.
  14. Лихачева, Т. Н. Человеческий потенциал сельских территорий: оценка состояния / Т. Н. Лихачева, К. Н. Калашников // Социальное пространство. – 2018. – № 5(17). – С. 4. – DOI 10.15838/sa.2018.5.17.4.
  15. Попов, А.В. Трудовой потенциал России: оценка и инструменты повышения уровня реализации : монография / А.В. Попов. - Вологда: ВолНЦ РАН, 2019. - 181 с.
  16. Леонидова, Г.В. Мониторинг качества трудового потенциала: 20 лет региональных исследований : монография / Г.В. Леонидова, А.В. Попов, Е.А. Россошанская. - Вологда : ВолНЦ РАН, 2018. - 192 с.
  17. Калашников, К. Н. Качество государственного управления: критерии оценок в сравнительно-территориальных фреймах / К. Н. Калашников // Экономические и социальные перемены: факты,

- тенденции, прогноз. – 2017. – Т. 10. – № 5. – С. 51-65. – DOI 10.15838/esc.2017.5.53.4.
18. Леонидова, Г. В. Влияние качественных характеристик рабочих мест на уровень реализации трудового потенциала работников / Г. В. Леонидова, А. Л. Ивановская // Human Progress. – 2021. – Т. 7. – № 3. – С. 11. – DOI 10.34709/IM.173.11.
19. Леонидова, Г. В. Качество трудового потенциала и занятости в условиях пандемии коронавируса COVID-19 / Г. В. Леонидова // Социальное пространство. – 2021. – Т. 7. – № 5. – DOI 10.15838/sa.2021.5.32.2.

#### **Официальных оппонентов:**

- *Бритвину Ирину Борисовну*, доктора социологических наук (диссертация защищена по специальности 22.00.06), доцента, профессора кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга Школы государственного управления и предпринимательства Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н. Ельцина»;
- *Дерюгина Павла Петровича*, доктора социологических наук (диссертация защищена по специальности 22.00.01), профессора кафедры прикладной и отраслевой социологии ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет».

*Бритвина Ирина Борисовна* является крупным специалистом в области социологии управления, в том числе по проблематике социальной регуляции человеческого потенциала в регионах России.

В частности, в сфере научных интересов И.Б. Бритвиной находятся вопросы развития методологии и методик программ адаптации иностранных мигрантов в регионах России, что является одним из важных аспектов диссертационного исследования Эдгара Мурадовича Айрапетяна.

В число научных трудов Ирины Борисовны Бритвиной по тематике диссертационного исследования входят следующие:

#### Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет

1. Бритвина И. Б. Типология жителей российского мегаполиса по отношению к иноэтничным мигрантам / И. Б. Бритвина, Е. Л. Могильчак // Мир России. — 2018. — Т. 27. — № 1. — С. 114–134.
2. Бритвина И. Б. Отношение жителей уральского мегаполиса к иноэтничным мигрантам из стран Центральной Азии: факторный анализ / И. Б. Бритвина, Е. Л. Могильчак, Г. А. Савчук // Вестник

- Томского гос. ун-та. Философия. Социология. Политология. — 2018. — № 44. — С. 137–146.
3. Бритвина И. Б. Influx of migrants as a factor of the change in quality of the human potential of the territory / I. Britvina. & P. Shumilova // The 12th International Days of Statistics and Economics: Conference Proceedings (September 6–8, 2018, Prague, Czech Republic) / Edited by Tomáš Löster, Tomáš Pavelka. — Prague : Libuše Macáková, Melandrium, 2018. — P. 1584–1593.
  4. Бритвина И. Б. Стигма агрессивности в модели взаимодействия «мигрант мужчина — российская женщина» / И. Б. Бритвина, П. А. Шумилова // Научные труды КубГТУ: электрон. сетевой политематич. журнал. — 2019. — № 4. — С. 125–129.
  5. Бритвина И. Б. Дифференцирующие элементы культуры как фактор латентной конфликтности мигрантов из стран Центральной Азии и россиян / И. Б. Бритвина, Г. А. Савчук // Известия Урал. федерал. ун-та. Серия 1, Проблемы образования, науки и культуры. — 2019. — Т. 25, № 4. — С. 175–184
  6. Бритвина И. Б. Опыт типологизации мигрантов из стран Центральной Азии / И. Б. Бритвина, Е. Л. Могильчак, Г. А. Савчук // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. — 2020. — № 54. — С. 153–162.
  7. Бритвина И. Б. Стереотипы восприятия мигрантов из стран Центральной Азии как представителей культуры единого региона / И. Б. Бритвина, Е. Л. Могильчак // Известия Урал. федерал. ун-та. Серия 1, Проблемы образования, науки и культуры. — 2020. — Т. 26, № 2. — С. 176–184.
  8. Бритвина И. Б. Разъединяющие элементы культуры в отношениях мигрантов из стран Центральной Азии и россиян как основа латентной конфликтности / И. Б. Бритвина, Е. Л. Могильчак // Вестник Томского государственного университета. Философия. Социология. Политология. — 2022. — № 66. — С. 127–138.

Список основных публикаций официального оппонента по теме  
диссертации в иных изданиях за последние 5 лет

9. Бритвина И. Б. Культурная идентичность как инструмент взаимоадаптации россиян и иноэтничных мигрантов из стран Центральной Азии / И. Б. Бритвина, П. А. Шумилова // Банбер: Вестник Ереванского университета. Сер. «Социология. Экономика». — 2018. — № 1. — С. 23–28.
10. Бритвина И. Б. Проблемы формирования социальной идентичности жителей уральского мегаполиса и иноэтничных мигрантов: монография / И. Б. Бритвина, А. М. Бритвин, Г. А. Савчук, П. А. Шумилова, В. А. Франц ; под общ. ред. проф. И. Б. Бритвиной. — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2018.



11. Бритвина И. Б. Культурная интеграция иноэтничных мигрантов и россиян / И. Б. Бритвина // XXII Уральские социологические чтения: Национальные проекты и социально-экономическое развитие уральского региона: материалы Всерос. науч.-практ. конф. (Екатеринбург, 18 марта 2020 г.). — Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2020. — С. 336–341.
12. Britvina, I. Increasing social anxiety in the context of globalization of migration processes as a problem of international relations / Irina Britvina, Polina Shumilova // SHS Web of Conferences. Vol. 92, 07010 (2021): 20th International Scientific Conference “Globalization and Its Socio-Economic Consequences” 2020. Article Number 07010. 8 p. Published online: 13 January 2021.
13. Britvina, I. Human capital of a country and gender identity of external migrants / I. Britvina, A. Iufereva // The 15th International Days of Statistics and Economics: Conference Proceedings (September 9–11, 2021, Prague, Czech Republic) / Edited by Tomáš Löster, Tomáš Pavelka. — Prague : Libuše Macáková, Melandrium, 2021. — P. 147–154.

*Дерюгин Павел Петрович* является специалистом в области исследований человеческого потенциала в регионах и анализа кросскультурных взаимодействий в профессиональной деятельности. Научные труды Дерюгина Павла Петровича в области изучения проблематики человеческого капитала соответствуют тематике диссертационного исследования Эдгара Мурадовича Айрапетяна.

Список основных публикаций официального  
оппонента по теме диссертации в рецензируемых  
научных изданиях за последние 5

1. ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И КАПИТАЛА СЕВАСТОПОЛЯ. Дерюгин П.П., Ярмак О.В., Страшко Е.В., Ярмак В.Е., Астраханцева Е.А. Russian Journal of Management. 2021. Т. 9. № 2. С. 151-155
2. СЕТЕВЫЕ МОДЕЛИ ДЕЛОВЫХ ЦЕННОСТЕЙ В СТРУКТУРЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КИТАЙСКИХ СТУДЕНТОВ. Дерюгин П.П., Кремнёв Е.В., Ярмак О.В., Ши И., Вэнсинь Ч. Научный результат. Социология и управление. 2021. Т. 7. № 3. С. 135-151
3. КОНВЕРТАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛОВ В КОРПОРАЦИЯХ: ТРАНСРЕГИОНАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ РОССИЙСКИХ, КИТАЙСКИХ И ЕВРОПЕЙСКИХ КОРПОРАЦИЙ (ЧАСТЬ 1). Дерюгин П.П., Кремнёв Е.В., Ярмак О.В., Страшко Е.В., Камышина Е.А., Баннова

- О.С. // Современные востоковедческие исследования. 2021. Т. 3. № 4. С. 619-637.
4. СОЦИОЛОГИЯ В ГОНКОНГЕ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ. Цзинь Ц., Дерюгин П.П., Веселова Л.С., Лебединцева Л.А. // Социологические исследования. 2020. № 10. С. 128-138.
  5. ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ СОЦИОЛОГИИ ТАЙВАНЯ. Цзинь Ц., Дерюгин П.П., Веселова Л.С., Лебединцева Л.А. // Социологические исследования. 2019. № 12. С. 126-136.
  6. КИТАЙСКАЯ ИНИЦИАТИВА "ОДИН ПОЯС - ОДИН ПУТЬ" КАК ИНТЕГРАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ЕВРАЗИИ: АРГУМЕНТЫ ЗА И ПРОТИВ. Лебединцева Л.А., Дерюгин П.П., Смелова А.А., Хайминова Ю.В., Лебединцев Д.А. // Вестник экономики, права и социологии. 2019. Т. 2. № 3. С. 78-81.
  7. ВЕКТОРЫ СТАНОВЛЕНИЯ КИТАЙСКОЙ СОЦИОЛОГИИ: ПРАГМАТИЧЕСКАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ, СОХРАНЕНИЕ ТРАДИЦИИ. Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А., Веселова Л.С. // Социологические исследования. 2018. № 7 (411). С. 124-134

Список основных публикаций официального оппонента по теме  
диссертации в иных изданиях за последние 5 лет

8. МИГРАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ МОЛОДЫХ ИТ СПЕЦИАЛИСТОВ. Баннова О.С., Дерюгин П.П. // В сборнике: Методологические подходы и методические ресурсы измерения человеческого капитала в цифровом обществе: опыт и проблемы. Городской социологический семинар в рамках Ковалевских чтений 2020. 2020. С. 7-9.
9. СТРАТЕГИИ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МИГРАНТОВ-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В РФ. Самарина Е.Л., Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А. // В сборнике: Солидарность и конфликты в современном обществе. материалы научной конференции. 2018. С. 507-508.
10. ФЕНОМЕН "ГУАНЬСИ" КАК СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ. Дерюгин, П.П., Сидорова А.Н., Баннова О.С., Попов Р.Е. // В сборнике: Наука СПбГУ – 2020. Сборник материалов Всероссийской конференции по естественным и гуманитарным наукам с международным участием. Санкт-Петербург, 2021. С. 842-844.
11. МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ КИТАЯ: ВЕХИ ПЕРЕЛОМНОЙ ИСТОРИИ ОТ ОСНОВАНИЯ КНР (1949) ДО РЕФОРМ (1978). Дерюгин П.П., Лебединцева Л.А., Милецкий В.П., Ши И. // Информация-Коммуникация-Общество. 2019.Т.1.С. 171-176.

С учетом вышеизложенного экспертная комиссия считает, что диссертационное исследование Э.М. Айрапетяна «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» может быть принята к защите в диссертационном совете 33.02.18.10

Председатель: д.с.н., проф.



А.Ф. Борисов

Члены комиссии: д.с.н., доц.



С.И. Шелонаев

д.ф.н, проф.



А.В. Чечулин

09 марта 2023 г.