

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 33.2.018.10,

созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена» Министерства просвещения Российской Федерации
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 01 июня 2023 года №1.3-1/1

О присуждении Айрапетяну Эдгару Мурадовичу,
гражданину Республики Армения,
ученой степени кандидата социологических наук.

Диссертация «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» по специальности 5.4.7. Социология управления принята к защите 13 марта 2023 г., протокол №1.2-2/1 диссертационным советом 33.2.018.10 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена», Министерство просвещения Российской Федерации (191186, г. Санкт-Петербург, наб. набережная реки Мойки, 48), приказ о создании диссертационного совета Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 590/нк от 2 июня 2022 г.

Соискатель Айрапетян Эдгар Мурадович 09 апреля 1991 года рождения.

В 2011 году окончил Армянский государственный педагогический университет имени Х. Абовяна по специальности «История», присвоена степень «Бакалавр педагогики, учитель».

В 2016 году окончил Академию государственного управления Республики Армения по специальности «Публичное управление», присвоена степень «Магистр публичного управления».

В 2020 году окончил частное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики» освоил программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 39.06.01 «Социологические науки», присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь».

В период подготовки диссертации соискатель работал в Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Армения в должности главного специалиста, Правительство Республики Армения.

Диссертация выполнена на кафедре экономики и управления социально-экономическими системами частного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики».

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – ПОКРОВСКАЯ НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА, профессор, доктор социологических наук, профессор кафедры инновационного менеджмента федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина)».

ОФИЦИАЛЬНЫЕ ОППОНЕНТЫ:

БРИТВИНА ИРИНА БОРИСОВНА – доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры интегрированных маркетинговых коммуникаций и брендинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».

ДЕРЮГИН ПАВЕЛ ПЕТРОВИЧ – доктор социологических наук, профессор кафедры прикладной и отраслевой социологии федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет»

дали положительные отзывы на диссертацию.

ВЕДУЩАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Вологодский научный центр Российской академии наук», г. Вологда в своем положительном отзыве, подписанном заведующим отделом исследования уровня и образа жизни населения, ведущим научным сотрудником, кандидатом экономических наук Ольгой Николаевной Калачиковой и заведующим лабораторией экономико-социологических исследований, ведущим научным сотрудником, кандидатом философских наук, доцентом Татьяной Анатольевной Гужавиной, указала, что проблема формирования эффективной системы государственного управления человеческим потенциалом региона с внедрением в процессы социально-регулятивных функций диаспоры в Республике Армения недостаточно изучена и весьма специфична. Проанализированы различные стороны данной проблемы. Полученные результаты исследования направлены на решение научной задачи по совершенствованию повышению эффективности регулирования человеческого потенциала региона как на уровне социальной интеграции и адаптации мигрантов в принимающем обществе, в частности, для развития работы российских органов местного самоуправления с армянскими мигрантами, так и на уровне расширения работы государственных органов отдающего общества по сохранению квалифицированных человеческих ресурсов на территории страны, в частности, РА, и привлечению эмигрантов к возвращению, с учетом социально-экономической и социокультурной специфики постсоветского пространства.

Соискатель имеет 14 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом 13.477 п.л., авторский вклад – 8.983 п.л., из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано – 6 статей (8.538 п.л., / 5.111 п.л.), статей в других изданиях – 8 (4.939 п.л., 3.872 п.л.). В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации.

Наиболее значимые работы:

1. Айрапетян, Э.М. Специфика цифровых социальных коммуникаций мигрантов и диаспоры (на примере глобального армянского сообщества) / С. О.

Снисаренко, Э. М. Айрапетян, А. В. Хашковский // Социология и право. – 2021. – № 1(51). – С. 33-46 – (1.627 п.л./0.542 п.л.).

2. Айрапетян, Э. М. Выбор трудовой самореализации и социально экономической интеграции с позиций принятия решений мигрантами / Э. М. Айрапетян, А. Н. Левицкая, Д. В. Голохвастов // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. – 2020. – № 5(125). – С. 228-233 – (0.697 п.л./0.232 п.л.).

3. Айрапетян, Э. М. Социологический анализ трудовой и интеллектуальной миграции молодежи в условиях экономики знаний / Э. М. Айрапетян, Н. Н. Покровская, А. Б. Черных // Социология и право. – 2020. – № 2(48). – С. 27-37 – (1.333 п.л./ 0.426 п.л.).

4. Айрапетян, Э. М., Факторы миграции на постсоветском пространстве (опыт армянских мигрантов в Вологодской области) / Э. М. Айрапетян, Н. Н. Покровская. // Социальное пространство. – 2022. – Т. 8. № 2 – (1.976 п.л/0.988 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов.

Отзывы на автореферат поступили от:

1) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет», отзыв подписал кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и управления персоналом Максим Александрович Петров.

Отзыв положительный, не содержит замечаний.

2) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», отзыв подписал доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами Олег Михайлович Рой.

Отзыв положительный, содержит замечания:

Замечания: «а) имеется неопределенность в полученном автором результате. Сформулированная автором цель работы представляется чрезмерно широкой и выходит за пределы сформулированной темы диссертации, тогда как представленный в заключительном параграфе третьей главы «механизм совершенствования регулирования миграционными процессами с учетом места и роли армянской диаспоры» не получил обозначения в качестве задачи исследования и освещения в автореферате; б) из автореферата не прослеживается оценка текущей работы с армянской диаспорой на территории России, слабо обобщен опыт этой работы за пределами Вологодской области, не показана типичность Вологодской области для исследования заявленной проблематики. Поскольку в качестве объекта диссертации представлена диаспора как этническое объединение и как элемент социальной системы управления человеческими ресурсами (не только армянская), возникает вопрос об универсальности представленного в диссертации подхода автора и возможности распространения его на другие национальные диаспоры в России».

3) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный горный университет» (г. Екатеринбург), отзыв подписал кандидат социологических наук, проректор по молодежной политике и развитию образования Андрей Викторович Лёгостев.

Отзыв положительный, содержит замечания:

Замечание: «Некоторое ограничение в работе, которое заключается в недостаточном внимании к зарубежному опыту политики интеграции инокультурных мигрантов при формировании целостной модели регулирования передвижения человеческих ресурсов с учетом активной роли диаспоры».

4) Казахского агротехнического исследовательского университета им. С. Сейфуллина (г. Астана), отзыв подписал кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры философии Сауле Бахитжановна Курманова.

Отзыв положительный, содержит замечания:

Замечание: «Научную ценность диссертации усилит подробное изложение авторской методики социологического исследования, обоснование используемой качественной стратегии».

5) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет», отзыв подписал кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры «Политические науки» Сергей Владимирович Чугунов.

Отзыв положительный, содержит замечания:

Замечание: «Ограниченный объём автореферата не позволил соискателю достаточно полно раскрыть особенности формирования эффективного государственного управления человеческими ресурсами региона».

6) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Череповецкий государственный университет», отзыв подписал кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии социальных технологий Галина Александровна Ковалева.

Отзыв положительный, содержит замечания:

Замечание: «Следовало бы дополнить эмпирическую часть работы более полноценным количественным исследованием как на территории РА, так и на территории проживания диаспоры в РФ».

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью и достижениями в соответствующей отрасли науки, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования, а также решением диссертационного совета 33.2.018.10 от 13 марта 2023 г., протокол №1.2-2/1 в соответствии пунктам 22, 24 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в действующей редакции).

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований

разработана схема взаимосвязей понятий человеческого потенциала, капитала и ресурсов, показана актуальность вопросов перемещения человеческих ресурсов для формирования потенциала региона, страны; (Ст. 23-36)

предложена структура теоретических подходов к изучению миграционных процессов в социальных науках, сформулирована группировка и даны характеристики указанных подходов в рамках историко-демографического, социокультурного и экономико-управленческого блоков; (Ст. 43-61)

получено эмпирическое подтверждение и уточнение характеристик диаспоры как инструмента социальной сетевой организации мигрантов; (Ст. 106-138)

определены функциональные роли диаспоры для интеграции армян в систему социально-экономических отношений на территории России, в т.ч., исследована сетевая функция диаспоры как проводника, обеспечивающего социокультурную, правовую, экономическую поддержку; (Ст. 106-138)

показана роль диаспоры в формировании миграционных стратегий, сформулирована и проверена классификация регулятивных функций диаспоры для определения направлений миграции, интеграции в принимающей стране или возвращения; (Ст. 106-138)

выявлены социокультурные особенности мигрантов из Республики Армения (РА) в России и специфика восприятия ими России как центра притяжения для высококвалифицированных и высокообразованных армянских мигрантов в рамках постсоветского пространства; (Ст. 106-138)

выявлены различия жизненных стратегий (стратегий адаптации) групп, различающихся по социальному статусу; (Ст. 106-138)

предложено определено понятие электронной диаспоры как самоорганизующегося сообщества мигрантов, формируемого на основе общего языка и социальной коммуникации в мировом цифровом пространстве Интернета; (Ст. 152-155)

разработаны и структурированы методические рекомендации по формированию социально-управленческих мер, в частности, социальных программ и элементов миграционной политики, направленных на привлечение эмигрантов на

Родину и на предотвращение их отъезда, стимулирование удержания граждан на территории страны для снижения угроз и усиления поддержки развития человеческого потенциала страны с учетом роли диаспоры как сети, повышающей осведомленность на основе доверительной информации от уже интегрированных в принимающее общество мигрантов. (Ст. 138-156)

Теоретическая значимость исследования

уточнены:

- содержание понятия человеческого потенциала, механизмы формирования миграционных стратегий семей и их влияние на человеческий капитал региона как социально-экономическое отражение человеческого потенциала;

сформулированы:

- регулятивные и социально-управленческие процессы вовлечения диаспоры в формирование миграционных стратегий с целью развития человеческого потенциала региона (страны);

раскрыты:

- возможности укрепления социально-регулятивной ролевой функции диаспоры в сетевом обществе как инструмента решения задач местного и национального развития человеческого потенциала общества;

доказана:

- роль диаспоры с позиций регулирования миграционного поведения для повышения качественных и количественных характеристик человеческого потенциала региона.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики заключается в повышении эффективности регулирования человеческого потенциала страны и региона с учётом социальной интеграции и адаптации мигрантов в принимающем обществе, в частности, для развития работы российских органов системы публичной власти с армянскими мигрантами, и в рамках расширения работы государственных органов отдающего общества по сохранению и возвратному вовлечению квалифицированных человеческих ресурсов, на примере

РА, с учетом социально-экономической и социокультурной специфики постсоветского пространства.

Оценка достоверности результатов исследования определяется тем, что авторские предложения и рекомендации получены путем применения методов сравнительного и системного анализа, социально-экономического, социально-психологического и социально-управленческого подходов к развитию человеческого потенциала и регулированию процессов движения человеческих ресурсов как носителей человеческого потенциала, на уровне общества региона и страны.

Основой исследования выступили научные положения, нормативные документы и стандарты, методические рекомендации в области управления передвижением человеческих ресурсов, изложенные в трудах зарубежных и отечественных ученых. Предложенные в работе модели, методы и методические рекомендации нашли отражение в научных публикациях автора, были представлены на международных, всероссийских научно-практических конференциях.

Личный вклад соискателя состоит в:

самостоятельном определении предмета, объекта, целей и задач исследования; проведении аналитического обзора современной отечественной и зарубежной литературы по теме диссертационного исследования, в непосредственной подготовке, планировании и проведении эмпирического исследования, в анализе полученных данных, обработке и интерпретации результатов исследования, подготовке основных публикаций по выполненной работе.

Автором сформулированы положения и выводы, являющиеся основой для развития и усовершенствования социальной политики регулирования миграционных процессов, и разработана дорожная карта. Выделяется необходимость усиления роли диаспоры в реализации социальной политики относительно регулирования миграционных процессов Армении. Предлагается механизм совершенствования регулирования миграционными процессами с учетом места и роли армянской диаспоры. Предложенный механизм направлен на

целостное моделирование социального регулирования развития человеческого потенциала региона и страны с учётом сетевых возможностей прозрачных контактов с диаспорой.

Опубликовано 14 научных работ, в том числе 6 статьи в научных изданиях реестра ВАК, в которых отражены результаты исследования.

В ходе защиты диссертации были высказаны следующие комментарии:

по направлениям дальнейшего развития научного исследования социологических аспектов самоорганизации диаспор в принимающем обществе как инструмента наращивания человеческого потенциала региона и регулирования процессов оттока востребованных в социально-экономической системе человеческих ресурсов из отдающего общества, отмечена актуальность социально-управленческого анализа расширения и усложнения регулятивных механизмов, определяющих миграционные стратегии, в частности, возможностей вовлечения диаспоры в развитие человеческого потенциала региона на основе привлечения человеческих ресурсов в социально-экономическую деятельность региона, страны.

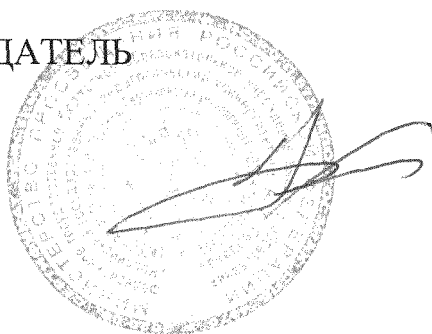
Соискатель Айрапетян Э.М. ответил на задаваемые ему в ходе заседания вопросы и привёл собственную аргументацию, пояснив межпоколенные различия проблем интеграции армян на территории России, социокультурные особенности армянских мигрантов в России и специфика восприятия России как центра притяжения для высококвалифицированных и высокообразованных армянских мигрантов в рамках постсоветского пространства, увязав данные выводы с предложенной структурой подходов к изучению миграционных процессов в социальных науках.

На заседании 01 июня 2023 года диссертационный совет 33.2.018.10 постановил, что диссертация Айрапетяна Эдгара Мурадовича «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, предъявленным к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п.9. «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842 (в

действующей редакции)) и принял решение: за выявленные социально-регулятивные функции диаспоры, раскрытие её роли в движении человеческих ресурсов и возможности управления этими процессами на основе эмпирических исследований и теоретического анализ присудить Айрапетяну Эдгару Мурадовичу ученую степень кандидата социологических наук по специальности 5.4.7. Социология управления.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 11 человек из них 10 - докторов наук по научной специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 13 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 11, против присуждения – 0, недействительных бюллетеней – 0.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



Захаров Николай Львович
доктор социологических наук,
профессор

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Сметанина Татьяна Владимировна
кандидат экономических наук,
доцент

«01» июня 2023 г.