

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Эдгара Мурадовича Айрапетяна на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления

Тема диссертационного исследования Э.М. Айрапетяна является актуальной так как, в настоящее время увеличивается как внутренняя, так и внешняя миграция, в этой связи, появляется потребность в новых подходах социального регулирования и государственного управления передвижения человеческих ресурсов.

Научную ценность представляет подробный анализ научных публикаций отечественных и зарубежных ученых, анализ различных подходов к исследованию понятия передвижения человеческих ресурсов.

В автореферате обосновываются критерии и показатели формирования эффективной системы государственного управления человеческим потенциалом региона с учетом роли диаспоры.

Положительной оценки заслуживает анализ процесса формирования системы управления передвижения потенциала человеческого ресурса с 1990-х годов по настоящее время в Республики Армения.

Результаты эмпирического исследования с использованием качественной методической стратегии роли диаспоры как этнического объединения в миграционных процессах, в адаптации мигрантов в качестве компонента социального капитала мигранта, наряду с семейными связями представляют особую значимость для науки социологии.

Эмпирическую базу диссертационной работы составило проведенное автором собственное исследование стратегий миграционного поведения, проведенное на основе качественных методов: интервью армянских семей на территории Республики Армения, планирующих миграцию; интервью через платформы социальных сетей (Facebook, ВКонтакте) и мессенджеры (Whatsapp, Telegram) армянских мигрантов в США, ЕС и РФ; глубинного фокусированного интервью в пределах армянской диаспоры на территории Вологодской области РФ.

Считаю, что научную ценность диссертации усилит подробное изложение авторской методики социологического исследования, обоснование используемой качественной стратегии.

Диссертационное исследование «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК. Соискатель Эдгар Мурадович Айрапетян заслуживает присуждения ему ученой степени

кандидата социологических наук по специальности «5.4.7 – Социология управления».

Отзыв подготовлен:

кандидат философских наук, доцент
кафедры философии Казахского агротехни-
ческого исследовательского университета
им. Сакена Сейфуллина
Почтовый адрес: Z10H2F8
Республика Казахстан, г. Астана,
ул. Женис, д. 62
Телефон: 8(778)380-78-24
E-mail: saule_kurmanova@inbox.ru

Дата «27» марта 2023

Подпись заверяю

Сауле Бахитжановна Курманова, к.ф.н., доцент

С. Б. Курманова



ОТЗЫВ

**кандидата социологических наук Лёгостева Андрея Владимировича
на автореферат диссертационной работы Эдгара Мурадовича
Айрапетяна на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении
человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» представленную
на соискание ученой степени кандидата социологических наук
по специальности 5.4.7 – Социология управления**

В современный период наблюдаются глобальные трансформации в передвижении человеческих ресурсов, что все более актуализирует проблему повышения эффективности управления миграционными потоками на страновом и региональных уровнях. Одна из таких проблем – возрастающий поток армянских граждан в Россию. В этих условиях научную значимость приобретают вопросы разработки возможных социокультурных, социально-организационных и государственных механизмов регулирования перемещения и развития человеческого потенциала между странами, а также выработки адаптационных стратегий, создание институтов и механизмов адаптации для мигрантов в постсоветском социально-экономическом пространстве.

Диссертационная работа Эдгара Мурадовича Айрапетяна посвящена изучению социально-регулятивной роли диаспоры в процессах государственного управления человеческим потенциалом. Учитывая важность объекта исследования, следует констатировать актуальность выбранной проблематики, ее востребованность как в научных, так и практических аспектах.

Следует отметить, что сильной стороной работы является интересная концепция исследования, разработанная автором. Э. М. Айрапетян исходит из понимания того, что механизмы социального регулирования реализации человеческого потенциала представляют собой формы индивидуального и коллективного выбора адаптационной стратегии с учетом функций и возможностей социальной сети диаспоры. Автор обосновывает роль диаспоры как этнического объединения в миграционных процессах, в адаптации мигрантов в качестве компонента социального капитала мигранта, наряду с семейными связями.

Практическая значимость проведенного исследования состоит в разработке рекомендаций по совершенствованию социальной политики регулирования реализации человеческого потенциала с учетом деятельности диаспоры и сетевых коммуникаций для построения адаптационных стратегий мигрантов.

Анализ содержания автореферата, позволяет заключить, что в диссертационной работе автором получены результаты, обладающие научной новизной, выявляется теоретическое и прикладное значение проведенного исследования.

Давая положительную оценку диссертационному исследованию, хотелось бы отметить некоторое ограничение в работе, которое заключается в недостаточном внимании к зарубежному опыту политики интеграции инокультурных мигрантов при формировании целостной модели регулирования передвижения человеческих ресурсов с учетом активной роли диаспоры. Отмеченные замечания не снижают качество проведенного соискателем исследования и не влияют на оценку основных результатов диссертации.

Общее заключение. Диссертация «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)», выполненная в рамках нормативных требований Положения о присуждении ученых степеней, а Эдгар Мурадович Айрапетян заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

Кандидат социологических наук,
Проректор по молодежной политике и
развитию образования ФГБОУ ВО
"Уральский государственный
горный университет"



А. В. Лёгостев

*Подпись Лёгостева Андрея Владимировича
Поч. директор ИРМО Бирюшев С.В.*



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Айрапетян Эдгар Мурадович
«Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов
(на примере армянской диаспоры)», представленной на соискание ученой
степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 –
Социология управления

Актуальность темы диссертационного исследования не вызывает сомнений и обусловлена тенденциями оттока человеческих ресурсов из России и Республики Армения, вызывающего появление новых угроз для обоих государств – потерю качественных и высококвалифицированных трудовых ресурсов, ухудшение демографического состава, ослабление национальной безопасности и пр. В этих условиях необходимо создать условия, чтобы вернуть мигрантов на родину, научиться управлять миграционными процессами. Одним из возможных направлений решения этих задач является работа с диаспорой, формирование сетевых коммуникаций мигрантов как инструмента эффективной миграционной политики.

Целью диссертации автором определяется раскрытие социально-регулятивных функций диаспоры, её роли в движении человеческих ресурсов и возможности управления этими процессами. .

В качестве объекта исследований автором рассматриваются армянские диаспоры в России. Автором выявлены социокультурные особенности армянских мигрантов в России и определена специфика восприятия России как центра притяжения для высококвалифицированных и высокообразованных армянских мигрантов в рамках постсоветского пространства. Наиболее значимыми результатами представленной работы являются обобщенные автором подходы к анализу функциональной роли диаспоры как специфического социального института, социокультурные особенности армянских мигрантов в России, рассмотрены взаимоотношения мигрантов в рамках диаспоры как формы социального капитала.

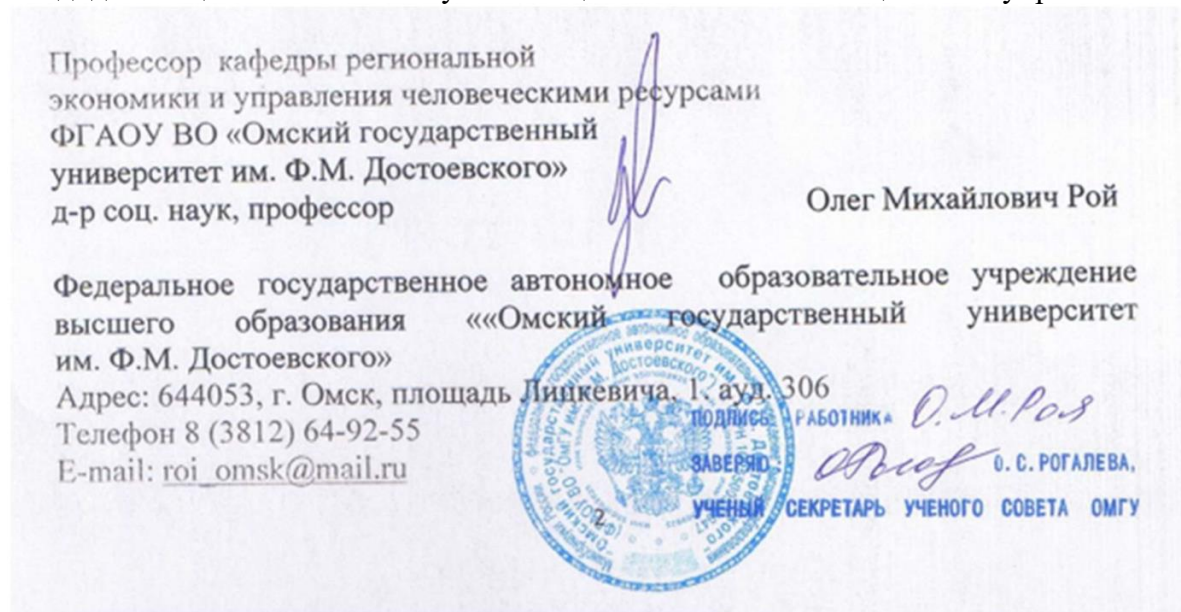
Наибольший интерес вызывает представленные автором рекомендации по формированию миграционной политики, направленной на привлечение эмигрантов на родину и на предотвращение их отъезда, стимулирование удержания граждан на территории страны.

Достоверность полученных результатов обусловлена использованием теоретических и эмпирических методов исследования, а также практической апробацией результатов исследования, активным участием автора в научных конференциях, наличием достаточного числа публикаций в рецензируемых научных журналах.

Тем не менее, представленная работа вызывает некоторые замечания и вопросы. Во-первых, имеется неопределенность в полученном автором результате. Сформулированная автором цель работы представляется чрезмерно широкой и выходит за пределы сформулированной темы диссертации, тогда как представленный в заключительном

параграфе третьей главы «механизм совершенствования регулирования миграционными процессами с учетом места и роли армянской диаспоры» не получил обозначения в качестве задачи исследования и освещения в автореферате. Во-вторых, из автореферата не прослеживается оценка текущей работы с армянской диаспорой на территории России, слабо обобщен опыт этой работы за пределами Вологодской области, не показана типичность Вологодской области для исследования заявленной проблематики. Поскольку в качестве объекта диссертации представлена диаспора как этническое объединение и как элемент социальной системы управления человеческими ресурсами (не только армянская), возникает вопрос об универсальности представленного в диссертации подхода автора и возможности распространения его на другие национальные диаспоры в России.

Несмотря на сделанные замечания, можно признать, что, судя по автореферату, диссертация «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)» является самостоятельным завершённым научно-квалификационным исследованием, направленным на решение важной народнохозяйственной задачи, соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г., а автор – Айрапетян Эдгар Мурадович заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.



ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Эдгара Мурадовича Айрапетяна на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

Миграционные процессы на постсоветском пространстве даже спустя десятилетия после распада СССР являются значимым и требующим к себе внимания феноменом, тем более что процессы эти сложные и неоднозначные. Имеет значение тот факт, что данные процессы затрагивают и государства-доноры, и государства-реципиенты. В связи с этим важным является процесс исследования конкретных ситуаций в странах, в частности между Российской Федерацией и республикой Арменией.

Представленное к защите диссертационное исследование, подготовленное соискателем Э.М. Айрапетяном, анализирует острые проблемы, сложившиеся в республике Армения, которая, став в постсоветский период страной-донором, теряет значительный человеческий потенциал. В связи с этим автор считает необходимым совершенствование государственной политики, усиление ее ориентации на сохранение населения страны. Автор высказывает мысль о том, что данный процесс малоуправляем. С этой точки зрения он рассматривает диаспору как сетевую форму построения общественных взаимоотношений между потенциальным и состоявшимися мигрантами.

Автор работы квалифицированно определил ее объект, предмет, цель и задачи. Тем самым обеспечив логичность построения своего исследования. Достаточно глубоко проработана методология исследования. Автор считает, что механизмы социального регулирования реализации человеческого потенциала представляют собой формы индивидуального и коллективного выбора адаптационной стратегии с учетом функций и возможностей социальной сети диаспоры.

Работа в целом посвящена научному обоснованию «выстраивания дорожной карты решений проблем социального управления человеческим потенциалом региона с учетом роли и регулятивных функций диаспоры как института интеграции и накопления информации, на основе анализа основных тенденций государственного регулирования и эмпирического исследования стратегий совершения выбора и принятия решений мигрантами из Республики Армения о месте приложения человеческого потенциала».

В работе сформулирована новизна исследования, и его практическая значимость, что можно отметить как достоинство работы.

Одним из итогов исследования стал анализ социокультурных особенностей армянских мигрантов в России и специфика восприятия России как центра притяжения для высококвалифицированных и

высокообразованных армянских мигрантов в рамках постсоветского пространства.

В качестве пожелания можно отметить, что автору следовало бы дополнить эмпирическую часть работы более полноценным количественным исследованием как на территории РА, так и на территории проживания диаспоры в РФ.

Ковалева Галина Александровна,
кандидат социологических наук,
доцент кафедры социологии социальных технологий
ФГБУВО Череповецкий государственный университет
galoka1960@yandex.ru

17.04.2023



ОТЗЫВ

**кандидата философских наук Чугунова Сергея Владимировича
на автореферат диссертационной работы Эдгара Мурадовича
Айрапетяна на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в
движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)»
представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук
по специальности 5.4.7 – Социология управления**

Тема диссертационного исследования Эдгара Мурадовича Айрапетяна является актуальной поскольку, наше общество на современном этапе своего развития характеризуется значительно большим количеством социальных проблем, нежели несколько лет назад. Пандемия коронавируса, связанные с ней ограничения и их последствия, возобновившиеся боевые действия, как в постсоветском пространстве, так и в разных регионах мира привели к снижению благосостояния значительной части населения.

Как отмечает соискатель, несмотря на то, что отдельные аспекты рассматриваемой проблемы в той или иной мере исследовались, в настоящее время остается потребность поиска путей повышения эффективности государственного управления человеческим потенциалом региона.

Цель исследования достигается в процессе решения задач, поставленных соискателем.

Научная новизна исследования не вызывает сомнений, т.к. содержание автореферата последовательно и аргументировано раскрывает каждое положение, выносимое на защиту.

Заслуживает внимания, что сильной стороной работы является серьезная методологическая основа исследования, разработанная автором. Э.М. Айрапетян исходит из понимания того, что механизмы социального регулирования реализации человеческого потенциала представляют собой формы индивидуального и коллективного выбора адаптационной стратегии с учетом функций и возможностей социальной сети диаспоры.

К сожалению, ограниченный объем автореферата не позволил соискателю достаточно полно раскрыть особенности формирования эффективного государственного управления человеческими ресурсами региона.

Но, несмотря на замечание, считаю, что автореферат соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к авторефератам диссертационного исследования, а соискатель Эдгар Мурадович Айрапетян заслуживает

присуждения ему ученой степени кандидата социологических наук по специальности «5.4.7 – Социология управления».

Отзыв подготовлен:
кандидат философских наук, доцент
доцент кафедры «Политические науки»
ФГАОУ ВО «Севастопольский
государственный университет»
Почтовый адрес: 992001,
г. Севастополь, ул. Рабочая,
д.22, кв.6
Телефон: 8(798) 715 -52 -62
E-mail: serzh.chugunov.62@mail.ru

Дата «04» апреля 2023

Подпись Чугунова С.В. заверяю
Заместитель директора по кадровой работе
Дирекции административных процессов



Чугунов Сергей
Владимирович

Ю.Л. Кравцова
04.04.2023

В совет по защите диссертаций на соискание
учёной степени кандидата наук,
учёной степени доктора наук
33.2.018.10 на базе ФГБОУ ВО
«Российский государственный педагогический
университет им. А.И. Герцена»
191186, Санкт-Петербург, наб. реки Мойки, 48

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы Эдгара Мурадовича
Айрапетяна на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в
движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)»
представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук
по специальности 5.4.7 – Социология управления**

Диссертация Э.М. Айрапетяна демонстрирует как собственно научную, так и шире – социальную – актуальность рассмотрения проблем социально-регулятивных функций диаспоры в процессах государственного управления человеческими ресурсами региона.

Анализ адаптации, а также образовательной, поддерживающей и интегрирующей культурной ролей национальных диаспор интересен как с позиций изучения диаспор и сообществ в целом, так и с точки зрения обращения к конкретным случаям, среди которых в контексте российских диаспор важное место занимает диаспора Республики Армения. Для осмысления в русле социологии управления ценным выступает и то, что в диссертационном исследовании автор обращается к рассмотрению социально-регулятивных функций самой диаспоры, анализирует ее функции в контексте

управления человеческим потенциалом региона. Это делает актуальной рассматриваемую автором в диссертации гипотезу, которая заключается – в недостаточном внимании государственных органов регулирования миграции к инструментам социальной интеграции мигрантов, к социальному капиталу и сетям социальных контактов, включая диаспору как сетевую форму построения общественных взаимоотношений между потенциальными и состоявшимися мигрантами, к социальным технологиям коммуникаций и стимулирования выбора, совершаемого потенциальными и состоявшимися мигрантами в пользу направления переезда и расширения присутствия в социально-экономическом пространстве.

В проведенном качественном исследовании уточняется роль диаспоры в выборе направления миграции и социальной интеграции мигрантов, на основе изучения нормативных документов сформулированы возможности широкой институционализации сетевых отношений мигрантов и расширения подходов к регулированию реализации человеческого потенциала региона.

Структура работы логична, в высокой степени структурирована, отвечает заявленной цели исследования. Диссертационная работа Айрапетяна Эдгара Мурадовича является самостоятельной, завершенной научной работой, которая выполнена на актуальную тему, отличается новизной и практической значимостью, основывается на эмпирическом материале. Исследование имеет прикладной характер, приводятся сведения о практическом использовании полученных Айрапетяном Э.М. научных результатов и рекомендаций.

Предложенные Айрапетяном Эдгаром Мурадовичем рекомендации аргументированы и оценены по сравнению с другими известными решениями, а основные научные результаты диссертации апробированы в виде докладов на международных и всероссийских научных конференциях, в авторских публикациях, а также практической деятельности.

Общее заключение: диссертация на соискание ученой степени кандидата социологических наук «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)», выполнена в рамках нормативных требований Положения о присуждении учёных степеней, а Эдгар Мурадович Айрапетян заслуживает присуждения учёной степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

Отзыв подготовлен:

Доцент кафедры социологии и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»,
кандидат социологических наук, доцент

Петров Максим Александрович

Специальность защиты: 22.00.03 – Экономическая социология и демография

Контактные данные:

Место работы: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

Адрес: Россия, 191023, город Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А

Сайт: www.unecon.ru

Эл. почта: petrov.m@unecon.ru

Телефон: +7 (812) 310-47-19

Дата «11» апреля 2023 г.

Подпись руки заверяю

Зам. начальника

Учебно-научного центра

