

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
«ВОЛОГОДСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФГБУН ВолНЦ РАН)



Россия, 160014,
Вологда, Горького, 56а
Телефон (8172) 59-78-03 Факс (8172) 59-78-02
e-mail: common@volnc.ru

20.04.2023 № 296
на №.....от.....

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
«Вологодский научный центр
Российской академии наук»



2023 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вологодского научного центра РАН на диссертацию Айрапетяна Эдгара Мурадовича на тему «Социально-регулятивная роль диаспоры в движении человеческих ресурсов (на примере армянской диаспоры)», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Геополитические и геоэкономические изменения XX века, а особенно, 2020-х гг., с одной стороны, привели к изменению направлений движения ресурсов (прежде всего, капиталов и человеческих ресурсов), а с другой, поставили вопрос к государственному и региональному управлению человеческим потенциалом на национальном и региональном уровнях.

Дифференциация процессов общественного и хозяйственного развития привела к формированию разнородных направлений движения человеческих ресурсов и эволюции институциональных, социально-сертификационных, социокультурных и социально-организационных механизмов социального регулирования перемещения, интеграции, адаптации.

Актуальность диссертационного исследования Айрапетяна Э.М. обусловлена беспрецедентным ростом оттока человеческих ресурсов из

Республики Армения. В работе выявлены специфические миграционные стратегии, имевшие место в течение последних лет в условиях пандемии и военно-политических событий. Вместе с этим, актуальность исследования связана с цифровой трансформацией и постпандемийной реальностью экономической деятельности, а также с влиянием геополитических событий, в частности, адаптационные стратегии мигрантов видоизменяются в рамках релокации ряда компаний из РФ в РА.

Параллельно развитию общества, размещение человеческих ресурсов подвергается качественным и количественным трансформациям, создаются новые причины, факторы и условия, которые обуславливают данные изменения. Одной из особенностей последних десятилетий является увеличение доли квалифицированной рабочей силы в числе человеческих мигрантов. Несмотря на то, что проблема миграции человеческих ресурсов находится в центре обсуждений как международных и наднациональных инстанций, государственных законодательных и компетентных органов и организаций, так и в центре внимания научных кругов и экспертов, остаётся ряд нерешенных вопросов в области регулирования миграционного поведения. Проблема регулирования человеческих ресурсов, в том числе расширения функционала диаспоры для целей государственного управления человеческим потенциалом региона, нуждается в комплексном социологическом исследовании.

Актуальность работы носит научно-практический характер. Расширение роли диаспоры в условиях пандемии привело к усилению гуманитарной и экономической поддержки, создаются механизмы, помогающие мигрантам возвращаться. Анализ возможностей выстраивания взаимодействия с диаспорой и поиск механизмов использования регулятивных функций диаспоры для целей развития общества на основе управления движением человеческими ресурсами требует научного исследования в рамках социологии управления.

Цель данного исследования - раскрыть социально-регулятивные функции диаспоры, показать её роль в движении человеческих ресурсов и возможности управления этими процессами; на основе теоретического анализа, результатов эмпирических исследований стратегий армянских мигрантов и их взаимодействия с диаспорой на примере Вологодской области сформулировать рекомендации по развитию социальной политики регулирования миграционных процессов с учетом места и роли диаспоры

Для достижения данной цели автор посчитал необходимым решить следующие исследовательские задачи:

1. Раскрыть сущность теоретических подходов к трактовке категории «человеческие ресурсы», а также ее соотношение с категориями «человеческий потенциал» и «человеческий капитал».

2. На основе анализа теорий миграции дать характеристику движения человеческих ресурсов как миграционных процессов, сформулировать теоретические подходы к изучению механизмов социального управления как основы выбора адаптационной стратегии с учетом социальной сети диаспоры.

3. Провести социально-управленческий анализ движения человеческих ресурсов в целях развития страны путём сохранения и привлечения людей, формирующих свои адаптационные стратегии в условиях геополитической нестабильности и принимающих решения о географическом и/или социально-профессиональном перемещении внутри страны или за её пределы.

4. Выявить особенности миграционных процессов в Республике Армения в контексте трендов миграции в мире и на постсоветском пространстве, изучить социально-демографические характеристики миграционных потоков РА (пол, возраст, семейный статус, образование и др.) и зависимость от коммуникативных связей с диаспорой в принимающем обществе планируемого переезда.

5. Показать роль диаспоры как этнического объединения в миграционных процессах, в адаптации мигрантов в качестве компонента социального капитала мигранта, наряду с семейными связями. Выявить возможности участия диаспоры в формировании адаптационных стратегий мигрантов, включая выбор направления отъезда или возвращения на Родину.

6. На основе изучения проблемы социально-культурной интеграции в принимающем обществе показать взаимодополняющую роль семейно-родственных и этнокультурных отношений как социального инструмента, способствующего адаптации этнического меньшинства в социально-экономической системе принимающего общества.

7. Разработать рекомендации по совершенствованию социальной политики регулирования миграционных процессов с учётом деятельности диаспоры и сетевых коммуникаций мигрантов в рамках построения стратегий социальной интеграции и развития человеческого потенциала страны.

Цель и задачи сформулированы корректно и соответствуют теме диссертации.

В диссертации исследуются различные подходы к определению и достижению эффективности системы государственного управления человеческим

потенциалом региона. Диссертант определяет возможности повышения эффективности государственного управления движением человеческих ресурсов с учетом использования социально-регулятивных функций диаспоры.

2. Научная новизна и практическая значимость исследования

В работе Э.М. Айрапетяна присутствует анализ теоретико-методологических основ изучения системы государственного управления человеческими ресурсами. Проанализированы работы современных авторов, являющиеся основой исследования системы государственного управления человеческим потенциалом региона.

Новизна работы обусловлена тем, что проблема регулирования перемещения человеческих ресурсов, в том числе изучение возможностей расширения функциональной роли диаспоры в целях государственного управления человеческими ресурсами региона, нуждается в комплексном социологическом исследовании, что выступает проблемным полем диссертационной работы.

Практическая значимость работы Айрапетяна Э.М. связана с тем, что проблема формирования эффективной системы государственного управления человеческим потенциалом региона с внедрением в процессы социально-регулятивных функций диаспоры в Республике Армения недостаточно изучена и весьма специфична. Диссертантом проанализированы различные стороны данной проблемы. Полученные диссертантом результаты исследования направлены на решение научной задачи по совершенствованию повышению эффективности регулирования человеческого потенциала региона как на уровне социальной интеграции и адаптации мигрантов в принимающем обществе, в частности, для развития работы российских органов местного самоуправления с армянскими мигрантами, так и на уровне расширения работы государственных органов отдающего общества по сохранению квалифицированных человеческих ресурсов на территории страны, в частности, РА, и привлечению эмигрантов к возвращению, с учетом социально-экономической и социокультурной специфики постсоветского пространства.

3. Достоверность и обоснованность результатов

-Достоверность результатов диссертационного исследования обеспечивается значительным числом проработанных теоретических источников и хорошей ориентацией в сложившихся проблемах и противоречиях развития системы государственного управления человеческим потенциалом региона.

-Важным научным результатом диссертационного исследования, определяющим и его научную новизну, и его значимость для дальнейшего развития социологии управления является то, что автором обоснована концептуальная система формирования эффективной системы управления человеческим потенциалом региона.

-Научная новизна раскрывается в следующих аспектах: автором диссертации было предложено структурирование социально-управленческого подхода к социологическому анализу миграции на основе авторской классификации в рамках историко-демографического, социокультурного и экономико-управленческого блоков.

-Одновременно выявлены социокультурные особенности армянских мигрантов в России и специфика восприятия России как центра притяжения для высококвалифицированных и высокообразованных армянских мигрантов в рамках постсоветского пространства.

4. Общая характеристика работы и публикации по теме диссертации

Диссертационное исследование изложено на 213 страницах, состоит из введения, трех глав, содержащих шесть параграфов, заключения, списка использованных источников и литературы, содержащего 236 наименований, и четырех приложений.

В первой главе Айрапетян Э.М. рассматривает отраслевые подходы к анализу размещения человеческих ресурсов и уточнению вклада социологического знания в целостное понимание миграционных процессов и интеграции мигрантов. Рассмотрены теоретические основания социологического анализа миграции как основной формы движения человеческих ресурсов и как системы субъектных отношений по выбору места приложения общественной и экономической активности, показаны основные факторы выбора стратегии реализации человеческого потенциала, проведён анализ социофессиональных характеристик мигрантов из Республики Армения, интегрирующихся в принимающем обществе в Российской Федерации.

В второй главе выявляются особенности социальной интеграции в принимающем обществе, которая составляет одну из важнейших задач для разрешения проблематики потенциальных конфликтов, связанных с миграционными процессами. Вторая глава исследования посвящена обоснованию и построению программы социологического исследования роли диаспоры в социальной интеграции на примере армянских мигрантов.

В третьей главе на основе результатов проведенного диссертантом эмпирического исследования показаны возможные направления развития участия диаспоры в построении конструктивных отношений с отдающим и принимающим обществом. Показаны пути совершенствования социальной политики в сфере миграции с учетом роли диаспоры в условиях сетевизации и цифровизации общества и даны рекомендации по развитию регулятивных механизмов в отдающем обществе, на примере Армении, с учетом выстраивания социальных контактов диаспоры и потенциальных мигрантов.

Данное исследование прошло широкую апробацию на межрегиональных, межвузовских, всероссийских научно-практических конференциях. Результаты и основные положения исследования отражены в 13 публикациях автора, в том числе 6 статьях, размещенных в изданиях из перечня ВАК РФ. Общий объем публикаций составляет 8.74 п.л.

5. Соответствие диссертации паспорту научной специальности

Диссертационное исследование соответствует Паспорту научной специальности 5.4.7 – Социология управления, а именно:

- 5. Социальное управление. Социальный менеджмент. Социальная политика.
- 6. Механизмы социального регулирования: институциональные, социально-стратификационные, социокультурные, социально-организационные.
- 7. Процессы и структуры государственного и муниципального управления.
- 15. Проблемы социального прогнозирования, социального планирования и социального проектирования в условиях изменяющейся реальности.

Высоко оценивая достоинства работы, вместе с тем, следует отметить, что диссертационная работа не лишена **недостатков и дискуссионных фрагментов**:

- Диссертационное исследование основано на значительном по объему данных статистического и социологического характера, что делает теоретические выводы подтвержденными и обоснованными. Однако, эмпирическая часть работы имеет своим основанием данные, полученные преимущественно качественными методами. Для более точной характеристики ситуации было бы уместно использовать данные количественных исследований, которые могли бы иллюстрировать миграционные настроения населения РА. Обращение к социально-антропологическим исследованиям также обогатило бы работу.

- Диаспоральная организация представителей различных этнических групп, проживающих на территории РФ является достаточно распространенным

явлением. В связи с этим было бы возможным получить данные от представителей армянской диаспоры, локализованной в другом российском регионе, что дало бы возможность провести сравнительное исследование и определить наличие проблем как общего, так и специфического характера.

- Диссертационное исследование содержит значительный по своему объему материал, посвященный анализу существующих теорий диаспоры и миграции. Однако задача синтеза этих подходов оказалась решенной не в полной мере.

- В целом работа носит скорее констатирующий что наиболее заметно при формулировании выводов работы.

6. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационная работа Айрапетяна Эдгара Мурадовича является самостоятельной, завершенной научной работой, которая выполнена на актуальную тему, отличается новизной и практической значимостью, основывается на эмпирическом материале.

Диссертационная работа имеет прикладной характер и приводит сведения о практическом использовании полученных Айрапетяном Эдгаром Мурадовичем научных результатов и рекомендаций по использованию научных выводов.

Предложенные Айрапетяном Эдгаром Мурадовичем рекомендации аргументированы и оценены по сравнению с другими известными решениями, а основные научные результаты диссертации апробированы в виде докладов на международных и всероссийских научных конференциях, в научной печати, а также в практической деятельности.

Диссертационное исследование Айрапетяна Эдгара Мурадовича соответствует паспорту научной специальности 5.4.7 – «Социология управления» и квалифицированным требованиям п. 9, 10, 11, 12 и 14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. (ред. от 01.10.2018, с изм. от 26.05.2020) № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Совокупность теоретических положений диссертационного исследования можно квалифицировать как научное достижение, что является в соответствии с «Положением о присуждении ученых степеней» ВАК РФ достаточным основанием для присуждения Айрапетяну Эдгару Мурадовичу ученой степени кандидата социологических наук по специальности 5.4.7 – Социология управления.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании отдела исследования уровня и образа жизни населения ВолНИЦ РАН 19 апреля протокол № 2.

Результаты голосования: «за» - 17 чел., «против» - нет, «воздержалось» - нет.

Заведующий отделом,
ведущий научный сотрудник,
кандидат экономических наук



О.Н. Калачикова

Заведующий лабораторией,
ведущий научный сотрудник,
кандидат философских наук, доцент



Т.А. Гужавина